

HILLENBRAND

Avis mondial de confidentialité des candidats

Dernière mise à jour et date d'entrée en vigueur : 2 octobre 2023

1. Présentation

Le présent Avis mondial de confidentialité des candidats (« Avis ») décrit comment Hillenbrand, Inc. et ses filiales et/ou sociétés affiliées (collectivement, « nous », « notre », « Hillenbrand » ou la « Société ») recueilleront, utiliseront, stockeront et divulgueront les informations personnelles de toute personne qui postule à un poste vacant chez nous, que nous contactons ou qui exprime un intérêt pour un emploi chez nous, qui assiste à un événement de recrutement, ou qui passe un entretien ou une évaluation avec nous, en ligne ou hors ligne (« Informations personnelles relatives aux candidats »).

Les informations personnelles (également appelées « données à caractère personnel ») incluent généralement toutes les informations permettant de vous identifier, soit directement (par exemple, votre nom ou votre numéro de carte d'identité), soit indirectement en combinaison avec d'autres informations que nous pouvons détenir à votre sujet. Certaines lois définissent les « informations personnelles » différemment, et nous utilisons ces définitions lorsqu'elles sont applicables. En outre, de nombreux pays disposent d'exigences légales spécifiques régissant l'utilisation des informations personnelles, y compris les informations personnelles relatives aux candidats. Nous nous conformerons à toutes les lois et réglementations applicables, et si nécessaire, nous mettrons en œuvre des politiques et des procédures supplémentaires pour répondre à ces exigences. En conséquence, les informations personnelles relatives aux candidats recueillies et/ou consultées par la société peuvent varier d'une juridiction à l'autre afin de se conformer aux lois locales.

2. Informations personnelles relatives aux candidats que nous recueillons et traitons

Nous nous efforçons de minimiser les types et la quantité d'informations personnelles relatives aux candidats que la société peut recueillir auprès de vous ou vous concernant. Le recueil d'informations et l'accès à ces informations varieront en fonction des exigences légales et/ou commerciales spécifiques à chaque pays. Nous vous informerons au moment du recueil si les informations personnelles relatives aux candidats que nous demandons sont facultatives (et non nécessaires) pour poursuivre votre processus de recrutement.

HILLENBRAND

Type d'informations personnelles relatives aux candidats	Pourquoi nous recueillons et traitons des informations
Coordonnées <ul style="list-style-type: none">• Nom complet ou noms antérieurs (tels que le nom de jeune fille)• Distinctions honorifiques et titres, y compris le nom de préférence et le titre de civilité• Adresse postale• Adresse e-mail• Numéro de téléphone fixe et/ou portable	<p>Pour vous transmettre des informations et des mises à jour concernant nos carrières et nos postes par e-mail et/ou SMS. Pour lancer votre candidature et vous contacter au sujet des actions et mises à jour nécessaires.</p> <p>Ces données sont utilisées tout au long du processus de recrutement pour communiquer avec vous. Si vous y consentez, nous pourrions également vous envoyer des mises à jour automatisées par SMS ou applications de messagerie texte (par exemple, un rappel pour compléter la documentation nécessaire).</p>
Données professionnelles <ul style="list-style-type: none">• CV• Antécédents professionnels, y compris références• Données provenant de profils LinkedIn et/ou de plateformes similaires• Données académiques, y compris les données relatives à l'éducation et aux diplômes• Licences, certifications et affiliations professionnelles• Compétences personnelles et professionnelles	<p>Pour évaluer vos compétences, vos qualifications et vos intérêts par rapport à nos opportunités de carrière. Pour nous aider à vous évaluer par rapport aux exigences spécifiques du ou des postes auxquels vous postulez.</p>
Données d'identification numérique <ul style="list-style-type: none">• Adresse IP• Cookies• Signature numérique	<p>Pour fournir des services numériques par le biais de notre site Web et de nos applications de recrutement, pour vous fournir des mises à jour pertinentes sur les carrières et les postes susceptibles de vous intéresser dans la société, pour améliorer votre expérience lorsque vous consultez nos sites Web, pour mémoriser vos préférences (telles qu'une langue ou une région), pour identifier et résoudre les erreurs, et pour analyser les performances de nos sites Web. Pour vous permettre d'autoriser et de soumettre des formulaires de candidature au format numérique, le cas échéant.</p>

HILLENBRAND

Informations sur la pièce d'identité/l'éligibilité au travail <ul style="list-style-type: none">• Carte d'identité nationale• Citoyenneté• Résidence• Nationalité• Pays de naissance• Statut militaire et/ou d'ancien combattant	Pour déterminer votre éligibilité au travail pour le poste spécifique auquel vous postulez.
Résultats de tests <ul style="list-style-type: none">• Les scores des tests effectués dans le cadre du processus de recrutement	Pour déterminer vos qualifications et votre aptitude à occuper le poste concerné avant d'entamer une relation d'emploi.
Caractéristiques personnelles* <ul style="list-style-type: none">• Sexe• Handicap• Statut militaire et/ou d'ancien combattant• Origine ethnique <p>* Le recueil de ces types d'informations personnelles peut varier en fonction de la situation géographique et de la législation applicable. Ces données peuvent ne pas être demandées dans tous les pays.</p>	Pour évaluer et soutenir nos efforts de recrutement et de dotation en personnel relatifs à la diversité, et à des fins de rapports juridiques, sous réserve de la législation applicable. Les données relatives au handicap sont également recueillies pour s'assurer que nous fournissons (à votre demande) tout aménagement raisonnable pendant la procédure de recrutement.
Relation avec des personnes qui travaillent pour la société ou des sociétés similaires	Pour examiner votre candidature afin de détecter d'éventuels conflits d'intérêts.
Informations médicales ou de santé	Pour déterminer si vous pouvez accomplir les tâches de votre poste sans aucun risque et si vous avez besoin d'un aménagement raisonnable pour les accomplir, sous réserve de la législation applicable et uniquement si cela est nécessaire pour votre poste.
Toute autre information requise par la loi pour le respect des règles en matière d'emploi ou qui nous est fournie volontairement par les candidats	

HILLENBRAND

3. Sources des informations personnelles relatives aux candidats

Nous pouvons recueillir des informations personnelles relatives aux candidats à partir des sources suivantes :

- **Informations que vous nous fournissez directement.** Nous obtenons principalement les informations personnelles relatives aux candidats auprès de vous. Par exemple, lorsque vous créez ou soumettez une candidature à un poste, ou que vous nous fournissez des données à caractère personnel dans le cadre du processus d'entretien.
- **Informations recueillies auprès d'autres personnes.** Nous pouvons recueillir des informations personnelles auprès d'autres personnes. Par exemple, références au cours du processus de candidature ou si quelqu'un d'autre vous recommande pour un poste, si cela est autorisé.
- **Sources externes.** Nous pouvons recueillir des informations personnelles auprès de tiers, tels que des références professionnelles, des bases de données publiques et des services de vérification des antécédents, des registres professionnels ou de sanctions, des institutions universitaires et des prestataires de formation ou de certification, des informations rendues publiques sur un réseau social ou une page Web (lorsque cela est autorisé), et des agences de recrutement ou de recherche de cadres.

Nous pouvons combiner les informations que nous recevons à partir de différentes sources décrites dans cet Avis et les utiliser ou les divulguer aux fins décrites dans cet Avis.

4. Base juridique du traitement des informations personnelles relatives aux candidats

Certaines juridictions exigent que Hillenbrand dispose d'une base juridique pour traiter vos informations personnelles. Lorsque la législation applicable exige que nous justifions nos activités de traitement, notre base juridique pour le recueil et l'utilisation des informations personnelles relatives aux candidats, telles que décrites dans cet Avis, dépendra des informations personnelles concernées et du contexte spécifique dans lequel nous les recueillons.

- **Consentement.** D'une manière générale, nous recueillons les informations personnelles relatives aux candidats auprès de vous lorsque nous avons obtenu votre consentement et lorsque nous avons besoin de vos informations personnelles pour traiter votre candidature. En accédant à notre site Web/portail de carrière ou en postulant à l'un de nos postes, vous donnez votre consentement à Hillenbrand pour recueillir et traiter les informations personnelles décrites ci-dessus aux fins décrites dans cet Avis. Vous pouvez retirer votre consentement à tout moment en soumettant une demande aux personnes de contact indiquées ci-dessous.
- **Intérêts légitimes.** Dans l'intérêt légitime de Hillenbrand, à savoir le recrutement, la sélection, l'évaluation et la nomination de nouveaux employés, la gestion et l'administration des procédures de recrutement et de RH, la garantie du recrutement d'une main-d'œuvre diversifiée et la sécurité de notre main-d'œuvre, dans la mesure où vos droits et libertés fondamentaux ne prévalent pas sur nos intérêts légitimes.

HILLENBRAND

- **Obligations légales.** Respect des obligations légales de Hillenbrand lorsque les règles en matière d'emploi ou d'autres lois exigent le traitement des informations personnelles relatives aux candidats.
- **Intérêts vitaux.** Nous pouvons également avoir besoin d'informations personnelles relatives aux candidats pour protéger vos intérêts vitaux ou ceux d'une autre personne physique.

En règle générale, nous ne prenons pas de décisions de recrutement ou d'embauche fondées uniquement sur une prise de décision automatisée au sens du Règlement général sur la protection des données (RGPD) de l'UE. Si nous nous appuyons sur une prise de décision automatisée susceptible d'avoir un impact significatif sur vous, nous vous donnerons l'occasion d'exprimer votre point de vue, et nous fournirons toutes les autres garanties requises par la loi.

5. Transfert et partage des informations personnelles relatives aux candidats

Hillenbrand est une organisation mondiale. Ainsi, certaines informations personnelles relatives aux candidats peuvent être transférées à des parties situées en dehors du pays dans lequel vous résidez, ou être accessibles par celles-ci, conformément à la législation applicable :

Au sein du groupe Hillenbrand

- Nous pouvons transférer des informations personnelles relatives aux candidats à d'autres membres des sociétés du groupe Hillenbrand, y compris, mais sans s'y limiter, à l'acquisition de talents, aux ressources humaines et aux responsables du recrutement concernés, afin de faciliter le processus de recrutement et d'embauche. Certaines sociétés du groupe Hillenbrand peuvent également effectuer des tâches liées à l'informatique ou aux RH en tant que responsables du traitement des données, c'est-à-dire au nom d'autres sociétés du groupe Hillenbrand et sur instructions de la part.

En dehors du groupe Hillenbrand

- Nous pouvons également partager les informations personnelles relatives aux candidats avec des prestataires de services qui soutiennent nos équipes d'acquisition de talents au cours du processus de recrutement et d'embauche.
- Nous pouvons également partager les informations personnelles relatives aux candidats avec des agences gouvernementales et des organismes de réglementation, des tribunaux, des conseillers externes et des compagnies d'assurance sociale afin de nous conformer à nos obligations légales ou de faire respecter nos droits.
- Nous pouvons également partager les informations personnelles relatives aux candidats avec des tiers en cas de transfert, d'achat, de fusion ou de vente d'une partie de nos activités ou des activités d'un tiers.
- Les sociétés du groupe Hillenbrand passent des contrats avec des prestataires de services tiers (par exemple, des banques, des fournisseurs de services informatiques, des fournisseurs de services de paie, des fournisseurs d'avantages sociaux), et les informations

HILLENBRAND

personnelles relatives aux candidats vous concernant peuvent être divulguées à ces derniers pour exécuter certaines fonctions commerciales, telles que l'assistance informatique, le traitement de la paie et des fonctions administratives.

Lorsque les informations personnelles relatives aux candidats sont transférées vers d'autres pays que votre pays d'origine, ou consultées dans ces pays, nous mettons en œuvre des mesures de protection appropriées, ainsi que toutes les exigences administratives, techniques et/ou contractuelles requises par la loi pour protéger les informations personnelles relatives aux candidats vous concernant. Lorsque nous effectuons des transferts de données depuis l'Union européenne et le Royaume-Uni vers l'extérieur de l'Union européenne et du Royaume-Uni, nous utilisons des protections contractuelles (telles que les clauses contractuelles types). Vous pouvez trouver ces clauses sur la page https://commission.europa.eu/publications/standard-contractual-clauses-international-transfers_en ou demander aux personnes de contact indiquées ci-dessous les contrats applicables.

6. Conservation des informations personnelles relatives aux candidats

Nous ne conserverons les informations personnelles relatives aux candidats que le temps nécessaire pour atteindre la ou les finalités pour lesquelles elles ont été recueillies, ou pour nous conformer aux exigences légales, réglementaires ou de politique interne, la durée la plus longue étant retenue. En général, bien qu'il puisse y avoir des exceptions, les données relatives aux candidats potentiels à des postes au sein de la société sont conservées pendant 12 mois. Toute durée de conservation maximale définie par la législation locale applicable prévaudra. Si votre candidature est retenue, elle sera conservée dans votre dossier personnel.

7. Comment nous protégeons les informations personnelles relatives aux candidats

Nous mettons en œuvre des mesures physiques, administratives, contractuelles et techniques appropriées, telles que le cryptage et les contrôles d'accès, conçues pour protéger les informations personnelles relatives aux candidats contre la destruction, la perte, l'altération, la divulgation, l'accès ou l'utilisation accidentels, illégaux ou non autorisés, ainsi que contre toute autre forme illégale de traitement.

8. Vos droits

Sous réserve de la législation applicable, vous pouvez avoir les droits suivants en ce qui concerne les informations personnelles relatives aux candidats vous concernant que nous détenons :

1. **Droit d'accès** : pour vous renseigner sur les informations personnelles relatives aux candidats conservées à votre sujet.
2. **Droit de rectification** : pour demander la rectification d'informations personnelles relatives aux candidats incorrectes.
3. **Droit de suppression (droit à l'oubli)** : pour demander la suppression des informations personnelles relatives aux candidats vous concernant.

HILLENBRAND

4. **Droit à la restriction du traitement** : pour demander la restriction du traitement des informations personnelles relatives aux candidats vous concernant dans certains cas.
5. **Droit à la portabilité des données** : pour demander la fourniture des données que vous avez fournies dans un format structuré, commun et lisible par machine.
6. **Droit d'opposition** : pour vous opposer au traitement des informations personnelles relatives aux candidats vous concernant dans certaines circonstances. Dans ces cas, le responsable du traitement ne traitera plus les données à caractère personnel à moins qu'il ne démontre l'existence de motifs légitimes impérieux pour le traitement qui prévalent sur vos intérêts, droits et libertés, ou pour l'établissement, l'exercice ou la défense de droits légaux.

Veillez noter que les droits mentionnés ci-dessus peuvent être limités en vertu de la législation en matière de protection des données nationale applicable. Selon l'endroit dans lequel vous vous trouvez, vous pouvez avoir d'autres droits en matière de protection de la vie privée, ou des droits supplémentaires. Si vous êtes un(e) résident(e) de Californie, veuillez consulter les **Informations supplémentaires pour les résidents californiens** à la section 11 ci-dessous.

Lorsque notre traitement des informations personnelles relatives aux candidats vous concernant est basé sur votre consentement, vous avez le droit de retirer votre consentement à tout moment. Si vous décidez de retirer votre consentement, nous cesserons de traiter les informations personnelles relatives aux candidats, à moins qu'il n'existe une autre base légale sur laquelle nous pouvons nous appuyer.

Si nous recevons une demande de votre part d'exercer l'un des droits ci-dessus, nous pouvons vous demander de vérifier votre identité avant de donner suite à la demande, afin de nous assurer que vos données sont protégées et conservées en toute sécurité. Vous pouvez soumettre une demande par l'intermédiaire des personnes de contact concernées indiquées ci-dessous. Si vous avez une plainte à formuler concernant le traitement des informations personnelles relatives aux candidats vous concernant par la société, vous pouvez également déposer cette plainte auprès de l'autorité de protection des données de votre pays, le cas échéant.

9. Modifications de cet Avis

Nous pouvons modifier cet Avis pour nous conformer aux changements des exigences légales, réglementaires ou opérationnelles, de nos pratiques et d'autres facteurs. Si de tels changements affectent sensiblement notre traitement des informations personnelles relatives aux candidats vous concernant ou si la législation applicable l'exige, nous vous en informerons en conséquence.

10. Questions et personnes de contact

Dans la plupart des cas, l'entité identifiée comme la société qui recrute est le responsable du traitement des informations personnelles relatives aux candidats vous concernant, soit seule, soit conjointement avec ses sociétés affiliées au sein du groupe de sociétés Hillenbrand. Si vous avez

HILLENBRAND

des questions sur la fonction du responsable du traitement, veuillez nous contacter en utilisant les coordonnées indiquées ci-dessous.

Si vous avez des questions concernant les informations personnelles relatives aux candidats vous concernant, ou concernant les filiales et sociétés affiliées spécifiques qui peuvent avoir accès à vos informations personnelles, veuillez envoyer un e-mail aux personnes de contact indiquées ci-dessous. Si vous avez des questions concernant cet Avis de confidentialité ou si vous souhaitez exercer vos droits mentionnés ci-dessus, veuillez contacter l'une des personnes chargées de la protection des données indiquées ci-dessous.

Pour toutes les entités Hillenbrand :

HIprivacy@hillenbrand.com

Pour les entités Milacron, Mold-Masters et

DME :

privacy@Milacron.com

Pour les entités Coperion, Herbold,

Gabler et LINXIS :

dataprivacy@coperion.com

11. Informations supplémentaires pour les résidents de Californie

Conformément à la loi californienne sur la protection de la vie privée des consommateurs (California Consumer Privacy Act, CCPA), cette section s'applique à certaines données à caractère personnel recueillies au sujet de candidats résidant en Californie et complète le reste de notre Avis fourni ci-dessus. Le tableau ci-dessous présente un résumé de nos pratiques de traitement des informations personnelles au cours des 12 derniers mois, sur la base des catégories d'informations personnelles définies par la CCPA. Vous pouvez en savoir plus sur les informations que nous recueillons dans les sections ci-dessus.

Catégorie d'informations personnelles	Sources	Finalité professionnelle ou commerciale du traitement et de la divulgation, et destinataires
<ul style="list-style-type: none">Identifiants, tels que le nom, l'adresse IP, l'adresse, le numéro de téléphone fixe ou de téléphone portable, l'adresse e-mail, le numéro de sécurité sociale, le numéro de permis de conduire ou d'autres identifiants	Vous ou d'autres sources, comme décrit à la section 3 ci-dessus.	<u>Vente ou partage</u> Nous n'avons pas vendu ou partagé d'informations personnelles relatives aux candidats au cours des 12 derniers mois. Nous utilisons uniquement les informations personnelles sensibles, telles que définies par la loi

HILLENBRAND

<p>similaires.</p> <ul style="list-style-type: none">• Toute donnée soumise au Code civil de Californie § 1798.80• Classifications protégées• Informations sensorielles, telles que des informations audio, électroniques, visuelles ou similaires si vous participez à un entretien vidéo.• Informations relatives à l'emploi• Informations relatives à l'éducation• Déductions, telles que celles que nous pouvons tirer d'autres informations recueillies reflétant vos caractéristiques, vos préférences, votre comportement, votre intelligence, vos capacités et vos aptitudes dans la mesure où elles sont liées au processus de recrutement et de candidature.• Données relatives à votre interaction avec nos processus et systèmes de recrutement• Informations personnelles sensibles		<p>californienne, conformément aux exceptions au droit de limiter les informations personnelles sensibles.</p> <p><u>Prestataires de services ou sous-traitants</u></p> <p>Nous pouvons être amenés à divulguer des informations personnelles relatives aux candidats à des prestataires de services ou à des sous-traitants qui nous aident dans nos fonctions de ressources humaines et de recrutement, tels que des agences de recrutement et de référence, des fournisseurs de services de vérification des antécédents, de services techniques et informatiques, et de services cloud.</p> <p><u>Finalité du traitement</u></p> <p>Il se peut également que nous ayons traité, utilisé ou divulgué ces informations personnelles relatives aux candidats pour les raisons décrites à la section 2 ci-dessus.</p>
---	--	---

Vous avez le droit de nous envoyer une demande pour les droits suivants couvrant la période de 12 mois qui précède votre demande. Veuillez noter que ces droits ne sont pas absolus et que, dans certains cas, ils sont soumis aux limitations prévues par la législation applicable :

HILLENBRAND

- Le droit de savoir quelles informations personnelles nous avons recueillies à votre sujet, les catégories de sources auprès desquelles nous avons recueilli vos informations personnelles ; la finalité professionnelle ou commerciale pour laquelle nous avons recueilli vos informations personnelles, et les catégories de tiers avec lesquels nous divulguons vos informations personnelles ;
- Le droit de supprimer vos informations personnelles ;
- Le droit de corriger les informations personnelles inexactes vous concernant ;
- Le droit de refuser la vente ou le partage de vos informations personnelles ;
- Le droit de limiter le traitement de vos informations personnelles sensibles ;
- Le droit de ne pas faire l'objet d'une discrimination illégale pour avoir exercé vos droits en vertu des lois applicables.

Nous faciliterons l'exercice des droits qui vous sont applicables conformément à la législation en vigueur et, compte tenu du type et de la sensibilité des informations personnelles faisant l'objet de la demande, nous pourrions être amenés, pour votre protection, à vérifier votre identité et à vous demander des informations supplémentaires.

Pour exercer l'un de vos droits, les demandes relatives à la protection de la vie privée en Californie peuvent être soumises [ici](#), en envoyant un e-mail à l'adresse Hlprivacy@hillenbrand.com ou en nous appelant au 1-833-496-1947.

Nous n'exerçons pas de représailles ni de discrimination à l'encontre des candidats qui exercent leurs droits en vertu de la loi CCPA.