

HILLENBRAND

वैश्विक उम्मीदवार गोपनीयता सूचना

अंतिम अपडेट और प्रभावी तिथि: 2 अक्टूबर, 2023

1. परिचय

यह वैश्विक उम्मीदवार गोपनीयता नोटिस ("नोटिस") वर्णन करता है कि Hillenbrand, Inc. और इसकी सहायक कंपनियां और/या सहयोगी कंपनियां (सामूहिक रूप से, "हम," "हमारा," "Hillenbrand" या "कंपनी") हमारे खुले पदों के लिए आवेदन करने वाले, हमसे रोजगार के लिए संपर्क करने या रुचि व्यक्त करने वाले, भर्ती कार्यक्रम में भाग लेने वाले या हमें साक्षात्कार देने या मूल्यांकन में भाग लेने वाले, चाहे ऑनलाइन हो या ऑफलाइन, व्यक्तियों की व्यक्तिगत जानकारी ("उम्मीदवार की व्यक्तिगत जानकारी") को कैसे इकट्ठा, उपयोग, स्टोर और खुलासा करते हैं।

सामान्य तौर पर, व्यक्तिगत जानकारी (जिसे व्यक्तिगत डेटा के रूप में भी जाना जाता है) ऐसी कोई भी जानकारी है, जो यह पहचान सकती है कि आप कौन हैं, या तो सीधे (उदाहरण के लिए, आपका नाम या पहचान संख्या) या अप्रत्यक्ष रूप से हमारे पास हो सकने वाली अन्य जानकारी के संयोजन में। कुछ कानून "व्यक्तिगत जानकारी" को अलग तरह से परिभाषित करते हैं, और जब वे लागू होते हैं, तो हम उन परिभाषाओं का उपयोग करते हैं। इसके अलावा, कई देशों में उम्मीदवार की व्यक्तिगत जानकारी सहित व्यक्तिगत जानकारी के उपयोग को नियंत्रित करने वाली विशिष्ट कानूनी आवश्यकताएं हैं। हम सभी लागू कानूनों और विनियमों का पालन करेंगे और इन आवश्यकताओं को पूरा करने के लिए आवश्यक होने पर अतिरिक्त नीतियों और कार्यविधियों को लागू करेंगे। तदनुसार, कंपनी द्वारा एकत्रित और/या एक्सेस की गई वास्तविक उम्मीदवार की व्यक्तिगत जानकारी स्थानीय कानूनों के अनुपालन के लिए क्षेत्राधिकार से भिन्न हो सकती है।

2. उम्मीदवार की व्यक्तिगत जानकारी, जो हम एकत्र करते हैं और संसाधित करते हैं

हम उम्मीदवार की व्यक्तिगत जानकारी के प्रकार और मात्रा को कम करने का प्रयास करते हैं जिसे कंपनी आपसे या आपके बारे में एकत्र कर सकती है। जानकारी का संग्रह और ऐसी जानकारी तक पहुंच देश-विशिष्ट कानूनी और/या व्यावसायिक आवश्यकताओं के आधार पर अलग-अलग होगी। हम आपको संग्रह के बिंदु पर सूचित करेंगे जब उम्मीदवार व्यक्तिगत जानकारी जिसके लिए हम अनुरोध कर रहे हैं, वह आपकी भर्ती प्रक्रिया के साथ आगे बढ़ने के लिए (आवश्यक के बजाय) स्वैच्छिक है।

HILLENBRAND

उम्मीदवार की व्यक्तिगत जानकारी का प्रकार	हम क्यों इकट्ठा और संसाधित करते हैं
संपर्क जानकारी <ul style="list-style-type: none">• पूरा नाम या पिछले नाम (जैसे कि प्रथम नाम)• सम्मान और शीर्षक, पसंदीदा नाम और अभिवादन सहित• डाक पता• ईमेल पता• टेलीफ़ोन और/या मोबाइल नंबर	आपको ईमेल और/या टेक्स्ट संदेश द्वारा हमारे कैरियर और भूमिकाओं के बारे में समाचार और अपडेट प्रदान करने के लिए। आपका रोजगार आवेदन शुरू करने और आवश्यक कार्रवाइयों और अपडेट के साथ आपसे संपर्क करने के लिए। इस डेटा का उपयोग आपके साथ संवाद करने के लिए भर्ती प्रक्रिया के शेष भाग के दौरान किया जाता है। यदि आप सहमति देते हैं, तो हम आपको टेक्स्ट या टेक्स्ट मैसेजिंग एप्लिकेशन के माध्यम से स्वचालित अपडेट भी भेज सकते हैं (उदाहरण के लिए, आवश्यक दस्तावेज़ पूरा करने के लिए एक अनुस्मारक)।
पेशेवर डेटा <ul style="list-style-type: none">• रिज़्यूम या CV• संदर्भों सहित पूर्व कार्य इतिहास• LinkedIn प्रोफ़ाइल और/या इसी तरह के प्लेटफ़ॉर्म से डेटा• शिक्षा और डिग्री डेटा सहित शैक्षणिक डेटा• पेशेवर लाइसेंस, प्रमाणन और संबद्धताएं• व्यक्तिगत और पेशेवर कौशल	हमारे कैरियर के अवसरों से जुड़े आपके कौशल, योग्यता और हितों का आकलन करने के लिए। आपके द्वारा आवेदन की जा रही भूमिका(ओं) की विशिष्ट आवश्यकताओं पर आपका मूल्यांकन करने में हमारी मदद करने के लिए।
डिजिटल पहचान डेटा <ul style="list-style-type: none">• IP पता• कुकीज़• डिजिटल हस्ताक्षर	हमारी भर्ती वेबसाइट और अनुप्रयोगों के माध्यम से डिजिटल सेवाएं प्रदान करने के लिए, आपको कंपनी के कैरियर और भूमिकाओं के बारे में प्रासंगिक अपडेट प्रदान करने के लिए, हमारी वेबसाइटों पर जाने के दौरान अपने अनुभव को बेहतर बनाने के लिए, अपनी प्राथमिकताओं (जैसे भाषा या क्षेत्र) को याद रखने के लिए, त्रुटियों की पहचान करने और हल करने के लिए, और विश्लेषण करने के लिए कि हमारी वेबसाइटें कितनी अच्छी तरह से प्रदर्शन कर रही हैं। आपको लागू होने वाले डिजिटल फ़ॉर्मेट में रोजगार आवेदन फ़ॉर्म को अधिकृत करने और सबमिट करने की अनुमति देने के लिए।

HILLENBRAND

सरकारी आईडी/कार्य पात्रता जानकारी <ul style="list-style-type: none">राष्ट्रीय आईडीनागरिकतानिवासराष्ट्रीयताजन्म का देशसैन्य और/या अनुभवी स्थिति	आप जिस विशिष्ट भूमिका के लिए आवेदन कर रहे हैं उसके लिए अपनी कार्य पात्रता निर्धारित करने के लिए।
परीक्षण परिणाम <ul style="list-style-type: none">भर्ती प्रक्रिया के हिस्से के रूप में आपके द्वारा पूरे किए गए किसी भी परीक्षण के स्कोर	रोजगार संबंध में प्रवेश करने से पहले प्रासंगिक भूमिका के लिए आपकी योग्यता और उपयुक्तता निर्धारित करने के लिए।
व्यक्तिगत विशेषताएं* <ul style="list-style-type: none">लिंगविकलांगतासैन्य और/या अनुभवी स्थितिनस्ल और/या जाति <p>*इस प्रकार की व्यक्तिगत जानकारी को इकट्ठा किया जाना भौगोलिक स्थान और लागू कानून के आधार पर भिन्न हो सकता है। इस तरह के डेटा के लिए सभी स्थानों पर अनुरोध नहीं किया जा सकता है।</p>	हमारी विविधता भर्ती और स्टाफिंग प्रयासों का आकलन और समर्थन करने के लिए और कानूनी रिपोर्टिंग उद्देश्यों के लिए, लागू कानून के अधीन। विकलांगता डेटा यह सुनिश्चित करने के लिए भी एकत्र किया जाता है कि हम आपकी भर्ती प्रक्रिया के दौरान (आपके अनुरोध पर) कोई उचित आवास प्रदान करें।
कंपनी या इसी तरह की कंपनियों में काम करने वाले व्यक्तियों से संबंध	हितों के संभावित टकरावों के विरुद्ध आपके आवेदन को स्क्रीन करने के लिए।
चिकित्सा या स्वास्थ्य जानकारी	यह तय करने के लिए कि क्या आप सुरक्षित रूप से अपनी भूमिका के कर्तव्यों का पालन कर सकते हैं और यह तय करने के लिए कि क्या आपको ऐसा करने के लिए किसी उचित आवास की आवश्यकता है, लागू कानून के अधीन और केवल तभी यदि आपकी भूमिका के लिए आवश्यक हो।
रोजगार अनुपालन के लिए कानून द्वारा आवश्यक कोई अन्य जानकारी या उम्मीदवारों द्वारा स्वेच्छा से हमें प्रदान की गई कोई अन्य जानकारी	

HILLENBRAND

3. उम्मीदवार की व्यक्तिगत जानकारी के स्रोत

हम उम्मीदवार की व्यक्तिगत जानकारी उन स्रोतों से एकत्र कर सकते हैं, जिनमें निम्नलिखित शामिल हैं:

- **जानकारी, जो आप हमें सीधे प्रदान करते हैं।** हम मुख्य रूप से आपसे उम्मीदवार की व्यक्तिगत जानकारी प्राप्त करते हैं। उदाहरण के लिए, जब आप साक्षात्कार प्रक्रिया के हिस्से के रूप में नौकरी का आवेदन बनाते हैं या सबमिट करते हैं या हमें व्यक्तिगत डेटा प्रदान करते हैं।
- **अन्य व्यक्तियों से एकत्र की गई जानकारी।** हम अन्य व्यक्तियों से व्यक्तिगत जानकारी इकट्ठा कर सकते हैं। उदाहरण के लिए, आवेदन प्रक्रिया के दौरान संदर्भ या यदि आपको किसी और द्वारा भूमिका के लिए संदर्भित किया जाता है, तो अनुमति के रूप में।
- **बाहरी स्रोत।** हम तृतीय पक्षों से व्यक्तिगत जानकारी एकत्र कर सकते हैं जैसे नौकरी के संदर्भ, सार्वजनिक डेटाबेस और पृष्ठभूमि जांच सेवाएं, पेशेवर या प्रतिबंध रजिस्ट्रियां, शैक्षणिक संस्थान और प्रशिक्षण या प्रमाणन प्रदाता, सोशल नेटवर्क या वेबपेज (जहां अनुमति हो) पर सार्वजनिक रूप से उपलब्ध कराई गई जानकारी, और भर्ती या कार्यकारी खोज एजेंसियां।

हम इस नोटिस में वर्णित विभिन्न स्रोतों से प्राप्त जानकारी को जोड़ सकते हैं और इस नोटिस में वर्णित उद्देश्यों के लिए इसका उपयोग या प्रकट कर सकते हैं।

4. आपकी उम्मीदवार की व्यक्तिगत जानकारी को संसाधित करने के लिए कानूनी आधार

कुछ अधिकार-क्षेत्रों में Hillenbrand के पास आपकी व्यक्तिगत जानकारी को संसाधित करने के लिए कानूनी आधार होना आवश्यक है। जहां लागू कानून के अनुसार हमें अपनी प्रसंस्करण गतिविधियों को उचित ठहराने की आवश्यकता होती है, इस नोटिस में वर्णित उम्मीदवार की व्यक्तिगत जानकारी को एकत्र करने और उपयोग करने के लिए हमारा कानूनी आधार संबंधित व्यक्तिगत जानकारी और उस विशिष्ट संदर्भ पर निर्भर करेगा, जिसमें हम इसे इकट्ठा करते हैं।

- **सहमति।** सामान्य तौर पर, हम सामान्य रूप से आपसे उम्मीदवार व्यक्तिगत जानकारी एकत्र करेंगे, जहां हमें ऐसा करने के लिए आपकी सहमति है और जहां हमें आपके आवेदन को संसाधित करने के लिए आपकी व्यक्तिगत जानकारी की आवश्यकता है। हमारी वेबसाइट/कैरियर पोर्टल तक पहुँचकर या हमारी भूमिकाओं में से किसी एक के लिए आवेदन करके, आप Hillenbrand को इस नोटिस में वर्णित उद्देश्यों के लिए ऊपर वर्णित व्यक्तिगत जानकारी को एकत्र करने और आगे संसाधित करने के लिए अपनी सहमति प्रदान करते हैं। आप नीचे दिए गए संपर्कों को अनुरोध सबमिट करके किसी भी समय अपनी सहमति वापस ले सकते हैं।
- **वैध हित।** Hillenbrand के वैध हितों में, अर्थात् नए कर्मचारियों की भर्ती, चयन, मूल्यांकन और नियुक्ति, भर्ती और मानव संसाधन प्रक्रियाओं का प्रबंधन और प्रशासन, एक विविध कार्यबल की भर्ती और हमारे कर्मचारियों की सुरक्षा सुनिश्चित करना, इस हद तक कि हमारे वैध हित आपके मौलिक अधिकारों और स्वतंत्रताओं से अधिक नहीं हैं।
- **कानूनी दायित्व।** Hillenbrand के कानूनी दायित्वों का अनुपालन, जहां रोजगार कानूनों या अन्य कानूनों के लिए उम्मीदवार की व्यक्तिगत जानकारी के प्रसंस्करण की आवश्यकता होती है।
- **महत्वपूर्ण हित।** हमें आपके महत्वपूर्ण हितों या किसी अन्य असली व्यक्ति के हितों की रक्षा के लिए उम्मीदवार की व्यक्तिगत जानकारी की भी आवश्यकता हो सकती है।

HILLENBRAND

हम आम तौर पर यूरोपीय संघ के सामान्य डेटा संरक्षण विनियमन के अर्थ के भीतर पूरी तरह से स्वचालित निर्णय लेने के आधार पर भर्ती या भर्ती निर्णय नहीं लेते हैं। यदि हम स्वचालित निर्णय लेने पर भरोसा करते हैं जो आप पर महत्वपूर्ण प्रभाव डाल सकता है, तो हम आपको अपने विचारों को व्यक्त करने का अवसर प्रदान करेंगे और कानून द्वारा आवश्यक किसी भी अन्य सुरक्षा उपायों को प्रदान करेंगे।

5. उम्मीदवार की व्यक्तिगत जानकारी का स्थानांतरण और साझा करना

Hillenbrand एक वैश्विक संगठन है। इस प्रकार, कुछ उम्मीदवार व्यक्तिगत जानकारी को लागू कानून के अनुसार उस देश के बाहर स्थित पक्षों को स्थानांतरित या सुलभ किया जा सकता है, जिसमें आप रहते हैं:

Hillenbrand समूह के अंदर

- हम उम्मीदवार की व्यक्तिगत जानकारी को Hillenbrand समूह की कंपनियों के अन्य सदस्यों को स्थानांतरित कर सकते हैं, जिसमें भर्ती और भर्ती प्रक्रिया को सुविधाजनक बनाने के उद्देश्यों के लिए प्रतिभा अधिग्रहण, मानव संसाधन और संबंधित भर्ती प्रबंधक शामिल हैं, लेकिन इन तक सीमित नहीं है। कुछ Hillenbrand समूह कंपनियां डेटा प्रोसेसर के रूप में आईटी से संबंधित या मानव संसाधन से संबंधित कार्यों को भी कर सकती हैं, यानी, अन्य Hillenbrand समूह कंपनियों की ओर से और निर्देश पर।

Hillenbrand समूह के बाहर

- हम उम्मीदवार की व्यक्तिगत जानकारी सेवा प्रदाताओं के साथ भी साझा कर सकते हैं, जो भर्ती और भर्ती प्रक्रिया के दौरान हमारी प्रतिभा अधिग्रहण टीमों का समर्थन करते हैं।
- हम अपने कानूनी दायित्वों का पालन करने या अपने अधिकारों को लागू करने के लिए सरकारी एजेंसियों और नियामकों, अदालतों, बाहरी सलाहकारों और सामाजिक बीमा कैरियरों के साथ भी उम्मीदवार की व्यक्तिगत जानकारी साझा कर सकते हैं।
- हम उम्मीदवार की व्यक्तिगत जानकारी को तीसरे पक्ष के साथ भी साझा कर सकते हैं, यदि हम अपने व्यवसाय के किसी भी हिस्से या किसी तीसरे पक्ष के व्यवसाय को स्थानांतरित, खरीदते, मर्ज करते या बेचते हैं।
- Hillenbrand समूह की कंपनियां तृतीय-पक्ष सेवा प्रदाताओं (जैसे, बैंक, आईटी प्रदाता, पेट्रोल सेवा प्रदाता, लाभ प्रदाता) के साथ अनुबंध करती हैं, और आपकी उम्मीदवार व्यक्तिगत जानकारी को कुछ व्यावसायिक कार्यों, जैसे कि आईटी समर्थन, पेट्रोल प्रसंस्करण और प्रशासनिक कार्यों को पूरा करने के लिए इनके समक्ष प्रकट किया जा सकता है।

जब उम्मीदवार की व्यक्तिगत जानकारी को आपके देश के बाहर के देशों में स्थानांतरित या सुलभ किया जाता है, तो हम आपकी उम्मीदवार की व्यक्तिगत जानकारी की सुरक्षा के लिए उचित सुरक्षा उपायों के साथ-साथ कानूनी रूप से आवश्यक प्रशासनिक, तकनीकी और/या संविदात्मक आवश्यकताओं को लागू करते हैं। हम यूरोपीय संघ और यूनाइटेड किंगडम से यूरोपीय संघ और यूनाइटेड किंगडम के बाहर डेटा का हस्तांतरण करते हैं, हम संविदात्मक सुरक्षा (जैसे मानक संविदात्मक खंड) का उपयोग करते हैं। आपको ये खंड यहां मिल सकते हैं: https://commission.europa.eu/publications/standard-contractual-clauses-international-transfers_en या लागू अनुबंधों के लिए नीचे दिए गए संपर्कों से पूछें।

HILLENBRAND

6. उम्मीदवार की व्यक्तिगत जानकारी को बनाए रखना

हम उम्मीदवार की व्यक्तिगत जानकारी को केवल उस उद्देश्य(यों) को पूरा करने के लिए आवश्यक होने तक बनाए रखेंगे जिसके लिए इसे इकट्ठा किया गया था या कानूनी, नियामक या आंतरिक नीति आवश्यकताओं का पालन करने के लिए, जो भी ज़्यादा हो। सामान्य तौर पर, हालांकि अपवाद हो सकते हैं, कंपनी के भीतर भूमिकाओं के लिए संभावित उम्मीदवारों से संबंधित डेटा 12 महीने तक रखा जाता है। लागू स्थानीय कानून द्वारा निर्धारित कोई भी अधिकतम स्टोरेज के शर्त लागू होंगे। यदि आपका आवेदन सफल होता है, तो आपके आवेदन को आपके कार्मिक रिकॉर्ड के हिस्से के रूप में रखा जाएगा।

7. हम उम्मीदवार की व्यक्तिगत जानकारी की रक्षा कैसे करते हैं

हम उपयुक्त भौतिक, प्रशासनिक, संविदात्मक और तकनीकी उपायों को लागू करते हैं, जैसे एन्क्रिप्शन और एक्सेस कंट्रोल, जो उम्मीदवार की व्यक्तिगत जानकारी को आकस्मिक, गैरकानूनी या अनधिकृत नष्ट होने, हानि, परिवर्तन, प्रकटीकरण या उपयोग और प्रसंस्करण के अन्य सभी गैरकानूनी रूपों से बचाने के लिए डिज़ाइन किए गए हैं।

8. आपके अधिकार

लागू कानून के अधीन, आपके पास अपनी उम्मीदवार की व्यक्तिगत जानकारी के संबंध में निम्नलिखित अधिकार हो सकते हैं, जो हमारे पास हैं:

- 1. पहुंच का अधिकार:** आपके बारे में इकट्ठा किए गए उम्मीदवार की व्यक्तिगत जानकारी के बारे में जानकारी का अनुरोध करने के लिए।
- 2. सुधार का अधिकार:** उम्मीदवार की गलत व्यक्तिगत जानकारी में सुधार करने का अनुरोध करने के लिए।
- 3. मिटाने का अधिकार (भूल जाने का अधिकार):** आपकी उम्मीदवार की व्यक्तिगत जानकारी को हटाने का अनुरोध करने के लिए।
- 4. प्रसंस्करण पर प्रतिबंध लगाने का अधिकार:** कुछ मामलों में आपकी उम्मीदवार व्यक्तिगत जानकारी के प्रसंस्करण के प्रतिबंध का अनुरोध करने के लिए।
- 5. डेटा पोर्टेबिलिटी का अधिकार:** आपके द्वारा प्रदान किए गए डेटा को एक संरचित, सामान्य और मशीन-पठनीय प्रारूप में प्रदान करने के लिए।
- 6. आपत्ति जताने का अधिकार।** कुछ परिस्थितियों में आपकी उम्मीदवार व्यक्तिगत जानकारी के प्रसंस्करण पर आपत्ति करने के लिए। ऐसे मामले में, नियंत्रक तब तक व्यक्तिगत डेटा का प्रसंस्करण नहीं करेगा, जब तक कि नियंत्रक प्रसंस्करण के लिए ऐसे बाध्यकारी वैध आधार प्रदर्शित नहीं करता है जो आपके हितों, अधिकारों और स्वतंत्रताओं को ओवरराइड करता है या कानूनी दावों की स्थापना, अभ्यास या रक्षा के लिए।

HILLENBRAND

कृपया ध्यान दें कि उपरोक्त अधिकार, लागू डेटा संरक्षण कानून के तहत सीमित हो सकते हैं। आपके स्थान के आधार पर, आपके पास अन्य या अतिरिक्त गोपनीयता अधिकार हो सकते हैं। यदि आप कैलिफोर्निया के निवासी हैं, तो कृपया नीचे अनुभाग 11 में **कैलिफोर्निया निवासियों के लिए अतिरिक्त जानकारी** देखें।

जहां आपकी उम्मीदवार व्यक्तिगत जानकारी का हमारा प्रसंस्करण आपकी सहमति पर आधारित है, आपको किसी भी समय अपनी सहमति वापस लेने का अधिकार है। यदि आप अपनी सहमति वापस लेने का निर्णय लेते हैं, तो हम आपकी उम्मीदवार व्यक्तिगत जानकारी का प्रसंस्करण बंद कर देंगे, जब तक कि कोई अन्य कानूनी आधार न हो जिस पर हम भरोसा कर सकते हैं।

यदि हमें उपरोक्त अधिकारों में से किसी का भी उपयोग करने का अनुरोध प्राप्त होता है, तो हम अनुरोध पर कार्रवाई करने से पहले आपसे अपनी पहचान सत्यापित करने के लिए कह सकते हैं; यह इसे सुनिश्चित करने के लिए है कि आपका डेटा सुरक्षित और संरक्षित है। आप नीचे लागू संपर्कों के माध्यम से एक अनुरोध प्रस्तुत कर सकते हैं। यदि आपको अपनी उम्मीदवार व्यक्तिगत जानकारी के कंपनी के प्रसंस्करण के बारे में कोई शिकायत है, तो आप अपने देश में डेटा संरक्षण प्राधिकरण के पास भी ऐसी शिकायत दर्ज कर सकते हैं।

9. इस नोटिस में बदलाव

हम कानूनी, नियामक या परिचालन आवश्यकताओं, हमारी प्रथाओं और अन्य कारकों में बदलावों का अनुपालन करने के लिए इस नोटिस को संशोधित कर सकते हैं। जहां ऐसे बदलाव आपकी उम्मीदवार व्यक्तिगत जानकारी के हमारे प्रसंस्करण को उल्लेखनीय रूप से प्रभावित करते हैं या अन्यथा लागू कानून के तहत आवश्यक हैं, हम आपको तदनुसार सूचित करेंगे।

10. प्रश्न और संपर्क

ज्यादातर मामलों में, भर्ती कंपनी के रूप में पहचानी गई इकाई आपकी उम्मीदवार व्यक्तिगत जानकारी का नियंत्रक है, या तो पूरी तरह से या कंपनियों के Hillenbrand समूह के भीतर अपने सहयोगियों के साथ संयुक्त रूप से। यदि नियंत्रकता के बारे में आपके कोई प्रश्न हैं, तो कृपया नीचे दी गई संपर्क जानकारी का उपयोग करके हमसे संपर्क करें।

यदि आपके अपनी उम्मीदवार व्यक्तिगत जानकारी या विशिष्ट सहायक कंपनियों और सहयोगियों के बारे में प्रश्न हैं, जिनके पास आपकी व्यक्तिगत जानकारी तक पहुंच हो सकती है, तो कृपया हमें नीचे दिए गए संपर्कों पर ईमेल करें। यदि आपके इस गोपनीयता सूचना से संबंधित कोई प्रश्न हैं या ऊपर दिए गए अपने अधिकारों का उपयोग करना चाहते हैं, तो कृपया नीचे दिए गए डेटा सुरक्षा संपर्कों में से किसी एक से संपर्क करें।

सभी Hillenbrand संस्थाओं के लिए:
HIprivacy@hillenbrand.com

[Milacron, Mold-Masters और DME संस्थाओं के लिए:](mailto:privacy@Milacron.com)
[privacy@Milacron.com:](mailto:privacy@Milacron.com)

[Coperion, Herbold, Gable और LINXIS संस्थाओं के लिए:](mailto:dataprivacy@coperion.com)
dataprivacy@coperion.com

HILLENBRAND

11. कैलिफोर्निया निवासियों के लिए अतिरिक्त जानकारी

कैलिफोर्निया उपभोक्ता गोपनीयता अधिनियम (CCPA) के अनुसार, यह अनुभाग उन उम्मीदवारों के बारे में इकट्ठा किए गए कुछ व्यक्तिगत डेटा पर लागू होता है जो कैलिफोर्निया के निवासी हैं और ऊपर दिए गए हमारे शेष नोटिस पूरक हैं। नीचे दिया गया चार्ट CCPA की व्यक्तिगत जानकारी की श्रेणियों के आधार पर हमारी पिछले 12 महीने की व्यक्तिगत जानकारी हैंडलिंग प्रथाओं का सारांश प्रदान करता है। आप ऊपर दिए गए अनुभागों में हमारे द्वारा एकत्र की गई जानकारी के बारे में अधिक जान सकते हैं।

व्यक्तिगत जानकारी की श्रेणी	स्रोत	व्यापार या वाणिज्यिक उद्देश्य के लिए प्रसंस्करण और प्रकटीकरण और प्राप्तकर्ता
<ul style="list-style-type: none">• पहचानकर्ता जैसे नाम, आईपी पता, पता, टेलीफोन या मोबाइल नंबर, ईमेल पता, सोशल सिक््यूरिटी नंबर, ड्राइवर का लाइसेंस नंबर या इसी तरह के पहचानकर्ता।• Cal Civ. कोड § 1798.80 के अधीन कोई भी डेटा• संरक्षित वर्गीकरण• यदि आप वीडियो साक्षात्कार में भाग लेते हैं तो ऑडियो, इलेक्ट्रॉनिक, दृश्य या इसी तरह की जानकारी जैसी संवेदी जानकारी।• रोजगार की जानकारी• शिक्षा की जानकारी• निष्कर्ष जैसे कि हम आपकी विशेषताओं, वरीयताओं, व्यवहार, बुद्धि, क्षमताओं और योग्यता को दर्शाते हुए एकत्र की गई अन्य जानकारी से निकाल सकते हैं, क्योंकि ये भर्ती और आवेदन प्रक्रिया से संबंधित हैं।• हमारी भर्ती प्रक्रियाओं और प्रणालियों के साथ	आप या अन्य स्रोतों से, जैसा कि ऊपर अनुभाग 3 में वर्णित है।	<p><u>बेचा या साझा किया गया</u></p> <p>हमने पिछले 12 महीनों में उम्मीदवार की व्यक्तिगत जानकारी को बेचा या साझा नहीं किया है। हम केवल संवेदनशील व्यक्तिगत जानकारी का उपयोग करते हैं, जैसा कि संवेदनशील व्यक्तिगत जानकारी को सीमित करने के अधिकार के अपवादों के अनुरूप कैलिफोर्निया कानून द्वारा परिभाषित किया गया है।</p> <p><u>सेवा प्रदाता या ठेकेदार</u></p> <p>हमने उम्मीदवार की व्यक्तिगत जानकारी का खुलासा उन सेवा प्रदाताओं या ठेकेदारों के साथ किया हो सकता है, जो हमारे मानव संसाधनों और भर्ती कार्यों, जैसे भर्ती और संदर्भ एजेंसियों, पृष्ठभूमि जांच प्रदाताओं, तकनीकी और आईटी, और क्लाउड सेवाओं में हमारी मदद करते हैं।</p> <p><u>संसाधन का उद्देश्य</u></p>

HILLENBRAND

<p>आपके इंटरैक्शन से संबंधित डेटा</p> <ul style="list-style-type: none">• संवेदनशील व्यक्तिगत जानकारी		<p>हमने उपरोक्त अनुभाग 2 में वर्णित कारणों से भी इस उम्मीदवार की व्यक्तिगत जानकारी का प्रसंस्करण, उपयोग या प्रकट किया हो सकता है।</p>
---	--	---

आपको अपने अनुरोध से पहले की बारह महीने की अवधि को कवर करते हुए निम्नलिखित अधिकारों के लिए हमें अनुरोध भेजने का अधिकार है। कृपया ध्यान दें कि ये अधिकार पूर्ण नहीं हैं, और कुछ मामलों में लागू कानून में निर्दिष्ट सीमाओं के अधीन हैं:

- यह जानने का अधिकार कि हमने आपके बारे में कौन सी व्यक्तिगत जानकारी एकत्र की है, उन स्रोतों की श्रेणियां जिनसे हमने आपकी व्यक्तिगत जानकारी एकत्र की है; वह व्यवसाय या वाणिज्यिक उद्देश्य जिसके लिए हमने आपकी व्यक्तिगत जानकारी इकट्ठा की है, और तृतीय पक्षों की श्रेणियां, जिनके साथ हम आपकी व्यक्तिगत जानकारी का खुलासा करते हैं;
- आपकी व्यक्तिगत जानकारी को हटाने का अधिकार;
- आपके बारे में गलत व्यक्तिगत जानकारी को ठीक करने का अधिकार;
- आपकी व्यक्तिगत जानकारी की बिक्री या शेयर करने से बाहर निकलने का अधिकार;
- आपकी संवेदनशील व्यक्तिगत जानकारी के संसाधन को सीमित करने का अधिकार;
- लागू कानूनों के तहत अपने अधिकारों का प्रयोग करने के लिए गैरकानूनी भेदभाव से मुक्त होने का अधिकार।

हम लागू कानून के अनुसार आप पर लागू होने वाले अधिकारों के आपके उपयोग को सुविधाजनक बनाएंगे और, अनुरोध के अधीन व्यक्तिगत जानकारी के प्रकार और संवेदनशीलता को देखते हुए, आपकी सुरक्षा के लिए, हमें आपकी पहचान सत्यापित करने और आपसे अतिरिक्त जानकारी का अनुरोध करने की ज़रूरत पड़ सकती है।

आपके किसी भी अधिकार का उपयोग करने के लिए, कैलिफ़ोर्निया गोपनीयता अधिकार अनुरोध HIprivacy@hillenbrand.com पर ईमेल करके या हमें 1-833-496-1947 पर कॉल करके [यहां](#) प्रस्तुत किए जा सकते हैं।

हम CCPA के तहत अपने अधिकारों का प्रयोग करने के लिए उम्मीदवारों से प्रतिशोध नहीं लेते हैं या भेदभाव नहीं करते हैं।