

HILLENBRAND

Globale Datenschutzerklärung für Bewerber

Letzte Aktualisierung und Datum des Inkrafttretens: 2. Oktober 2023

1. Einführung

In dieser globalen Datenschutzerklärung für Bewerber („Mitteilung“) wird beschrieben, wie Hillenbrand, Inc. und seine Tochtergesellschaften und/oder verbundenen Unternehmen (zusammen „wir“, „unser“, „Hillenbrand“ oder das „Unternehmen“) wie Hillenbrand die personenbezogenen Daten aller Personen erfasst, verwendet, speichert und offenlegt, die sich auf eine offene Stelle bei uns bewerben, die wir kontaktieren oder Interesse an einer Anstellung bei uns bekunden, an einer Rekrutierungsveranstaltung teilnehmen oder ein Vorstellungsgespräch oder eine Beurteilung online oder offline bei uns absolvieren („Personenbezogene Daten des Bewerbers“).

Im Allgemeinen sind personenbezogene Daten (auch personenbezogene Daten genannt) alle Informationen, die Sie identifizieren können, entweder direkt (z. B. Ihr Name oder Ihre Identifikationsnummer) oder indirekt in Kombination mit anderen Informationen, die wir möglicherweise über Sie haben. Einige Gesetze definieren „personenbezogene Daten“ unterschiedlich und wir verwenden diese Definitionen, wenn sie anwendbar sind. Darüber hinaus gelten in vielen Ländern spezifische gesetzliche Anforderungen für die Verwendung personenbezogener Daten, einschließlich personenbezogener Daten von Bewerbern. Wir halten alle geltenden Gesetze und Vorschriften ein und implementieren bei Bedarf zusätzliche Richtlinien und Verfahren, um diese Anforderungen zu erfüllen. Dementsprechend können die persönlichen Daten der Kandidaten, die das Unternehmen sammelt und/oder auf die es zugreift, von Land zu Land unterschiedlich sein, um den örtlichen Gesetzen zu entsprechen.

2. Personenbezogene Daten von Bewerbern, die wir erfassen und verarbeiten

Wir versuchen, die Art und Menge der personenbezogenen Bewerberdaten, die das Unternehmen möglicherweise von Ihnen oder über Sie sammelt, zu minimieren. Die Erfassung von Informationen und der Zugriff auf diese Informationen variieren je nach landesspezifischen gesetzlichen und/oder geschäftlichen Anforderungen. Wir werden Sie zum Zeitpunkt der Erfassung darüber informieren, wenn die von uns angeforderten persönlichen Daten des Bewerbers freiwillig sind (und nicht erforderlich), um Ihren Einstellungsprozess fortzusetzen.

HILLENBRAND

Art der personenbezogenen Bewerberdaten	Warum wir sammeln und verarbeiten
<p>Kontaktinformationen</p> <ul style="list-style-type: none"> • Vollständiger Name oder frühere Namen (z. B. Mädchennamen) • Auszeichnungen und Titel, einschließlich bevorzugter Name und Anrede • Postanschrift • E-Mail-Adresse • Telefon- und/oder Mobiltelefonnummer 	<p>Um Ihnen Neuigkeiten und Updates über unsere Karrieren und Rollen per E-Mail und/oder SMS zukommen zu lassen. Um Ihre Bewerbung einzuleiten und Sie über notwendige Maßnahmen und Aktualisierungen zu informieren.</p> <p>Diese Daten werden im weiteren Verlauf des Rekrutierungsprozesses zur Kommunikation mit Ihnen verwendet. Wenn Sie zustimmen, können wir Ihnen auch automatisierte Aktualisierungen per SMS oder SMS-Anwendungen senden (z. B. eine Erinnerung zum Ausfüllen der erforderlichen Dokumentation).</p>
<p>Professionelle Daten</p> <ul style="list-style-type: none"> • Lebenslauf oder CV • Vorherige Arbeitshistorie, einschließlich Referenzen • Daten von LinkedIn-Profilen und/oder ähnlichen Plattformen • Akademische Daten, einschließlich Bildungs- und Abschlussdaten • Professionelle Lizenzen, Zertifizierungen und Mitgliedschaften • Persönliche und berufliche Fähigkeiten 	<p>Um Ihre Fähigkeiten, Qualifikationen und Interessen im Hinblick auf unsere Karrieremöglichkeiten zu bewerten. Damit wir Sie anhand der spezifischen Stellenanforderungen, für die Sie sich bewerben, bewerten können.</p>
<p>Digitale Identifikationsdaten</p> <ul style="list-style-type: none"> • IP-Adresse • Cookies • Digitale Signatur 	<p>Bereitstellung digitaler Dienste über unsere Rekrutierungswebsite und unsere Bewerbungen, um Sie mit relevanten Updates zu Unternehmenskarrieren und Rollen zu versorgen, die Sie interessieren könnten, um Ihr Erlebnis beim Besuch unserer Websites zu verbessern, um Ihre Präferenzen zu speichern (z. B. eine Sprache oder eine Region), um Fehler zu identifizieren und zu beheben und um die Leistung unserer Websites zu analysieren. Um Ihnen die Möglichkeit zu geben, Bewerbungsformulare in digitaler Form zu genehmigen und einzureichen.</p>

HILLENBRAND

<p>Regierungsausweis/Informationen zur Arbeitsberechtigung</p> <ul style="list-style-type: none"> • Nationale ID • Staatsbürgerschaft • Wohnsitz • Nationalität • Geburtsland • Militär- und/oder Veteranenstatus 	<p>Um Ihre Arbeitsberechtigung für die spezifische Rolle zu bestimmen, für die Sie sich bewerben.</p>
<p>Testergebnisse</p> <ul style="list-style-type: none"> • Die Ergebnisse aller Tests, die Sie im Rahmen des Rekrutierungsprozesses durchführen 	<p>Bestimmung Ihrer Qualifikation und Eignung für die jeweilige Stelle vor Aufnahme eines Arbeitsverhältnisses.</p>
<p>Persönliche Merkmale*</p> <ul style="list-style-type: none"> • Geschlecht • Behinderung • Militär- und/oder Veteranenstatus • Ethnizität und/oder ethnische Zugehörigkeit <p>*Die Erfassung dieser Art personenbezogener Daten kann je nach geografischem Standort und geltendem Recht variieren. Solche Daten können nicht an allen Standorten angefordert werden.</p>	<p>Zur Bewertung und Unterstützung unserer Bemühungen um Vielfalt bei der Rekrutierung und Personalbeschaffung sowie zu Zwecken der gesetzlichen Berichterstattung, vorbehaltlich der geltenden Gesetze. Darüber hinaus werden Daten zu Behinderungen erfasst, um sicherzustellen, dass wir (auf Ihren Wunsch hin) während Ihres Einstellungsverfahrens angemessene Vorkehrungen treffen.</p>
<p>Beziehung zu Personen, die für das Unternehmen oder ähnliche Unternehmen arbeiten</p>	<p>Um Ihre Bewerbung vor potenziellen Interessenkonflikten zu schützen.</p>
<p>Medizinische oder Gesundheitsdaten</p>	<p>Um zu bestimmen, ob Sie die Stellenanforderungen sicher erfüllen können und um festzustellen, ob Sie dafür angemessene Vorkehrungen benötigen, vorbehaltlich des geltenden Rechts und nur, wenn dies für Ihre Rolle erforderlich ist.</p>
<p>Alle anderen Informationen, die gesetzlich für die Einhaltung von Beschäftigungsvorschriften erforderlich sind oder uns von den Bewerbern freiwillig zur Verfügung gestellt werden</p>	

HILLENBRAND

3. Quellen personenbezogener Bewerberdaten

Wir können personenbezogene Bewerberdaten aus Quellen folgenden Quellen erheben:

- **Informationen, die Sie uns direkt zur Verfügung stellen.** Wir erhalten in erster Linie personenbezogene Bewerberdaten von Ihnen. Zum Beispiel, wenn Sie eine Bewerbung erstellen oder einreichen oder uns im Rahmen eines Vorstellungsgesprächs personenbezogene Daten zur Verfügung stellen.
- **Informationen, die von anderen Personen erfasst werden.** Wir können personenbezogene Daten von anderen Personen erfassen. Zum Beispiel Referenzen während des Bewerbungsprozesses oder wenn Sie von jemand anderem für eine Stelle empfohlen werden, soweit zulässig.
- **Externe Quellen.** Wir können personenbezogene Daten von Dritten erfassen, wie z. B. Arbeitszeugnisse, öffentliche Datenbanken und Hintergrundüberprüfungsdienste, Berufs- oder Sanktionsregister, akademische Einrichtungen und Schulungs- oder Zertifizierungsanbieter, Informationen, die in einem sozialen Netzwerk oder auf einer Webseite (sofern zulässig) öffentlich zugänglich gemacht werden, und bei der Personalbeschaffung oder Executive-Search-Agenturen.

Wir können Informationen, die wir aus den verschiedenen in dieser Mitteilung beschriebenen Quellen erhalten, kombinieren und für die in dieser Mitteilung beschriebenen Zwecke verwenden oder weitergeben.

4. Rechtsgrundlage für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Bewerberdaten

In bestimmten Gerichtsbarkeiten muss Hillenbrand über eine Rechtsgrundlage für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten verfügen. Wenn das geltende Recht von uns verlangt, unsere Verarbeitungsaktivitäten zu rechtfertigen, hängt unsere Rechtsgrundlage für die Erhebung und Nutzung personenbezogener Daten von Bewerbern, wie in dieser Mitteilung beschrieben, von den betreffenden personenbezogenen Daten und dem spezifischen Kontext ab, in dem wir sie erfassen.

- **Einwilligung.** Im Allgemeinen erfassen wir personenbezogene Bewerberdaten von Ihnen, wenn wir Ihre Einwilligung dazu haben und wenn wir Ihre personenbezogenen Daten zur Bearbeitung Ihrer Bewerbung benötigen. Indem Sie auf unsere Website/das Karriereportal zugreifen oder sich auf eine unserer Stellen bewerben, erklären Sie sich damit einverstanden, dass Hillenbrand die oben beschriebenen personenbezogenen Daten für die in dieser Erklärung beschriebenen Zwecke erfasst und weiterverarbeitet. Sie können Ihre Einwilligung jederzeit widerrufen, indem Sie eine Anfrage an die unten aufgeführten Kontakte senden.
- **Berechtigte Interessen.** Im berechtigten Interesse von Hillenbrand, nämlich der Rekrutierung, Auswahl, Bewertung und Ernennung neuer Mitarbeiter, der Verwaltung und Verwaltung der Rekrutierungs- und HR-Prozesse, der Gewährleistung der Rekrutierung einer vielfältigen Belegschaft und der Sicherheit unserer Belegschaft, im Rahmen unserer berechtigten Interessen Ihre Grundrechte und Grundfreiheiten werden nicht außer Kraft gesetzt.

HILLENBRAND

- **Gesetzliche Verpflichtungen.** Einhaltung der gesetzlichen Verpflichtungen von Hillenbrand, wenn Arbeitsgesetze oder andere Gesetze die Verarbeitung personenbezogener Daten von Bewerbern erfordern.
- **Wichtige Interessen.** Es kann auch sein, dass wir persönliche Daten von Kandidaten benötigen, um Ihre lebenswichtigen Interessen oder die einer anderen natürlichen Person zu schützen.

Wir treffen Rekrutierungs- oder Einstellungsentscheidungen grundsätzlich nicht ausschließlich auf der Grundlage einer automatisierten Entscheidungsfindung im Sinne der EU-Datenschutzgrundverordnung. Für den Fall, dass wir uns auf eine automatisierte Entscheidungsfindung verlassen, die erhebliche Auswirkungen auf Sie haben könnte, geben wir Ihnen die Möglichkeit, Ihre Meinung zu äußern, und stellen alle anderen gesetzlich vorgeschriebenen Schutzmaßnahmen bereit.

5. Übertragung und Weitergabe personenbezogener Bewerberdaten

Hillenbrand ist ein globales Unternehmen. Daher können einige personenbezogene Daten von Bewerbern gemäß geltendem Recht an Parteien übertragen werden, die sich außerhalb des Landes befinden, in dem Sie wohnen, oder für diese zugänglich sein:

Innerhalb der Hillenbrand-Gruppe

- Wir können personenbezogene Bewerberdaten an andere Mitglieder der Hillenbrand-Gruppenunternehmen, einschließlich, aber nicht beschränkt auf Talentakquise, Personalabteilung und zugehörige Personalmanager weitergeben, um den Rekrutierungs- und Einstellungsprozess zu erleichtern. Bestimmte Unternehmen der Hillenbrand-Gruppe können auch IT- oder HR-bezogene Aufgaben als Datenverarbeiter wahrnehmen, d. h. im Auftrag und auf Weisung anderer Unternehmen der Hillenbrand-Gruppe.

Außerhalb der Hillenbrand-Gruppe

- Wir können personenbezogene Daten von Kandidaten auch an Dienstleister weitergeben, die unsere Talentakquiseteams während des Rekrutierungs- und Einstellungsprozesses unterstützen.
- Wir können personenbezogene Daten von Kandidaten auch an Regierungsbehörden und Aufsichtsbehörden, Gerichte, externe Berater und Sozialversicherungsträger weitergeben, um unseren gesetzlichen Verpflichtungen nachzukommen oder unsere Rechte durchzusetzen.
- Wir können personenbezogene Daten von Kandidaten auch an Dritte weitergeben, wenn wir Teile unseres Unternehmens oder des Unternehmens eines Dritten übertragen, kaufen, fusionieren oder verkaufen.
- Unternehmen der Hillenbrand-Gruppe schließen Verträge mit Drittdienstleistern ab (z. B. Banken, IT-Anbieter, Lohn- und Gehaltsabrechnungsdienstleister, Leistungsanbieter), und Ihre personenbezogenen Daten von Bewerbern können an diese weitergegeben werden,

HILLENBRAND

um bestimmte Geschäftsfunktionen auszuführen, wie z. B. IT-Support, Lohn- und Gehaltsabrechnung und Verwaltungsfunktionen.

Wenn personenbezogene Bewerberdaten in Länder außerhalb Ihres Heimatlandes übertragen werden oder von dort aus darauf zugegriffen wird, ergreifen wir geeignete Sicherheitsmaßnahmen sowie alle gesetzlich erforderlichen administrativen, technischen und/oder vertraglichen Anforderungen, um Ihre personenbezogenen Bewerberdaten zu schützen. Wir führen Datenübermittlungen aus der Europäischen Union und dem Vereinigten Königreich in Länder außerhalb der Europäischen Union und des Vereinigten Königreichs durch und nutzen dabei vertragliche Schutzmaßnahmen (z. B. Standardvertragsklauseln). Diese Klauseln finden Sie hier: https://commission.europa.eu/publications/standard-contractual-clauses-international-transfers_en oder fragen Sie die untenstehenden Ansprechpartner nach den geltenden Verträgen.

6. Aufbewahrung personenbezogener Bewerberdaten

Wir bewahren personenbezogene Daten von Bewerbern nur so lange auf, wie es zur Erfüllung der Zwecke, für die sie erfasst wurden, oder zur Einhaltung gesetzlicher, behördlicher oder interner Richtlinienanforderungen erforderlich ist, je nachdem, welcher Zeitraum länger ist. Im Allgemeinen werden Daten über potenzielle Kandidaten für Stellen innerhalb des Unternehmens, auch wenn es Ausnahmen geben kann, 12 Monate lang aufbewahrt. Die nach geltendem Recht zulässige Aufbewahrungshöchstdauer ist maßgebend. Wenn Ihre Bewerbung erfolgreich ist, wird Ihre Bewerbung als Teil Ihrer Personalakte gespeichert.

7. Wie wir personenbezogene Bewerberdaten schützen

Wir implementieren geeignete physische, administrative, vertragliche und technische Maßnahmen, wie z. B. Verschlüsselung und Zugriffskontrollen, um die personenbezogenen Daten der Kandidaten vor versehentlicher, rechtswidriger oder unbefugter Zerstörung, Verlust, Änderung, Offenlegung oder Zugriff oder Nutzung sowie allen anderen rechtswidrigen Formen zu schützen wird bearbeitet.

8. Ihre Rechte

Vorbehaltlich des geltenden Rechts haben Sie möglicherweise die folgenden Rechte in Bezug auf die von uns gespeicherten personenbezogenen Bewerberdaten:

- 1. Auskunftsrecht:** Um Informationen über die über Sie gespeicherten persönlichen Daten des Bewerbers anzufordern.
- 2. Recht auf Berichtigung:** Die Berichtigung falscher personenbezogener Daten des Bewerbers zu verlangen.
- 3. Recht auf Löschung (Recht auf Vergessenwerden):** Um die Löschung Ihrer personenbezogenen Bewerberdaten anzufordern.

HILLENBRAND

4. **Recht auf Einschränkung der Verarbeitung:** In bestimmten Fällen die Einschränkung der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Bewerberdaten zu verlangen.
5. **Recht auf Datenübertragbarkeit:** Die Bereitstellung der von Ihnen bereitgestellten Daten in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format zu verlangen.
6. **Recht auf Widerspruch.** Unter bestimmten Umständen der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Bewerberdaten zu widersprechen. In diesem Fall verarbeitet der Verantwortliche die personenbezogenen Daten nicht mehr, es sei denn, er kann zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen, die Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen, oder die Verarbeitung dient der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen.

Bitte beachten Sie, dass die oben genannten Rechte nach geltendem Datenschutzrecht eingeschränkt sein können. Abhängig von Ihrem Standort haben Sie möglicherweise andere oder zusätzliche Datenschutzrechte. Wenn Sie in Kalifornien ansässig sind, lesen Sie bitte die **zusätzlichen Informationen für Einwohner Kaliforniens** in Abschnitt 11 unten.

Wenn die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Bewerberdaten auf Ihrer Einwilligung beruht, haben Sie das Recht, Ihre Einwilligung jederzeit zurückzuziehen. Wenn Sie sich entscheiden, Ihre Einwilligung zu widerrufen, werden wir die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Bewerberdaten einstellen, es sei denn, es gibt eine andere Rechtsgrundlage, auf die wir uns verlassen können.

Wenn wir von Ihnen eine Anfrage erhalten, obenstehende Rechte auszuüben, können wir Sie bitten, Ihre Identität zu bestätigen, bevor wir Ihre Anfrage bearbeiten. Dies dient der Gewährleistung des Schutzes und der Sicherheit Ihrer Daten. Sie können eine Anfrage über die unten aufgeführten entsprechenden Kontakte einreichen. Wenn Sie eine Beschwerde bezüglich der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Bewerberdaten durch das Unternehmen haben, können Sie diese Beschwerde ggf. auch bei der Datenschutzbehörde in Ihrem Land einreichen.

9. Änderungen dieser Datenschutzerklärung

Wir können diese Erklärung ändern, um sie an Änderungen der gesetzlichen, behördlichen oder betrieblichen Anforderungen, unserer Praktiken und anderer Faktoren anzupassen. Wenn solche Änderungen unsere Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Bewerberdaten wesentlich beeinflussen oder nach geltendem Recht anderweitig erforderlich sind, werden wir Sie entsprechend benachrichtigen.

10. Fragen und Kontakte

In den meisten Fällen ist das als rekrutierende Unternehmen identifizierte Unternehmen allein oder gemeinsam mit seinen verbundenen Unternehmen innerhalb der Hillenbrand-Unternehmensgruppe der Verantwortliche für Ihre personenbezogenen Bewerberdaten. Wenn Sie Fragen zur Verantwortlichkeit haben, kontaktieren Sie uns bitte über die unten angegebenen Kontaktinformationen.

HILLENBRAND

Wenn Sie Fragen zu den personenbezogenen Bewerberdaten oder zu bestimmten Tochtergesellschaften und verbundenen Unternehmen haben, die möglicherweise Zugriff auf Ihre personenbezogenen Daten haben, senden Sie uns bitte eine E-Mail an die unten aufgeführten Kontakte. Wenn Sie Fragen zu dieser Datenschutzerklärung haben oder Ihre oben genannten Rechte ausüben möchten, wenden Sie sich bitte an einen der unten aufgeführten Datenschutzkontakte.

Für alle Hillenbrand-Unternehmen:
HIprivacy@hillenbrand.com

Für Milacron, Mold-Master und DME-Unternehmen:
privacy@Milacron.com

Für Coperion-, Herbold-, Gabler- und LINXIS-Unternehmen:
dataprivacy@coperion.com

11. Zusätzliche Informationen für Einwohner Kaliforniens

Gemäß dem California Consumer Privacy Act (CCPA) gilt dieser Abschnitt für bestimmte personenbezogene Daten, die von Kandidaten mit Wohnsitz in Kalifornien erfasst werden, und ergänzt den Rest unserer obigen Mitteilung. Die folgende Tabelle bietet eine Zusammenfassung unserer bisherigen 12-Monats-Praktiken zum Umgang mit personenbezogenen Daten basierend auf den Kategorien personenbezogener Daten des CCPA. Weitere Informationen zu den von uns erfassten Informationen finden Sie in den obigen Abschnitten.

Kategorie der personenbezogenen Daten	Quellen	Geschäftlicher oder kommerzieller Zweck der Verarbeitung und Offenlegung sowie Empfänger
<ul style="list-style-type: none">• Kennungen wie Name, IP-Adresse, Adresse, Telefon- oder Mobiltelefonnummer, E-Mail-Adresse, Sozialversicherungsnummer, Führerscheinnummer oder ähnliche Kennungen.• Alle Daten, die Cal Civ unterliegen. Code § 1798.80• Geschützte Klassifizierungen• Sensorische Informationen wie Audio-, elektronische, visuelle oder ähnliche Informationen, wenn Sie an einem Videointerview teilnehmen.	Sie oder aus anderen Quellen, wie in Abschnitt 3 oben beschrieben.	<u>Verkauft oder geteilt</u> Wir haben in den letzten 12 Monaten keine personenbezogenen Daten von Kandidaten verkauft oder weitergegeben. Wir verwenden nur vertrauliche personenbezogene Daten im Sinne des kalifornischen Rechts und im Einklang mit den Ausnahmen vom Recht, vertrauliche personenbezogene Daten einzuschränken.

HILLENBRAND

<ul style="list-style-type: none">• Beschäftigungsinformationen• Informationen zur Ausbildung• Schlussfolgerungen wie die Schlussfolgerungen, die wir möglicherweise aus anderen gesammelten Informationen ziehen, die Ihre Eigenschaften, Vorlieben, Ihr Verhalten, Ihre Intelligenz, Fähigkeiten und Begabungen widerspiegeln, soweit diese sich auf den Einstellungs- und Bewerbungsprozess beziehen.• Daten im Zusammenhang mit Ihrer Interaktion mit unseren Rekrutierungsprozessen und -systemen• Sensible personenbezogene Daten		<p><u>Dienstleister oder Auftragnehmer</u></p> <p>Möglicherweise haben wir personenbezogene Daten von Kandidaten an Dienstleister oder Auftragnehmer weitergegeben, die uns bei unseren Personal- und Rekrutierungsfunktionen unterstützen, wie z. B. Rekrutierungs- und Referenzagenturen, Anbieter von Hintergrundüberprüfungen, technische und IT- sowie Cloud-Dienste.</p> <p><u>Zweck der Verarbeitung</u></p> <p>Möglicherweise haben wir diese personenbezogenen Daten des Bewerbers auch aus den in Abschnitt 2 oben beschriebenen Gründen verarbeitet, genutzt oder offengelegt.</p>
--	--	---

Sie haben das Recht, uns für den Zeitraum von zwölf Monaten, der Ihrer Anfrage vorausgeht, einen Antrag auf die folgenden Rechte zu senden. Bitte beachten Sie, dass diese Rechte nicht absolut gelten und in bestimmten Fällen Einschränkungen gemäß geltendem Recht unterliegen:

- Das Recht zu erfahren, welche personenbezogenen Daten wir über Sie erfasst haben und aus welchen Kategorien von Quellen wir Ihre personenbezogenen Daten erfasst haben; der geschäftliche oder kommerzielle Zweck, für den wir Ihre personenbezogenen Daten erfasst haben, und die Kategorien Dritter, an die wir Ihre personenbezogenen Daten weitergeben;
- Das Recht, Ihre personenbezogenen Daten zu löschen;
- Das Recht, ungenaue personenbezogene Daten über Sie zu korrigieren;
- Das Recht, den Verkauf oder die Weitergabe Ihrer personenbezogenen Daten abzulehnen;
- Das Recht, die Verarbeitung Ihrer sensiblen personenbezogenen Daten einzuschränken;

HILLENBRAND

- Das Recht, bei der Ausübung Ihrer Rechte nach geltendem Recht frei von rechtswidriger Diskriminierung zu sein.

Wir erleichtern Ihnen die Ausübung Ihrer Rechte nach geltendem Recht, und in Anbetracht der Art und Sensibilität der personenbezogenen Daten, die Gegenstand der Anfrage sind, kann es zu Ihrem Schutz erforderlich sein, Ihre Identität zu überprüfen und zusätzliche Informationen von Ihnen anzufordern.

Um Ihre Rechte auszuüben, können Sie Anfragen zu Datenschutzrechten in Kalifornien [hier](#) einreichen, indem Sie eine E-Mail an HIprivacy@hillenbrand.com senden oder uns unter +1-833-496-1947 anrufen.

Wir üben keine Vergeltungsmaßnahmen aus und diskriminieren keine Bewerber, die ihre Rechte gemäß dem CCPA wahrnehmen.