

HILLENBRAND

Wereldwijde privacyverklaring voor kandidaten

Laatst bijgewerkt en ingangsdatum: 2 oktober 2023

1. Inleiding

Deze Wereldwijde privacyverklaring voor kandidaten (“Verklaring”) beschrijft hoe Hillenbrand, Inc. en haar dochterondernemingen en/of gelieerde ondernemingen (gezamenlijk, “wij/we”, “ons/onze”, “Hillenbrand” of het “Bedrijf”) de persoonlijke informatie zal verzamelen, gebruiken, opslaan en bekendmaken over personen die solliciteren naar een vacature bij ons, met wie we contact opnemen of die interesse tonen in een dienstverband bij ons, die een wervingsevenement bijwonen of die een sollicitatiegesprek of beoordeling bij ons ondergaan, hetzij online of offline (“Persoonlijke informatie van de kandidaat”).

In het algemeen is persoonlijke informatie (ook bekend als ‘persoonsgegevens’) alle informatie waarmee kan worden vastgesteld wie u bent, hetzij direct (bijvoorbeeld uw naam of identificatienummer) of indirect in combinatie met andere informatie die we over u kunnen hebben. Sommige wetten definiëren “persoonlijke informatie” anders, en we gebruiken die definities wanneer ze van toepassing zijn. Daarnaast hebben veel landen specifieke wettelijke vereisten voor het gebruik van persoonlijke informatie, waaronder de persoonlijke informatie van de kandidaat. We zullen alle toepasselijke wet- en regelgeving naleven en zullen aanvullende beleidslijnen en procedures implementeren wanneer dat nodig is om aan deze vereisten te voldoen. Daardoor kan de daadwerkelijke persoonlijke informatie van de kandidaat die door het bedrijf wordt verzameld en/of geraadpleegd per rechtsgebied verschillen om te voldoen aan de lokale wetgeving.

2. Persoonlijke informatie van de kandidaat die we verzamelen en verwerken

We proberen de soorten en hoeveelheid persoonlijke informatie van de kandidaat die het bedrijf van of over u kan verzamelen tot een minimum te beperken. Het verzamelen van informatie en de toegang tot dergelijke informatie zal variëren afhankelijk van landspecifieke wettelijke en/of zakelijke vereisten. We zullen u op het moment van verzameling op de hoogte stellen wanneer de persoonlijke informatie van de kandidaat die we opvragen vrijwillig is (in plaats van vereist) om door te gaan met uw wervingsproces.

HILLENBRAND

Type persoonlijke informatie van de kandidaat	Waarom we het verzamelen en verwerken
Contactgegevens <ul style="list-style-type: none">• Volledige naam of eerdere namen (zoals meisjesnamen)• Eretitels en titels, inclusief voorkeursnaam en aanhef• Postadres• E-mailadres• Telefoon en/of mobiel nummer	<p>Om u per e-mail en/of sms-bericht te voorzien van nieuws en updates over onze carrières en functies. Om uw sollicitatie te starten en contact met u op te nemen over de nodige acties en updates.</p> <p>Deze gegevens worden gedurende de rest van het wervingsproces gebruikt om met u te communiceren. Als u toestemming geeft, kunnen we u ook geautomatiseerde updates sturen via sms- of chatberichten (bijv. een herinnering om de benodigde documentatie in te vullen).</p>
Professionele gegevens <ul style="list-style-type: none">• Cv• Eerdere werkgeschiedenis, inclusief referenties• Gegevens van LinkedIn-profielen en/of soortgelijke platforms• Academische gegevens, inclusief gegevens over opleiding en diploma's• Professionele licenties, certificeringen en affiliaties• Persoonlijke en professionele vaardigheden	<p>Om uw vaardigheden, kwalificaties en interesses te vergelijken met onze carrièremogelijkheden. Om ons te helpen u te evalueren aan de hand van de specifieke vereisten van de functie(s) waarvoor u solliciteert.</p>
Digitale identificatiegegevens <ul style="list-style-type: none">• IP-adres• Cookies• Digitale handtekening	<p>Om digitale diensten te leveren via onze wervingswebsite en -toepassingen, om u relevante updates te bieden over carrières en functies bij het bedrijf waarin u mogelijk geïnteresseerd bent, om uw ervaring bij het bezoeken van onze websites te verbeteren, om uw voorkeuren te onthouden (zoals een taal of een regio), om fouten te identificeren en op te lossen en om te analyseren hoe goed onze websites presteren. Om u in staat te stellen sollicitatieformulieren in een digitaal formaat te autoriseren en in te dienen, indien van toepassing.</p>
Informatie over identiteitsbewijs van de overheid/werkvergunning <ul style="list-style-type: none">• Nationaal identiteitsbewijs	<p>Om te bepalen of u een werkvergunning hebt voor de specifieke functie waarop u solliciteert.</p>

HILLENBRAND

<ul style="list-style-type: none">• Burgerschap• Inwonerschap• Nationaliteit• Geboorteland• Militaire en/of veteranenstatus	
Testresultaten <ul style="list-style-type: none">• De scores van alle tests die u voltooit als onderdeel van het wervingsproces	Om uw kwalificatie en geschiktheid voor de relevante functie te bepalen voordat u een arbeidsrelatie aangaat.
Persoonlijke kenmerken* <ul style="list-style-type: none">• Gender• Beperking• Militaire en/of veteranenstatus• Etniciteit en/of etnische achtergrond <p>*Het verzamelen van dit soort persoonlijke informatie kan variëren afhankelijk van de geografische locatie en de toepasselijke wetgeving. Dergelijke gegevens worden mogelijk niet op alle locaties opgevraagd.</p>	Om onze wervings- en personeelsinspanningen op het gebied van diversiteit te beoordelen en te ondersteunen en voor wettelijke rapportagedoeleinden, met inachtneming van de toepasselijke wetgeving. Gegevens over beperkingen worden ook verzameld om ervoor te zorgen dat we (op uw verzoek) redelijke aanpassingen kunnen bieden tijdens uw wervingsproces.
Relatie tot personen die voor het bedrijf of soortgelijke bedrijven werken	Om uw sollicitatie te screenen op mogelijke belangenconflicten.
Medische of gezondheidsinformatie	Om te bepalen of u de taken van uw functie veilig kunt uitvoeren en om te bepalen of u hiervoor redelijke aanpassingen nodig hebt, afhankelijk van de toepasselijke wetgeving en alleen indien vereist voor uw functie.
Alle andere informatie die wettelijk vereist is voor naleving van de arbeidswetgeving of die kandidaten vrijwillig aan ons verstrekken	

HILLENBRAND

3. Bronnen van persoonlijke informatie van de kandidaat

We kunnen persoonlijke informatie van de kandidaat verzamelen uit onder meer de volgende bronnen:

- **Informatie die u rechtstreeks aan ons verstrekt.** We verkrijgen persoonlijke informatie van de kandidaat voornamelijk van uzelf. Bijvoorbeeld wanneer u een sollicitatieformulier invult of indient of persoonsgegevens aan ons verstrekt als onderdeel van het sollicitatieproces.
- **Informatie verzameld van andere personen.** We kunnen ook persoonlijke informatie van andere personen verzamelen. Bijvoorbeeld referenties tijdens het sollicitatieproces of als u door iemand anders wordt doorverwezen voor een functie, zoals toegestaan.
- **Externe bronnen.** We kunnen persoonlijke informatie verzamelen van derden, zoals functiereferenties, openbare databases en achtergrondcontrolediensten, professionele of sanctieregisters, academische instellingen en aanbieders van trainingen of certificeringen, informatie die openbaar beschikbaar wordt gemaakt op een sociaal netwerk of webpagina (waar toegestaan) en wervings- of headhunterbureaus.

We kunnen informatie die we ontvangen uit de verschillende bronnen die in deze verklaring worden beschreven, combineren en gebruiken of bekendmaken voor de doeleinden die in deze verklaring worden beschreven.

4. Rechtsgrondslag voor het verwerken van uw persoonlijke informatie van de kandidaat

Bepaalde rechtsgebieden vereisen dat Hillenbrand een rechtsgrondslag heeft voor het verwerken van uw persoonlijke informatie. Waar de toepasselijke wetgeving vereist dat we onze verwerkingsactiviteiten rechtvaardigen, is onze rechtsgrondslag voor het verzamelen en gebruiken van de persoonlijke informatie van de kandidaat zoals beschreven in deze verklaring, afhankelijk van de betreffende persoonlijke informatie en de specifieke context waarin we deze verzamelen.

- **Toestemming.** Over het algemeen verzamelen we persoonlijke informatie van de kandidaat van u wanneer we uw toestemming hebben om dit te doen en wanneer we uw persoonsgegevens nodig hebben om uw sollicitatie te verwerken. Door onze website/carrièreportaal te bezoeken of naar een van onze functies te solliciteren, geeft u Hillenbrand toestemming om de hierboven beschreven persoonlijke informatie te verzamelen en verder te verwerken voor de doeleinden die in deze verklaring worden beschreven. U kunt uw toestemming op elk moment intrekken door een verzoek in te dienen bij de onderstaande contactpersonen.
- **Gerechtvaardigde belangen.** In de gerechtvaardigde belangen van Hillenbrand, namelijk de werving, selectie, evaluatie en aanstelling van nieuwe werknemers, het beheer en de administratie van de wervings- en HR-processen, het waarborgen van de werving van een divers personeelsbestand en de veiligheid van ons personeel, voor zover uw fundamentele rechten en vrijheden niet zwaarder wegen dan onze gerechtvaardigde belangen.
- **Wettelijke verplichtingen.** Naleving van de wettelijke verplichtingen van Hillenbrand wanneer het arbeidsrecht of andere wetten de verwerking van de persoonlijke informatie van de kandidaat vereisen.

HILLENBRAND

- **Vitale belangen.** We hebben mogelijk ook persoonlijke informatie van de kandidaat nodig om uw vitale belangen of die van een andere natuurlijke persoon te beschermen.

We nemen over het algemeen geen wervings- of aanwervingsbeslissingen die uitsluitend zijn gebaseerd op geautomatiseerde besluitvorming in de zin van de Algemene verordening gegevensbescherming van de EU. In het geval dat we gebruikmaken van geautomatiseerde besluitvorming die een aanzienlijke impact op u zou kunnen hebben, bieden we u de mogelijkheid om uw mening te uiten en bieden we alle andere waarborgen die wettelijk vereist zijn.

5. Doorgeven en delen van de persoonlijke informatie van de kandidaat

Hillenbrand is een wereldwijde organisatie. Daardoor kan bepaalde persoonlijke informatie van de kandidaat worden overgedragen aan of toegankelijk zijn voor partijen die zich buiten het land bevinden waar u woont, in overeenstemming met de toepasselijke wetgeving:

Binnen de Hillenbrand-groep

- We kunnen persoonlijke informatie van de kandidaat doorgeven aan andere bedrijven in de Hillenbrand-groep, inclusief maar niet beperkt tot talentwerving, Human Resources en gerelateerde wervingsmanagers om het wervings- en aanwervingsproces te vergemakkelijken. Bepaalde bedrijven in de Hillenbrand-groep kunnen ook IT- of HR-gerelateerde taken uitvoeren als gegevensverwerkers, d.w.z. namens en in opdracht van andere bedrijven in de Hillenbrand-groep.

Buiten de Hillenbrand-groep

- We kunnen de persoonlijke informatie van de kandidaat ook delen met dienstverleners die onze talentwervingsteams ondersteunen tijdens het wervings- en aanwervingsproces.
- We kunnen de persoonlijke informatie van de kandidaat ook delen met overheidsinstanties en regelgevende instanties, rechtbanken, externe adviseurs en sociale verzekeringsmaatschappijen om te voldoen aan onze wettelijke verplichtingen of om onze rechten te handhaven.
- We kunnen de persoonlijke informatie van de kandidaat ook met derden delen als we een deel van ons bedrijf of het bedrijf van een derde overdragen, kopen, samenvoegen of verkopen.
- De bedrijven in de Hillenbrand-groep gaan contracten aan met externe dienstverleners (bijv. banken, IT-leveranciers, leveranciers van salarisadministratie en externe arbeidsvoorwaarden), en uw persoonlijke informatie van de kandidaat kan aan hen worden bekendgemaakt voor het uitvoeren van bepaalde zakelijke functies, zoals IT-ondersteuning, salarisadministratie en administratieve functies.

Wanneer persoonlijke informatie van de kandidaat wordt doorgegeven naar of geraadpleegd vanuit landen buiten uw thuisland, implementeren we passende waarborgen en alle wettelijk vereiste administratieve, technische en/of contractuele vereisten om uw persoonlijke informatie van de

HILLENBRAND

kandidaat te beschermen. Als we gegevens doorgeven vanuit de Europese Unie en het Verenigd Koninkrijk naar buiten de Europese Unie en het Verenigd Koninkrijk, maken we gebruik van contractuele bescherming (zoals modelcontractbepalingen). U kunt deze clausules hier vinden: https://commission.europa.eu/publications/standard-contractual-clauses-international-transfers_en of vraag de onderstaande contactpersonen om de toepasselijke contracten.

6. Bewaren van de persoonlijke informatie van de kandidaat

We bewaren de persoonlijke informatie van de kandidaat alleen zolang als nodig is om de doelstelling(en) te bereiken waarvoor ze werden verzameld of om te voldoen aan wettelijke, regelgevende of interne beleidsvereisten, afhankelijk van wat langer is. Afgezien van mogelijke uitzonderingen, worden gegevens over potentiële kandidaten voor functies binnen het bedrijf over het algemeen 12 maanden bewaard. De maximale bewaartermijn zoals bepaald door de toepasselijke lokale wetgeving heeft altijd voorrang. Als uw sollicitatie succesvol is, wordt deze bewaard als onderdeel van uw personeelsdossier.

7. Hoe we de persoonlijke informatie van de kandidaat beschermen

We implementeren passende fysieke, administratieve, contractuele en technische maatregelen, zoals versleuteling en toegangscontroles, ontworpen om de persoonlijke informatie van de kandidaat te beschermen tegen onopzettelijke, onwettige of ongeoorloofde vernietiging, verlies, wijziging, bekendmaking of toegang of gebruik, en alle andere onwettige vormen van verwerking.

8. Uw rechten

Afhankelijk van de toepasselijke wetgeving hebt u mogelijk de volgende rechten met betrekking tot uw persoonlijke informatie van de kandidaat die wij bewaren:

- 1. Recht op toegang:** U kunt informatie opvragen over de persoonlijke informatie van de kandidaat die over u is opgeslagen.
- 2. Recht op correctie:** Om te verzoeken dat onjuiste persoonlijke informatie van de kandidaat wordt gecorrigeerd.
- 3. Recht op wissen (recht om vergeten te worden):** Om te verzoeken dat uw persoonlijke informatie van de kandidaat wordt verwijderd.
- 4. Recht op beperking van de verwerking:** Om in bepaalde gevallen de beperking van de verwerking van uw persoonlijke informatie van de kandidaat aan te vragen.
- 5. Recht op overdraagbaarheid van gegevens:** Om te verzoeken dat de door u verstrekte gegevens worden aangeleverd in een gestructureerd, gangbaar en machineleesbaar formaat.
- 6. Recht op het maken van bezwaar.** Om in bepaalde omstandigheden bezwaar te maken tegen de verwerking van uw persoonlijke informatie van de kandidaat. In een dergelijk geval zal de verwerkingsverantwoordelijke de persoonsgegevens niet langer verwerken, tenzij de

HILLENBRAND

verwerkingsverantwoordelijke dwingende legitieme grondslagen voor de verwerking aantoonde die zwaarder wegen dan uw belangen, rechten en vrijheden of voor het instellen, uitoefenen of verdedigen van rechtsvorderingen.

Houd er rekening mee dat de bovengenoemde rechten beperkt kunnen zijn op grond van de toepasselijke nationale wetten inzake gegevensbescherming. Afhankelijk van uw locatie hebt u mogelijk andere of aanvullende privacyrechten. Als u een inwoner van Californië bent, raadpleeg dan **Aanvullende informatie voor inwoners van Californië** in sectie 11 hieronder.

Wanneer onze verwerking van uw persoonlijke informatie van de kandidaat is gebaseerd op uw toestemming, hebt u op elk moment het recht om deze toestemming weer in te trekken. Als u besluit uw toestemming in te trekken zullen we de verwerking van uw persoonlijke informatie van de kandidaat stopzetten, tenzij er een andere rechtsgrondslag is die we kunnen gebruiken.

Als we een verzoek van u ontvangen om een of meerdere van de bovenstaande rechten uit te oefenen, kunnen we u vragen om een verificatie van uw identiteit, voordat we uw verzoek uitvoeren; dit dient om ervoor te zorgen dat uw gegevens beschermd en veilig zijn. U kunt een verzoek indienen via de toepasselijke onderstaande contactpersonen. Als u een klacht hebt over de verwerking van uw persoonlijke informatie van de kandidaat door het bedrijf, kunt u een dergelijke klacht ook indienen bij de gegevensbeschermingsautoriteit in uw land, indien van toepassing.

9. Wijzigingen in deze verklaring

We kunnen deze verklaring wijzigen om te voldoen aan wijzigingen in wettelijke, regelgevende of operationele vereisten, onze praktijken en andere factoren. Wanneer dergelijke wijzigingen een wezenlijke invloed hebben op onze verwerking van uw persoonlijke informatie van de kandidaat of anderszins vereist zijn onder de toepasselijke wetgeving, zullen we u hiervan op de hoogte stellen.

10. Vragen en contactpersonen

In de meeste gevallen is de entiteit die wordt aangeduid als het wervingsbedrijf de verwerkingsverantwoordelijke van uw persoonlijke informatie van de kandidaat, hetzij afzonderlijk of samen met haar gelieerde ondernemingen binnen de bedrijven in de Hillenbrand-groep. Als u vragen hebt over de verwerkingsverantwoordelijkheid, neem dan contact met ons op via de onderstaande contactgegevens.

Als u vragen hebt over uw persoonlijke informatie van de kandidaat of specifieke dochterondernemingen en gelieerde ondernemingen die mogelijk toegang hebben tot uw persoonlijke informatie van de kandidaat, stuur ons dan een e-mail via de onderstaande contactgegevens. Als u vragen hebt over deze privacyverklaring of uw bovengenoemde rechten wilt uitoefenen, neem dan contact op met een van de onderstaande contactpersonen voor gegevensbescherming.

HILLENBRAND

Voor alle Hillenbrand-entiteiten:

HIprivacy@hillenbrand.com

Voor entiteiten van Milacron, Mold-Masters

en DME:

privacy@Milacron.com:

Voor entiteiten van Coperion, Herbold,

Gabler en LINXIS:

dataprivacy@coperion.com

11. Aanvullende informatie voor inwoners van Californië

Op grond van de California Consumer Privacy Act (CCPA) is dit gedeelte van toepassing op bepaalde persoonsgegevens die worden verzameld over kandidaten die inwoners zijn van Californië en vormt het een aanvulling op de rest van onze bovenstaande verklaring. De onderstaande tabel geeft een samenvatting van onze praktijken voor de verwerking van persoonlijke informatie over de voorgaande 12 maanden op basis van de categorieën van persoonlijke informatie van de CCPA. In de bovenstaande paragrafen kunt u meer lezen over de informatie die we verzamelen.

Categorie van persoonlijke informatie	Bronnen	Zakelijk of commercieel doel voor verwerking en bekendmaking en ontvangers
<ul style="list-style-type: none">• Identificatiegegevens zoals naam, IP-adres, adres, telefoon- of mobiel nummer, e-mailadres, burgerservicenummer, rijbewijsnummer of soortgelijke identificatiemiddelen.• Alle gegevens die vallen onder Cal Civ. Code § 1798.80• Beschermde classificaties• Zintuiglijke informatie zoals audio, elektronisch, visueel of soortgelijke informatie als u deelneemt aan een videosollicitatiegesprek.• Arbeidsgegevens• Opleidingsgegevens	Uzelf of uit andere bronnen, zoals beschreven in paragraaf 3 hierboven.	<p><u>Verkocht of gedeeld</u></p> <p>We hebben in de afgelopen 12 maanden geen persoonlijke informatie van de kandidaat verkocht of gedeeld. We gebruiken gevoelige persoonlijke informatie, zoals gedefinieerd door de Californische wetgeving, alleen in overeenstemming met de uitzonderingen op het recht om gevoelige persoonlijke informatie te beperken.</p> <p><u>Dienstverleners of aannemers</u></p> <p>We hebben mogelijk persoonlijke informatie van de kandidaat bekendgemaakt aan dienstverleners of aannemers die ons helpen met onze personeels- en</p>

HILLENBRAND

<ul style="list-style-type: none">• Gevolgtrekkingen zoals de gevolgtrekkingen die we kunnen maken uit andere verzamelde informatie over uw kenmerken, voorkeuren, gedrag, intelligentie, capaciteiten en bekwaamheden voor zover deze betrekking hebben op het wervings- en sollicitatieproces.• Gegevens met betrekking tot uw interactie met onze wervingsprocessen en -systemen• Gevoelige persoonlijke informatie		<p>wervingsfuncties, zoals wervings- en referentiebureaus, aanbieders van achtergrondcontroles, en technische, IT- en clouddiensten.</p> <p><u>Doel van de verwerking</u></p> <p>We hebben deze persoonlijke informatie van de kandidaat mogelijk ook verwerkt, gebruikt of bekendgemaakt om de redenen beschreven in paragraaf 2 hierboven.</p>
---	--	--

U hebt het recht om ons een verzoek te sturen voor de volgende rechten met betrekking tot de periode van twaalf maanden die voorafgaat aan uw verzoek. Houd er rekening mee dat deze rechten niet absoluut zijn en in bepaalde gevallen onderworpen zijn aan beperkingen zoals gespecificeerd in de toepasselijke wetgeving:

- Het recht om te weten welke persoonlijke informatie we over u hebben verzameld, de categorieën van bronnen waaruit we uw persoonlijke informatie hebben verzameld; het zakelijke of commerciële doel waarvoor we uw persoonlijke informatie hebben verzameld en de categorieën van derden aan wie we uw persoonlijke informatie bekendmaken;
- Het recht om uw persoonlijke informatie te verwijderen;
- Het recht om onjuiste persoonlijke informatie over u te corrigeren;
- Het recht om u af te melden voor de verkoop of het delen van uw persoonlijke informatie;
- Het recht om de verwerking van uw gevoelige persoonlijke informatie te beperken;
- Het recht om vrij te zijn van onwettige discriminatie bij het uitoefenen van uw rechten onder de toepasselijke wetgeving.

We zullen u ondersteunen bij het uitoefenen van de rechten die op u van toepassing zijn in overeenstemming met de toepasselijke wetgeving en, gezien het soort en de gevoeligheid van de persoonlijke informatie waarop het verzoek van toepassing is, kunnen we u voor uw eigen bescherming vragen om uw identiteit te verifiëren en aanvullende informatie van u opvragen.

HILLENBRAND

Om een van uw rechten uit te oefenen, kunnen verzoeken inzake privacyrechten in Californië [hier](#) worden ingediend, door een e-mail te sturen naar Hlprivacy@hillenbrand.com of door ons te bellen op 1-833-496-1947.

We nemen geen represailles en discrimineren niet tegen kandidaten voor het uitoefenen van hun rechten onder de CCPA.