

HILLENBRAND

Aviso global de privacidade do(a) candidato(a)

Última atualização e data de vigência: 2 de outubro de 2023

1. Introdução

Este Aviso global de privacidade do(a) candidato(a) (“Aviso”) descreve como a Hillenbrand, Inc. e suas subsidiárias e/ou afiliadas (coletivamente, “nós”, “nosso”, “Hillenbrand” ou a “Empresa”) coletará, usará, armazenará e divulgará informações pessoais sobre qualquer pessoa que se candidatar a uma vaga de emprego conosco, com quem entrarmos em contato em relação a uma vaga de emprego conosco ou que expressar interesse em trabalhar conosco, que participar de um evento de recrutamento ou que passar por uma entrevista ou avaliação conosco, on-line ou off-line (“Informações pessoais do(a) candidato(a)”).

Em geral, informações pessoais (também chamadas de dados pessoais) são qualquer informação que possa identificar quem você é, seja diretamente (por exemplo, seu nome ou número de identificação) ou indiretamente, em combinação com outras informações que possamos ter sobre você. Algumas leis têm definições diferentes para “informações pessoais”, e usamos essas definições quando aplicáveis. Além disso, muitos países têm exigências legais específicas que regem o uso de informações pessoais, incluindo Informações pessoais do(a) candidato(a). Cumpriremos todas as leis e regulamentos aplicáveis e implementaremos políticas e procedimentos adicionais quando necessário para cumprir essas exigências. Consequentemente, as Informações pessoais do(a) candidato(a) coletadas e/ou acessadas pela Empresa podem diferir de jurisdição para jurisdição para cumprir as leis locais.

2. Informações pessoais do(a) candidato(a) que coletamos e processamos

Tentamos minimizar os tipos e a quantidade de Informações pessoais do(a) candidato(a) que a Empresa pode coletar de ou sobre você. A coleta de informações e o acesso a essas informações variam dependendo das exigências legais e/ou comerciais específicas de cada país. Você será notificado(a) no momento da coleta quando as Informações pessoais do(a) candidato(a) que solicitamos forem voluntárias (em vez de necessárias) para prosseguir com o processo de recrutamento.

HILLENBRAND

Tipo de Informações pessoais do(a) candidato(a)	Por que coletamos e processamos
Informações de contato <ul style="list-style-type: none">• Nome completo ou nomes anteriores (como nome de solteira)• Títulos de honra, incluindo nome preferencial e saudação• Endereço postal• Endereço de e-mail• Número de telefone e/ou celular	Para enviar notícias e atualizações sobre nossas carreiras e cargos por e-mail e/ou mensagem de texto. Para iniciar sua candidatura de emprego e entrar em contato com você para informar sobre ações necessárias e atualizações. Esses dados são usados para nos comunicarmos com você durante o restante do processo de recrutamento. Se você consentir, também poderemos enviar atualizações automatizadas por texto ou aplicativos de mensagens de texto (por exemplo, um lembrete para preencher a documentação necessária).
Dados profissionais <ul style="list-style-type: none">• Currículo ou CV• Histórico profissional, incluindo referências• Dados de perfis do LinkedIn e/ou plataformas semelhantes• Dados acadêmicos, incluindo dados de educação e graduações• Licenças, certificações e afiliações profissionais• Habilidades pessoais e profissionais	Para avaliar suas habilidades, qualificações e interesses em relação às nossas oportunidades de carreira. Para nos ajudar a avaliar você em relação aos requisitos específicos do cargo ou cargos aos quais você se candidatar.
Dados de identificação digital <ul style="list-style-type: none">• Endereço IP• Cookies• Assinatura digital	Para fornecer serviços digitais por meio do nosso site e aplicativos de recrutamento, fornecer atualizações relevantes sobre as carreiras e cargos da Empresa nos quais você possa ter interesse, melhorar sua experiência ao visitar nossos sites, lembrar suas preferências (como idioma ou região), identificar e corrigir erros e analisar o desempenho de nossos sites. Para permitir que você autorize e envie formulários de candidatura de emprego em formato digital, conforme aplicável.
Informações oficiais de identificação/elegibilidade para o trabalho	Para determinar sua elegibilidade para o cargo específico ao qual você está se candidatando.

HILLENBRAND

<ul style="list-style-type: none">• Documento nacional de identificação• Cidadania• Residência• Nacionalidade• País de nascimento• Status militar e/ou de veterano	
Resultados de testes <ul style="list-style-type: none">• As pontuações de testes que você realizar como parte do processo de recrutamento	Para determinar sua qualificação e adequação para o cargo antes de iniciar uma relação de emprego.
Características pessoais* <ul style="list-style-type: none">• Sexo• Deficiência• Status militar e/ou de veterano• Etnia e/ou raça <p>*A coleta desses tipos de informações pessoais pode variar dependendo da localização geográfica e da legislação aplicável. Esses dados não podem ser solicitados em todos os lugares.</p>	Para avaliar e auxiliar nossos esforços pela diversidade no recrutamento e no quadro de funcionários e para fins legais de prestação de contas, sujeitos à lei aplicável. Dados sobre deficiências também são coletados para garantir que possamos fornecer (a seu pedido) qualquer acomodação razoável durante o processo de recrutamento.
Relacionamento com pessoas que trabalham para a Empresa ou empresas semelhantes	Para examinar sua candidatura em relação a possíveis conflitos de interesses.
Informações médicas ou de saúde	Para determinar se você pode cumprir os deveres de seu cargo com segurança e determinar se você precisa de alguma adaptação razoável para fazê-lo, sujeito à lei aplicável e somente se necessário para seu cargo.
Qualquer outra informação exigida por lei para conformidade trabalhista ou fornecida voluntariamente pelos candidatos	

HILLENBRAND

3. Fontes de Informações pessoais do(a) candidato(a)

Podemos coletar Informações pessoais do(a) candidato(a) de fontes que incluem:

- **Informações que você nos fornece diretamente.** Obtemos Informações pessoais do(a) candidato(a) principalmente de você. Por exemplo, quando você cria ou envia uma candidatura de emprego ou nos fornece dados pessoais como parte do processo de entrevista.
- **Informações coletadas de outras pessoas.** Podemos coletar informações pessoais de outras pessoas. Por exemplo, referências durante o processo de candidatura ou se você for indicado(a) para um cargo por outra pessoa, conforme permitido.
- **Fontes externas.** Podemos coletar informações pessoais de terceiros, como referências de emprego, bancos de dados públicos e serviços de verificação de antecedentes, registros profissionais ou de sanções, instituições acadêmicas e provedores de treinamento ou certificação, informações disponibilizadas publicamente em uma rede social ou página da web (quando permitido) e agências de recrutamento ou busca de executivos.

Podemos combinar as informações que recebemos das diferentes fontes descritas neste Aviso e usá-las ou divulgá-las para os fins descritos neste Aviso.

4. Base legal para processar Informações pessoais do(a) candidato(a)

Algumas jurisdições exigem que a Hillenbrand tenha uma base legal para processar suas informações pessoais. Quando a lei aplicável exigir justificativas para nossas atividades de processamento, nossa base legal para coletar e usar Informações pessoais do(a) candidato(a) conforme descrito neste Aviso dependerá das informações pessoais em questão e do contexto específico no qual as coletamos.

- **Consentimento.** Em geral, normalmente coletaremos Informações pessoais do(a) candidato(a) quando tivermos seu consentimento para fazê-lo e quando precisarmos de suas informações pessoais para processar sua candidatura. Ao acessar nosso site/portal de carreiras ou se candidatar a um dos nossos cargos, você fornece seu consentimento para a Hillenbrand coletar e processar as informações pessoais descritas acima para os fins descritos neste Aviso. Você pode retirar seu consentimento a qualquer momento enviando uma solicitação aos contatos abaixo.
- **Interesses legítimos.** Para atender aos interesses legítimos da Hillenbrand, ou seja, recrutamento, seleção, avaliação e nomeação de novos funcionários, gestão e administração dos processos de recrutamento e RH, garantindo o recrutamento de uma força de trabalho diversificada e a segurança da nossa força de trabalho, na medida em que nossos interesses legítimos não sejam superados pelos seus direitos e liberdades fundamentais.
- **Obrigações legais.** Cumprimento das obrigações legais da Hillenbrand quando leis trabalhistas ou outras leis exigem o processamento de Informações pessoais do(a) candidato(a).

HILLENBRAND

- **Interesses vitais.** Também podemos precisar de Informações pessoais do(a) candidato(a) para proteger seus interesses vitais ou os de outra pessoa.

Via de regra, não tomamos decisões de recrutamento ou contratação com base exclusivamente na tomada de decisões automatizada, conforme definição do Regulamento Geral de Proteção de Dados da UE. Se usarmos decisões automatizadas que possam ter um impacto significativo sobre você, forneceremos uma oportunidade para você expressar sua opinião, bem como quaisquer outras proteções exigidas por lei.

5. Transferência e compartilhamento de Informações pessoais do(a) candidato(a)

A Hillenbrand é uma organização global. Sendo assim, algumas Informações pessoais do(a) candidato(a) podem ser transferidas ou acessadas por partes localizadas fora do país em que você reside, de acordo com a lei aplicável:

Dentro do grupo Hillenbrand

- Podemos transferir Informações pessoais do(a) candidato(a) para outros membros do grupo de empresas membro Hillenbrand, incluindo, entre outros, aquisição de talentos, recursos humanos e gerentes de contratação relacionados, visando facilitar o processo de recrutamento e contratação. Algumas empresas do grupo Hillenbrand também podem administrar tarefas relacionadas de TI ou RH como processadoras de dados, ou seja, em nome e por instrução de outras empresas do grupo Hillenbrand.

Fora do grupo Hillenbrand

- Podemos compartilhar Informações pessoais do(a) candidato(a) com prestadores de serviços que auxiliam nossas equipes de aquisição de talentos durante o processo de recrutamento e contratação.
- Podemos compartilhar Informações pessoais do(a) candidato(a) com agências governamentais e reguladoras, tribunais, consultores externos e empresas de seguridade social para cumprir nossas obrigações legais ou fazer cumprir nossos direitos.
- Podemos compartilhar Informações pessoais do(a) candidato(a) com terceiros se transferirmos, comprarmos, fundirmos ou vendermos qualquer parte dos nossos negócios ou dos negócios de terceiros.
- As empresas do grupo Hillenbrand contratam prestadores de serviços terceirizados (por exemplo, bancos, provedores de TI, provedores de serviços de folha de pagamento, provedores de benefícios) e suas Informações pessoais do(a) candidato(a) podem ser divulgadas a eles para executar determinadas funções de negócios, como suporte de TI, processamento de folha de pagamento e funções administrativas.

Quando Informações pessoais do(a) candidato(a) são transferidas ou acessadas de países que não o seu país de residência, implementamos proteções adequadas, bem como requisitos administrativos, técnicos e/ou contratuais exigidos por lei para proteger as Informações pessoais

HILLENBRAND

do(a) candidato(a). Fazemos transferências de dados da União Europeia e do Reino Unido para fora da União Europeia e do Reino Unido utilizando proteções contratuais (como Cláusulas Contratuais Padrão). Essas cláusulas podem ser encontradas aqui: https://commission.europa.eu/publications/standard-contractual-clauses-international-transfers_en, ou fale com os contatos abaixo para obter os contratos aplicáveis.

6. Retenção de Informações pessoais do(a) candidato(a)

Reteremos as Informações pessoais do(a) candidato(a) somente pelo tempo necessário para cumprir o fim ou fins para os quais elas foram coletadas ou para cumprir exigências legais, regulatórias ou de política interna, o que for mais longo. Em geral, embora possa haver exceções, os dados relacionados a possíveis candidatos a cargos na empresa são mantidos por doze meses. Qualquer prazo máximo de armazenamento estabelecido pela lei local aplicável prevalecerá. Se a sua candidatura for bem-sucedida, ela será retida como parte do seu registro de pessoal.

7. Como protegemos as Informações pessoais do(a) candidato(a)

Implementamos medidas físicas, administrativas, contratuais e técnicas adequadas, como controles de criptografia e acesso, projetadas para proteger as Informações pessoais do(a) candidato(a) contra destruição, perda, alteração, divulgação, acesso ou uso acidental, ilegal ou não autorizado e todas as outras formas ilegais de processamento.

8. Seus direitos

Sujeito à lei aplicável, você pode ter os seguintes direitos em relação às suas Informações pessoais do(a) candidato(a) que mantemos:

- 1. Direito de acesso:** solicitar informações sobre as Informações pessoais do(a) candidato(a) armazenadas sobre você.
- 2. Direito à retificação:** solicitar que Informações pessoais do(a) candidato(a) incorretas sejam corrigidas.
- 3. Direito à exclusão (direito de ser esquecido):** solicitar que suas Informações pessoais do(a) candidato(a) sejam excluídas.
- 4. Direito à restrição do processamento:** solicitar a restrição do processamento de suas Informações pessoais do(a) candidato(a) em determinados casos.
- 5. Direito à portabilidade de dados:** solicitar que os dados fornecidos por você sejam fornecidos em um formato estruturado, comum e legível por máquina.
- 6. Direito à oposição:** opor-se ao processamento de suas Informações pessoais do(a) candidato(a) em determinadas circunstâncias. Nesse caso, o controlador não processará mais os dados pessoais, a menos que apresente motivos legítimos convincentes para o processamento que superem os seus interesses, direitos e liberdades ou para o estabelecimento, exercício ou defesa de demandas legais.

HILLENBRAND

Observe que os direitos acima podem ser limitados de acordo com a lei de proteção de dados aplicável. Dependendo da sua localização, você pode ter outros direitos de privacidade ou direitos adicionais. Se for residente da Califórnia, consulte **Informações adicionais para residentes da Califórnia** na seção 11 abaixo.

Quando nosso processamento de suas Informações pessoais do(a) candidato(a) for baseado no seu consentimento, você tem o direito de retirá-lo a qualquer momento. Se você decidir retirar seu consentimento, interromperemos o processamento de suas Informações pessoais do(a) candidato(a), a menos que tenhamos outra base legal para fazê-lo.

Se recebermos um pedido seu para exercer qualquer um dos direitos acima, podemos pedir que você confirme sua identidade antes de atender ao pedido. Isso é feito para garantir que seus dados sejam protegidos e mantidos seguros. Você pode enviar um pedido a um dos contatos aplicáveis abaixo. Se tiver uma reclamação sobre o processamento de suas Informações pessoais do(a) candidato(a) pela Empresa, você também poderá apresentá-la à autoridade de proteção de dados do seu país, conforme aplicável.

9. Alterações a este Aviso

Podemos modificar este Aviso para atender a alterações nos requisitos legais, regulatórios ou operacionais, em nossas práticas e em outros fatores. Quando tais alterações afetarem substancialmente nosso processamento de suas Informações pessoais do(a) candidato(a) ou forem exigidas de outra forma pela lei aplicável, notificaremos você.

10. Dúvidas e contatos

Na maioria dos casos, a entidade identificada como Empresa de recrutamento é a controladora das suas Informações pessoais do(a) candidato(a), seja de forma exclusiva ou em conjunto com suas afiliadas dentro do grupo de empresas Hillenbrand. Se tiver alguma dúvida sobre quem controla seus dados, entre em contato conosco usando as informações fornecidas abaixo.

Se tiver dúvidas sobre suas Informações pessoais do(a) candidato(a) ou subsidiárias e afiliadas específicas que possam ter acesso às suas informações pessoais, envie um e-mail para os contatos abaixo. Se tiver alguma dúvida sobre este Aviso de privacidade ou quiser exercer seus direitos mencionados acima, entre em contato com um dos contatos de proteção de dados abaixo.

Para todas as entidades da
Hillenbrand:
Hlprivacy@hillenbrand.com

Para entidades Milacron, Mold-Masters e
DME:
privacy@Milacron.com

Para entidades Coperion, Herbold,
Gabler e LINXIS:
dataprivacy@coperion.com

HILLENBRAND

11. Informações adicionais para residentes da Califórnia

De acordo com a Lei de privacidade do consumidor da Califórnia (California Consumer Privacy Act, CCPA), esta seção se aplica a determinados dados pessoais coletados sobre candidatos(as) residentes da Califórnia e complementa o restante do Aviso acima. A tabela abaixo contém um resumo das nossas práticas de tratamento de informações pessoais nos últimos doze meses com base nas categorias de informações pessoais da CCPA. Para saber mais sobre as informações que coletamos, consulte as seções acima.

Categoria de informações pessoais	Fontes	Finalidade comercial ou de negócios para processamento e divulgação e destinatários
<ul style="list-style-type: none">• Identificadores como nome, endereço IP, endereço, número de telefone ou celular, endereço de e-mail, número de seguridade social, número da carteira de habilitação ou identificadores semelhantes.• Quaisquer dados sujeitos ao Código Civil da Califórnia, Code § 1798.80• Classificações protegidas• Informações sensoriais, como informações em áudio, eletrônicas, visuais ou semelhantes, se você fizer uma entrevista em vídeo.• Informações de emprego• Informações educacionais• Inferências como as que podemos fazer a partir de outras informações coletadas que refletem suas características,	Você ou outras fontes, conforme descrito na seção 3 acima.	<p><u>Vendas ou compartilhadas</u></p> <p>Não vendemos nem compartilhamos informações pessoais do(a) candidato(a) nos últimos doze meses. Usamos informações pessoais confidenciais, conforme definição na lei da Califórnia, somente de acordo com as exceções ao direito de limitar o uso de informações pessoais confidenciais.</p> <p><u>Prestadores de serviços</u></p> <p>Podemos ter divulgado informações pessoais do(a) candidato(a) a prestadores de serviços que nos ajudam com questões de recursos humanos e recrutamento, como agências de recrutamento e referência, agências de verificação de antecedentes, serviços técnicos e de TI e serviços de nuvem.</p> <p><u>Finalidade do processamento</u></p>

HILLENBRAND

<p>preferências, comportamento, inteligência, habilidades e aptidões com relação ao processo de recrutamento e candidatura.</p> <ul style="list-style-type: none">• Dados relacionados à sua interação com nossos processos e sistemas de recrutamento• Informações pessoais confidenciais		<p>Também podemos ter processado, usado ou divulgado Informações pessoais do(a) candidato(a) pelos motivos descritos na seção 2 acima.</p>
---	--	--

Você tem o direito de nos enviar um pedido referente aos direitos a seguir cobrindo o período de doze meses que precede o pedido. Observe que esses direitos não são absolutos e, em alguns casos, estão sujeitos a limitações, conforme especificado na lei aplicável:

- o direito de saber quais informações pessoais coletamos sobre você, as categorias de fontes das quais coletamos suas informações pessoais, a finalidade comercial ou de negócios para a qual coletamos suas informações pessoais e as categorias de terceiros aos quais divulgamos suas informações pessoais;
- o direito de excluir suas informações pessoais;
- o direito de corrigir informações pessoais imprecisas sobre você;
- o direito de cancelar a venda ou o compartilhamento de suas informações pessoais;
- o direito de limitar o processamento de suas informações pessoais confidenciais;
- o direito de não sofrer discriminação ilícita por exercer seus direitos de acordo com as leis aplicáveis.

Facilitaremos o exercício dos direitos que se aplicam a você de acordo com a lei aplicável e, considerando o tipo e a confidencialidade das informações pessoais sujeitas ao pedido, para sua proteção, poderemos precisar solicitar a confirmação de sua identidade e informações adicionais.

Para exercer qualquer um dos seus direitos, pedidos de direitos de privacidade da Califórnia podem ser feitos [aqui](#) , pelo e-mail Hlprivacy@hillenbrand.com ou pelo telefone +1 (833) 496-1947.

Não retaliamos ou discriminamos candidatos(as) por exercerem seus direitos nos termos da CCPA.