

# HILLENBRAND

## Aviso de privacidad global para candidatos

Última actualización y fecha de entrada en vigencia: 2 de octubre de 2023

### 1. Introducción

Este aviso de privacidad global para candidatos (“Aviso”) describe cómo Hillenbrand, Inc. y sus subsidiarias o afiliadas (en conjunto, “nosotros”, “nuestro”, “Hillenbrand” o la “Compañía”) recopilará, usará, almacenará y divulgará la información personal de cualquier persona que se postule para un puesto vacante con nosotros, con quien nos comuniquemos o que exprese interés en trabajar con nosotros, que asista a un evento de reclutamiento o que se someta a una entrevista o evaluación con nosotros, ya sea en línea o no (“Información personal del candidato”).

En general, la información personal (también conocida como datos personales) es cualquier información que pueda identificar quién es usted, ya sea de forma directa (por ejemplo, su nombre o número de identificación) o de forma indirecta en combinación con otra información que podamos tener sobre usted. Algunas leyes definen la “información personal” de manera diferente, y nosotros utilizamos esas definiciones cuando son aplicables. Además, muchos países tienen requisitos legales específicos que rigen el uso de la información personal, incluida la información personal del candidato. Cumpliremos con todas las leyes y reglamentaciones aplicables e implementaremos políticas y procedimientos adicionales cuando sea necesario para cumplir con estos requisitos. En consecuencia, la Información personal real del candidato recopilada o a la que acceda la Compañía puede diferir de jurisdicción en jurisdicción para cumplir con las leyes locales.

### 2. Información personal del candidato que recopilamos y procesamos

Intentamos minimizar los tipos y la cantidad de Información personal del candidato que la Compañía puede recopilar de usted o sobre usted. La recopilación de información y el acceso a dicha información variarán según los requisitos legales o comerciales específicos del país. Le notificaremos al momento de la recopilación de datos cuando la Información personal del candidato que solicitamos sea voluntaria (en lugar de obligatoria) para continuar con su proceso de reclutamiento.

# HILLENBRAND

<b>Tipo de información personal del candidato</b>	<b>Para qué la recopilamos y procesamos</b>
<b>Información de contacto</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Nombre completo o nombres anteriores (como apellidos de soltera)</li><li>• Honorarios y cargos, incluido el nombre y saludo preferidos</li><li>• Dirección postal</li><li>• Dirección de correo electrónico</li><li>• Número de teléfono o móvil</li></ul>	<p>Para proporcionarle noticias y actualizaciones sobre nuestras carreras y puestos por correo electrónico o mensaje de texto. Para iniciar su solicitud de empleo y comunicarle las acciones y actualizaciones necesarias.</p> <p>Estos datos se utilizan durante el resto del proceso de reclutamiento para comunicarnos con usted. Si otorga su consentimiento, también podemos enviarle actualizaciones automatizadas mediante mensajes de texto o aplicaciones de mensajería (p. ej., un recordatorio para completar la documentación necesaria).</p>
<b>Datos profesionales</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Currículum</li><li>• Historial de trabajos, incluidas las referencias</li><li>• Datos de perfiles de LinkedIn o plataformas similares</li><li>• Datos académicos, incluidos los datos educativos y títulos</li><li>• Licencias profesionales, certificaciones y afiliaciones</li><li>• Habilidades personales y profesionales</li></ul>	<p>Para evaluar sus habilidades, calificaciones e intereses respecto a nuestras oportunidades profesionales. Para ayudarnos a evaluarle en función de los requisitos específicos del puesto para el que se postula.</p>
<b>Datos de identificación digital</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Dirección IP</li><li>• Cookies</li><li>• Firma digital</li></ul>	<p>Para prestar servicios digitales a través de nuestro sitio web y aplicaciones de reclutamiento, proporcionarle actualizaciones relevantes sobre las carreras y puestos de la Compañía en las que pueda tener interés, mejorar su experiencia cuando visite nuestros sitios web, recordar sus preferencias (tales como un idioma o una región), identificar y resolver errores, y analizar el rendimiento de nuestros sitios web. Para permitirle autorizar y enviar formularios de solicitud de empleo en formato digital, según corresponda.</p>

# HILLENBRAND

<b>Información de identificación gubernamental y de elegibilidad laboral</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Identificación nacional</li><li>• Ciudadanía</li><li>• Residencia</li><li>• Nacionalidad</li><li>• País de nacimiento</li><li>• Condición de militar o de veterano</li></ul>	Para determinar si cumple los requisitos laborales del puesto específico al que se postula.
<b>Resultados de la prueba</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Las puntuaciones de cualquier prueba que complete como parte del proceso de reclutamiento</li></ul>	Para determinar su cualificación e idoneidad para el puesto relevante antes de iniciar una relación laboral.
<b>Características personales*</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Sexo</li><li>• Discapacidad</li><li>• Condición de militar o de veterano</li><li>• Origen étnico o raza</li></ul> <p>*La recopilación de este tipo de Información personal puede variar según la ubicación geográfica y la ley aplicable. Es posible que dichos datos no se soliciten en todas las ubicaciones.</p>	Para evaluar y apoyar nuestros esfuerzos de reclutamiento diverso y dotación de personal y, para fines de presentación de informes legales, sujeto a la ley vigente. También se recopilan datos de discapacidad para garantizar que le proporcionemos (si lo solicita) cualquier adaptación razonable durante su proceso de reclutamiento.
<b>Relación con personas que trabajan para la Compañía o compañías similares</b>	Para evaluar su solicitud contra posibles conflictos de interés.
<b>Información médica o de salud</b>	Para determinar si puede realizar las tareas de su puesto de manera segura y determinar si necesita alguna adaptación razonable para hacerlo, sujeto a la ley vigente y solo si es necesario para su puesto.
<b>Cualquier otra información requerida por la ley para el cumplimiento laboral o proporcionada voluntariamente por los candidatos</b>	

# HILLENBRAND

## 3. Fuentes de información personal del candidato

Podemos recopilar Información personal del candidato de la siguientes fuentes:

- **Información que usted nos proporciona directamente.** Principalmente obtenemos la Información personal del candidato de usted. Por ejemplo, cuando crea o envía una solicitud de empleo o nos proporciona datos personales como parte del proceso de entrevista.
- **Información recopilada de otras personas.** Podemos recopilar información personal de parte de otras personas. Por ejemplo, referencias durante el proceso de solicitud o si alguien más lo recomienda para un puesto, según lo permitido.
- **Fuentes externas.** Podemos recopilar información personal de terceros, como referencias laborales, bases de datos públicas y servicios de verificación de antecedentes, registros profesionales o de sanciones, instituciones académicas y proveedores de capacitación o certificación, información disponible públicamente en una red social o página web (cuando esté permitido) y agencias de reclutamiento o búsqueda ejecutiva.

Podemos combinar la información que recibimos de las diversas fuentes descritas en este Aviso y usarla o divulgarla para los fines descritos en este Aviso.

## 4. Fundamentos legales para procesar su Información personal del candidato

Ciertas jurisdicciones exigen que Hillenbrand tenga un fundamento legal para procesar su información personal. Cuando la ley aplicable nos exija justificar nuestras actividades de procesamiento, nuestro fundamento legal para recopilar y usar la Información personal del candidato según se describe en este Aviso dependerá de la información personal en cuestión y del contexto específico en el que la recopilamos.

- **Consentimiento.** En general, recopilaremos su Información personal del candidato cuando tengamos su consentimiento para hacerlo y cuando necesitemos su información personal para procesar su solicitud. Si accede a nuestro sitio web/portal de empleo o solicita uno de nuestros puestos, da su consentimiento a Hillenbrand para que recopile y procese la información personal descrita anteriormente a los efectos descritos en este Aviso. Puede retirar su consentimiento en cualquier momento enviando una solicitud a los contactos a continuación.
- **Intereses legítimos.** En los intereses legítimos de Hillenbrand, entre otros, la contratación, la selección, la evaluación y el nombramiento de nuevos empleados, la gestión y la administración de los procesos de reclutamiento y RR. HH., garantizar el reclutamiento de una fuerza laboral diversa y la seguridad de nuestra fuerza laboral, en la medida en que nuestros intereses legítimos no sean anulados por sus derechos y libertades fundamentales.
- **Obligaciones legales.** Cumplimiento de las obligaciones legales de Hillenbrand cuando las leyes laborales u otras leyes exijan el procesamiento de la Información personal del candidato.

# HILLENBRAND

- **Intereses vitales.** También podemos necesitar Información personal del candidato para proteger sus intereses vitales o los de otra persona física.

Por lo general, no tomamos decisiones de reclutamiento o contratación basadas únicamente en la toma de decisiones automatizada dentro del significado del Reglamento general de protección de datos de la UE. En caso de que nos basemos en la toma de decisiones automatizada que podría impactarle de manera significativa, le daremos la oportunidad de expresar sus puntos de vista y le proporcionaremos cualquier otra protección requerida por la ley.

## **5. Transferencia y divulgación de información personal del candidato**

Hillenbrand es una organización global. Como tal, es posible que, de acuerdo con la ley aplicable, partes ubicadas fuera del país en el que usted reside puedan transferir o acceder a cierta la Información personal del candidato:

### ***Dentro del grupo Hillenbrand***

- Podemos transferir Información personal del candidato a otros miembros de las compañías del grupo Hillenbrand, incluidos, entre otros, gerentes de contratación de talentos, recursos humanos y gerentes de contratación relacionados con el fin de facilitar el proceso de reclutamiento y contratación. Ciertas compañías del grupo Hillenbrand también pueden llevar a cabo tareas relacionadas con TI o con RR. HH. como procesadores de datos, es decir, en nombre y por instrucción de otras compañías del grupo Hillenbrand.

### ***Fuera del grupo Hillenbrand***

- También podemos compartir Información personal del candidato con proveedores de servicios que apoyan a nuestros equipos de adquisición de talentos durante el proceso de reclutamiento y contratación.
- También podemos compartir Información personal del candidato con agencias gubernamentales y reguladores, tribunales, asesores externos y compañías de seguros sociales para cumplir con nuestras obligaciones legales o hacer cumplir nuestros derechos.
- También podemos compartir Información personal del candidato con terceros si transferimos, compramos, fusionamos o vendemos cualquier parte de nuestro negocio o el negocio de un tercero.
- Las compañías del grupo Hillenbrand tienen un contrato con proveedores de servicios externos (p. ej., bancos, proveedores de TI, proveedores de servicios de nómina, proveedores de beneficios) y su Información personal del candidato se puede divulgar a estos para llevar a cabo ciertas funciones comerciales, como soporte de TI, procesamiento de nómina y funciones administrativas.

# HILLENBRAND

Cuando la Información personal del candidato se transfiere o se accede a ella desde países fuera de su país de origen, implementamos las medidas de seguridad adecuadas, así como cualquier requisito administrativo, técnico o contractual requeridos por la ley para proteger su Información personal de candidato. Realizamos transferencias de datos desde la Unión Europea y el Reino Unido hacia afuera de la Unión Europea y el Reino Unido, y utilizamos medidas de protección contractuales (como Cláusulas contractuales estándar). Puede encontrar estas cláusulas aquí: [https://commission.europa.eu/publications/standard-contractual-clauses-international-transfers\\_en](https://commission.europa.eu/publications/standard-contractual-clauses-international-transfers_en) o solicitar los contratos correspondientes a los contactos que se mencionan a continuación.

## 6. Retención de la Información personal del candidato

Solo conservaremos la Información personal del candidato durante el tiempo que sea necesario para cumplir con los propósitos para los que se recopiló o para cumplir con los requisitos legales, regulatorios o de políticas internas, lo que sea más prolongado. En general, aunque puede haber excepciones, los datos relacionados con posibles candidatos para puestos dentro de la Compañía se conservan durante 12 meses. Prevalecerá cualquier plazo máximo de almacenamiento establecido por la ley local vigente. Si su solicitud es exitosa, se conservará como parte de su registro de personal.

## 7. Cómo protegemos la Información personal del candidato

Implementamos medidas físicas, administrativas, contractuales y técnicas adecuadas, como controles de cifrado y acceso, diseñadas para proteger la Información personal del candidato contra la destrucción, pérdida, alteración, divulgación o acceso o uso accidental, ilegal o no autorizado, y todas las demás formas ilegales de procesamiento.

## 8. Sus derechos

Sujeto a la ley aplicable, usted puede tener los siguientes derechos en relación con su Información personal del candidato que tenemos:

1. **Derecho al acceso:** Solicitar información sobre su Información personal del candidato almacenada.
2. **Derecho a rectificación:** Solicitar que se rectifique la información personal incorrecta del candidato.
3. **Derecho de supresión (derecho a ser olvidado):** Solicitar que se elimine su Información personal del candidato.
4. **Derecho a la restricción del procesamiento:** Solicitar la restricción del procesamiento de su Información personal del candidato en ciertos casos.
5. **Derecho a la portabilidad de datos:** Solicitar que los datos que usted proporcione se proporcionen en un formato estructurado, común y legible por máquina.

# HILLENBRAND

- 6. Derecho a la objeción.** Objetar el procesamiento de su Información personal del candidato en determinadas circunstancias. En tal caso, el controlador ya no procesará los datos personales, a menos que demuestre motivos legítimos convincentes para el procesamiento que anulen sus intereses, derechos y libertades o para el establecimiento, ejercicio o defensa de reclamaciones legales.

Tenga en cuenta que los derechos anteriores pueden estar limitados en virtud de la ley de protección de datos vigente. Según su ubicación, es posible que tenga otros derechos de privacidad o derechos de privacidad adicionales. Si usted es residente de California, consulte la **Información adicional para residentes de California** en la sección 11 a continuación.

Siempre que el procesamiento de su Información personal del candidato se base en su consentimiento, tiene derecho a retirar su consentimiento en cualquier momento. Si decide retirar su consentimiento, dejaremos de procesar su Información personal del candidato, a menos que exista otro fundamento legal en el que podamos confiar.

Si recibimos una solicitud de su parte para ejercer cualquiera de los derechos anteriores, podemos pedirle que verifique su identidad antes de actuar en función de la solicitud; esto se hace para garantizar que sus datos estén protegidos y se mantengan seguros. Puede enviar una solicitud a través de los contactos correspondientes a continuación. Si tiene una queja con respecto al procesamiento de su Información personal del candidato por parte de la Compañía, también puede presentar dichas quejas ante la autoridad de protección de datos de su país, según corresponda.

## **9. Cambios a este Aviso**

Es posible que se modifique este Aviso para cumplir con los cambios en los requisitos legales, regulatorios u operativos, nuestras prácticas y otros factores. Siempre que dichos cambios afecten materialmente nuestro procesamiento de su Información personal del candidato o se requieran de otro modo en virtud de la ley vigente, le notificaremos en consecuencia.

## **10. Preguntas y contactos**

En la mayoría de los casos, la entidad identificada como la Compañía de reclutamiento es el controlador de su Información personal del candidato, ya sea única o en conjunto con sus filiales dentro del grupo de compañías de Hillenbrand. Si tiene alguna pregunta respecto a la contraloría, comuníquese con nosotros utilizando la información de contacto que se proporciona a continuación.

Si tiene preguntas sobre su Información personal del candidato o subsidiarias y filiales específicas que puedan tener acceso a su Información personal, envíenos un correo electrónico a los contactos que aparecen abajo. Si tiene alguna pregunta sobre este Aviso de privacidad o desea ejercer sus derechos mencionados anteriormente, comuníquese con uno de los contactos de protección de datos a continuación.

# HILLENBRAND

Para todas las entidades de Hillenbrand:  
[HIprivacy@hillenbrand.com](mailto:HIprivacy@hillenbrand.com)

Para entidades de Milacron, Mold-Masters y DME:  
[privacy@Milacron.com](mailto:privacy@Milacron.com)

Para entidades de Coperion, Herbold, Gabler y LINXIS:  
[dataprivacy@coperion.com](mailto:dataprivacy@coperion.com)

## 11. Información adicional para residentes de California

De conformidad con la Ley de Privacidad del Consumidor de California (California Consumer Privacy Act, CCPA), esta sección se aplica a ciertos datos personales recopilados sobre los candidatos que son residentes de California y es un complemento del resto de nuestro Aviso anterior. El siguiente cuadro proporciona un resumen de nuestras prácticas de manejo de Información personal de 12 meses anteriores basadas en las categorías de Información personal de la CCPA. Puede obtener más información sobre la información que recopilamos en las secciones anteriores.

Categoría de información personal	Fuentes	Propósito empresarial o comercial para el procesamiento, la divulgación y los destinatarios
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Identificadores</b> como nombre, dirección IP, dirección, número de teléfono o móvil, dirección de correo electrónico, número de seguro social, número de licencia de conducir o identificadores similares.</li> <li>• <b>Todos los datos sujetos al Código Civil de California § 1798.80</b></li> <li>• <b>Clasificaciones protegidas</b></li> <li>• <b>Información sensorial</b> como información de audio, electrónica, visual o similares, si participa en una entrevista en video.</li> </ul>	<p>Usted u otras fuentes, según se describe anteriormente en la Sección 3.</p>	<p><u>Venta o distribución</u></p> <p>No hemos vendido ni compartido Información personal del candidato en los últimos 12 meses. Solo utilizamos Información personal confidencial, según lo define la ley de California, de acuerdo con las excepciones al derecho a limitar la Información personal confidencial.</p> <p><u>Proveedores de servicios o contratistas</u></p> <p>Es posible que hayamos divulgado Información</p>

# HILLENBRAND

<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Información de empleo</b></li><li>• <b>Información educativa</b></li><li>• <b>Inferencias</b> como las inferencias que podemos extraer de otra información recopilada que refleje sus características, preferencias, comportamiento, inteligencia, habilidades y aptitudes en relación con el proceso de reclutamiento y solicitud.</li><li>• <b>Datos relacionados con su interacción con nuestros procesos y sistemas de reclutamiento</b></li><li>• <b>Información personal confidencial</b></li></ul>		<p>personal del candidato con proveedores de servicios o contratistas que nos ayudan con nuestras funciones de recursos humanos y reclutamiento, como agencias de reclutamiento y referencia, proveedores de verificación de antecedentes, servicios técnicos y de TI, y servicios en la nube.</p> <p><u>Propósito del procesamiento</u></p> <p>También podemos haber procesado, utilizado o divulgado esta Información personal del candidato por los motivos descritos anteriormente en la Sección 2.</p>
--	--	---

Usted tiene derecho a enviarnos una solicitud respecto a los siguientes derechos que cubren el período de doce meses que precede a su solicitud. Tenga en cuenta que estos derechos no son absolutos y, en algunos casos, están sujetos a limitaciones según se especifica en la ley vigente:

- El derecho a saber qué información personal recopilamos sobre usted, las categorías de fuentes de las que la recopilamos, el propósito empresarial o comercial para el cual la recopilamos y las categorías de terceros con los que la divulgamos.
- El derecho a eliminar su información personal.
- El derecho a corregir su información personal inexacta.
- El derecho a excluirse de la venta o divulgación de su información personal.
- El derecho a limitar el procesamiento de su información personal confidencial.
- El derecho a estar libre de discriminación ilegal por ejercer sus derechos en virtud de las leyes vigentes.

Facilitaremos su ejercicio de los derechos que se aplican a usted de acuerdo con la ley vigente y, teniendo en cuenta el tipo y la confidencialidad de la información personal sujeta a la solicitud, para su protección, es posible que necesitemos solicitarle que verifique su identidad y que se le solicite información adicional.

# HILLENBRAND

Para ejercer cualquiera de sus derechos, las solicitudes de derechos de privacidad de California pueden enviarse [aquí](#), enviando un correo electrónico a [Hlprivacy@hillenbrand.com](mailto:Hlprivacy@hillenbrand.com) o llamándonos al 1-833-496-1947.

No tomamos represalias ni discriminamos a los Candidatos por ejercer sus derechos en virtud de la CCPA.