

HILLENBRAND

全球应聘者隐私声明

最后更新及生效日期：2023 年 10 月 2 日

1. 简介

本《全球应聘者隐私声明》（以下简称“声明”）说明 Hillenbrand, Inc. 及其子公司和/或附属公司（以下统称为“我们”、“我们的”、“Hillenbrand”或“公司”）将如何收集、使用、存储和披露与申请我们的空缺职位、我们为雇佣而联系或有意与我们共事、参加招聘活动或参加我们的面试或评估（无论线上或线下）的任何个人相关的信息（以下简称“应聘者个人信息”）。

一般而言，个人信息（也称为个人数据）是任何可以识别您身份的信息，识别方式包括直接识别（例如，您的姓名或身份证号码）和间接识别（与我们可能拥有的与您相关的其他信息相结合）。有些法律对“个人信息”有不同的定义，我们在适用时使用该等定义。此外，许多国家/地区对个人信息（包括应聘者个人信息）的使用都有适用的具体法律要求。我们将遵守所有适用的法律和法规，并视需要实施附加的政策和程序来满足该等要求。因此，为遵守当地法律，本公司已经收集和/或访问的实际应聘者个人信息可能因司法管辖区而异。

2. 我们收集和处理的应聘者个人信息

我们会尽量减少本公司可能向您收集或关于您的应聘者个人信息的类型和数量。信息的收集和对该等信息的获取将根据具体国家/地区的法律和/或业务要求而有所不同。如果我们要求提供的应聘者个人信息属于自愿提供（而非必须提供），目的是继续对您进行招聘流程，我们将在收集时告知您。

应聘者个人信息的类型	我们收集和處理信息的原因
联系信息 <ul style="list-style-type: none">全名或曾用名（如婚前姓氏）尊称或头衔，包括首选姓名和称呼语邮寄地址电子邮箱地址电话号码和/或手机号码	<p>为了通过电子邮件和/或短信向您提供与我们的工作机会和职位相关的新闻和最新动态。为了启动您的求职申请，以及联系您以进行必要的操作和更新。</p> <p>该等数据将在招聘流程的其余环节中用于与您沟通。如果您同意，我们还可以通过文本或短信应用程序向您发送自动更新（例如，完成必要文件的提醒）。</p>

HILLENBRAND

个人数据 <ul style="list-style-type: none">• 简历• 以前的工作经历，包括推荐信• 来自 LinkedIn 个人资料和/或类似平台的数据• 学术数据，包括教育经历和学位数据• 专业执照、证书和从属关系• 个人及专业技能	为了按照我们的工作机会来评估您的技能、资格和兴趣。为了帮助我们根据您所申请职位的具体要求对您进行评估。
数字身份识别数据 <ul style="list-style-type: none">• IP 地址• Cookie• 数字签名	为了通过我们的招聘网站和应用程序提供数字化服务，向您提供您可能感兴趣的本公司工作机会和职位的相关最新动态，改善您访问我们网站时的体验，记住您的偏好（如语言或地区），识别和解决错误，以及分析我们网站的运行情况。为了允许您授权并以数字格式（如适用）提交求职申请表格。
官方身份证件/工作资格信息 <ul style="list-style-type: none">• 国籍身份证明文件• 公民身份证明文件• 居住信息• 国籍• 出生国家/地区• 军人和/或退伍军人身份	为了确定您是否符合您正在申请的具体职位的条件。
测试结果 <ul style="list-style-type: none">• 您在招聘流程中完成的任何测试的得分	为了在确立雇佣关系之前确定您的资格和与相关职位的适配性。
个人特征* <ul style="list-style-type: none">• 性别• 残疾情况• 军人和/或退伍军人身份• 民族和/或种族 <p>*对该等类型的个人信息的收集可能因地理位置和适用法律而异。并非所有地点都需要提供该等数据。</p>	为了评估和支持我们的多元化招聘和人员配置工作，以及根据适用法律满足法律报告的目的。我们还收集关于残疾情况的数据，以确保我们在招聘过程中（应您的要求）提供任何合理的便利。
与在本公司或类似公司工作的个人的关系	为了筛选您的求职申请，防止存在潜在的利益冲突。

HILLENBRAND

医疗或健康信息	为了确定您是否能安全地履行职责，并确定您是否需要任何合理的便利才能履行职责，但该等便利须根据适用法律且仅在职位有需要时提供。
法律规定的为满足就业合规性而提供的或应聘者自愿提供给我们其他信息	

3. 应聘者个人信息的来源

我们可能从不同来源收集应聘者个人信息，其中包括以下来源：

- **您直接提供给我们**的信息。我们主要从您那里获取应聘者个人信息。例如，当您创建或提交求职申请或在面试过程中向我们提供个人数据时。
- **从其他个人收集的信息**。我们可能会从其他个人收集个人信息。例如，申请过程中提供的推荐信，或者如果您被其他人推荐申请该职位（在允许的情况下）。
- **外部来源**。我们可能会从第三方收集个人信息，例如，工作推荐信、公共数据库和背景调查服务、专业或制裁登记处、学术机构和培训或认证提供商、在社交网络或网页上公开提供的信息（在允许的情况下），以及招聘或猎头机构。

我们可能会将我们从本声明中描述的各种来源收到的信息结合起来，并将其用于本声明中描述的目的或出于该等目的予以披露。

4. 处理应聘者个人信息的法律依据

某些司法管辖区要求 Hillenbrand 具备处理您个人信息的法律依据。如果适用法律要求我们证明我们处理活动的正当性，则我们收集和使用本声明中所述的应聘者个人信息的法律依据将取决于相关个人信息和我们收集个人信息的具体背景。

- **同意**。一般而言，我们通常会在征得您同意的情况下以及我们需要您的个人信息来处理您申请的情况下收集应聘者个人信息。您访问我们的网站/招聘门户网站或申请我们的一个职位，即表明您同意 Hillenbrand 为本声明中所述的目的收集和进一步处理上述个人信息。您可以随时撤回您的同意，只需向以下联系人提交请求即可。
- **合法利益**。为了 Hillenbrand 的合法利益，即招聘、甄选、评估和任命新员工，招聘和人力资源流程的经营和管理，在您的基本权利和自由不会凌驾于我们的合法利益的范围内确保招聘多元化的员工队伍和员工的安全。
- **法律义务**。在就业法律或其他法律要求处理应聘者个人信息时，遵守 Hillenbrand 的法律义务。
- **切身利益**。我们也可能需要应聘者个人信息来保护您或其他自然人的切身利益。

HILLENBRAND

我们通常不会仅根据《欧盟通用数据保护条例》所指的自动决策来作出招聘或雇佣决策。如果我们依赖的自动决策可能对您产生重大影响，我们将为您提供表达意见的机会，并提供法律规定的任何其他保障措施。

5. 应聘者个人信息的传输和共享

Hillenbrand 是一个全球性组织。因此，根据适用法律，有些应聘者个人信息可能会传输给位于您居住国家/地区以外的各方或可供该等各方访问：

在 Hillenbrand 集团内部

- 我们可能会将应聘者个人信息传输给 Hillenbrand 集团旗下公司的其他成员，包括但不限于出于推动招聘和雇佣流程的目的而传输给人才招聘、人力资源和相关招聘经理。Hillenbrand 集团旗下的一些公司也可能作为数据处理者，即代表 Hillenbrand 集团旗下的其他公司并按照该等公司的指示，执行与 IT 或人力资源相关的任务。

在 Hillenbrand 集团外部

- 我们还可能与在招聘和雇佣过程中支持我们的人才招聘团队的服务提供商共享应聘者个人信息。
- 我们还可能与政府机构和监管机构、法院、外部顾问和社会保险机构共享应聘者个人信息，以履行我们的法律义务或行使我们的权利。
- 如果我们转让、收购、合并或出售我们的业务或第三方的业务的任何部分，我们也可能与第三方共享应聘者个人信息。
- 如果 Hillenbrand 集团旗下的公司与第三方服务提供商（例如，银行、IT 提供商、薪资管理服务提供商、福利提供商）签订合同，您的应聘者个人信息可能会被披露给该等第三方服务提供商，以执行某些业务职能，如 IT 支持、薪资处理和管理职能。

当应聘者个人信息被传输到您国籍国以外的国家/地区或从该等国家/地区访问时，我们将实施适当的保护措施以及法律规定的任何行政、技术和/或按合同要求来保护您的应聘者个人信息。我们执行从欧盟和英国到欧盟和英国以外的国家/地区的数据传输，而且我们采用合同保护措施（如标准合同条款）。请访问 https://commission.europa.eu/publications/standard-contractual-clauses-international-transfers_en 查阅该等条款或向以下联系人询问适用的合同。

6. 应聘者个人信息的保留

我们将只在满足收集个人信息的目的或遵循法律、监管或内部政策的要求所必需的期限（以时间较长者为准）内保留应聘者个人信息。尽管可能存在例外情况，但一般而言，与公司内部职位的潜在应聘者有关的数据将保留 12 个月。以适用的当地法律规定的最长存储期限为准。如果您求职成功，您的申请将作为您人事记录的一部分予以保留。

7. 我们如何保护应聘者个人信息

HILLENBRAND

我们实施加密和访问控制等适当的物理、管理、合同和技术措施，旨在保护应聘者个人信息免受意外、非法或未经授权的破坏、丢失、篡改、披露、访问或使用，以及所有其他非法形式的处理。

8. 您的权利

根据适用法律的规定，您对我们持有的您的应聘者个人信息可能享有以下权利：

- 1. 访问权限：**要求提供有关我们存储的与您相关的应聘者个人信息的信息。
- 2. 改正权利：**要求更正不正确的应聘者个人信息。
- 3. 删除权利（被遗忘权）：**要求删除您的应聘者个人信息。
- 4. 限制处理的权利：**在某些情况下要求限制对您应聘者个人信息的处理。
- 5. 数据可移植权：**要求以结构化、通用及机器可读的格式提供您已给出的数据。
- 6. 反对权。**在某些情况下反对处理您的应聘者个人信息。在这种情况下，控制者不得再处理个人数据，除非控制者证明有比您利益、权利和自由更重要的且令人信服的合法处理理由或出于确立、行使或捍卫合法权利要求的目的。

请注意，在适用的数据保护法下，上述权利可能受到限制。您可能享有其他或更多隐私权利，视您所在的地点而定。如果您是一名加利福尼亚州居民，请参阅下文第 11 节中的适用于[加利福尼亚州居民的附加信息](#)。

如果我们在征得您同意的情况下处理您的应聘者个人信息，则您有权随时撤回同意。如果您决定撤回同意，我们将停止处理您的应聘者个人信息，除非有其他我们可以依赖的合法依据。

如果我们收到您要求行使上述任何权利的请求，我们可能会要求您在执行该请求之前验证您的身份；这样做是为了确保您的数据受到保护并保持安全。您可以通过以下相关联系人提交请求。如果您要就公司对您应聘者个人信息的处理发起投诉，您也可以向您所在国家/地区（如适用）的数据保护机构提出此类投诉。

9. 本声明的更改

我们可能会根据法律、法规或运营要求、我们的实际操作和其他因素的变化修改本声明。如果此类变更对我们处理您的应聘者个人信息产生重大影响，或适用法律另有要求，我们会及时通知您。

10. 问题和联系方式

在大多数情况下，被认定为招聘公司的实体是您应聘者个人信息的控制者，该实体可单独控制或与其在 Hillenbrand 集团旗下公司中的附属公司共同控制。如果您对控制者身份有任何疑问，请使用下文提供的联系信息与我们联系。

HILLENBRAND

如果您对自己的应聘者个人信息或可能有权访问您个人信息的特定子公司和附属公司有任何疑问，请通过以下联系方式向我们发送电子邮件。如果您对本隐私声明有任何疑问或希望行使上述权利，请联系下面列出的任意数据保护联系人。

对于 Hillenbrand 的所有实体：
HIprivacy@hillenbrand.com

对于 Milacron、Mold-Masters 和 DME 的
实体：
[privacy@Milacron.com:](mailto:privacy@Milacron.com)

对于 Coperion、Herbold、Gabler 和
LINXIS 的实体：
dataprivacy@coperion.com

11. 适用于加利福尼亚州居民的附加信息

根据《加利福尼亚州消费者隐私法》(CCPA)，本节适用于已经收集的关于身为加利福尼亚州居民的应聘者的某些个人数据，并对我们上述声明的其余部分进行补充。下面的图表根据 CCPA 的个人信息类别总结了之前 12 个月的个人信息处理实践。您可以参阅上述部分，详细了解我们收集的信息。

个人信息类别	来源	处理和披露的业务和商业目的及接收者
<ul style="list-style-type: none">• 身份识别元素，例如，姓名、IP 地址、地址、电话或手机号码、电子邮箱地址、社会保障号码、驾照号码或类似身份识别元素。• 《加利福尼亚州民法典》第 1798.80 条规定的任何数据• 受保护的分类• 感官信息，例如，音频、电子、视觉或类似信息（如果您参加视频面试）。• 就业信息• 教育信息• 推断，例如，我们可能根据其他已经收集的信息得出的推断，该等信息反映了您的	您或来自其他来源（如上文第 3 节所述）。	<p><u>出售或共享</u></p> <p>我们在过去 12 个月内没有出售或共享应聘者个人信息。我们只使用加州法律定义的、符合限制敏感个人信息权利的例外情况的敏感个人信息。</p> <p><u>服务供应商或承包商</u></p> <p>我们可能已向帮助我们执行人力资源和招聘职能的服务提供商或承包商披露应聘者个人信息，例如，招聘和推荐机构、背景调查服务提供商、技术和 IT 以及云服务提供商。</p> <p><u>处理目的</u></p>

HILLENBRAND

<p>性格、偏好、行为、智力、能力和资质，而这些方面与招聘和申请流程相关。</p> <ul style="list-style-type: none">• 与您与我们的招聘流程和系统的互动有关的数据• 敏感个人数据		<p>我们还可能已经出于上文第 2 节所述的原因处理、使用或披露该等应聘者个人信息。</p>
--	--	--

您有权在您提出请求之前的 12 个月内向我们发送以下权利请求。请注意，该等权利并非绝对权利，且在某些情况下，受到适用法律规定的限制：

- 知情权，获悉我们已经收集的关于您的个人信息、我们收集您个人信息的来源的类别；我们收集您个人信息的业务或商业目的，以及我们向哪些类别的第三方披露您的个人信息；
- 删除您个人信息的权利；
- 更正关于您的不正确个人信息的权利；
- 选择不出售或不共享您个人信息的权利；
- 限制处理您敏感个人信息的权利；
- 根据适用法律行使权利时不受非法歧视的权利。

我们将根据适用法律协助您行使适用于您的权利，并且考虑到请求所涉及的个人信息的类型和敏感性，以及为了保护您，我们可能需要要求验证您的身份并要求您提供其他信息。

如要行使您的任何权利，可在[此处](#)提交加利福尼亚州隐私权利请求，也可发送电子邮件至HLprivacy@hillenbrand.com 或拨打 1-833-496-1947 联系我们。

我们不会因应聘者行使 CCPA 范围内的权利而对其实施报复或歧视。