

HILLENBRAND

Thông báo về Quyền riêng tư cho Ứng viên Toàn cầu

Cập nhật lần cuối và Ngày có hiệu lực: Ngày 2 tháng 10 năm 2023

1. Giới thiệu

Thông báo về Quyền riêng tư cho Ứng viên Toàn cầu này (“Thông báo”) mô tả cách Hillenbrand, Inc. và các công ty con và/hoặc chi nhánh của mình (gọi chung là, “chúng tôi”, “của chúng tôi”, “Hillenbrand” hoặc “Công ty”) sẽ thu thập, sử dụng, lưu trữ và tiết lộ thông tin cá nhân về bất kỳ cá nhân nào ứng tuyển vào một vị trí tuyển dụng của chúng tôi, người mà chúng tôi liên hệ hoặc thể hiện sự quan tâm đến cơ hội tuyển dụng của chúng tôi, tham dự một sự kiện tuyển dụng hay trải qua một cuộc phỏng vấn hoặc đánh giá với chúng tôi, dù trực tuyến hay ngoại tuyến (“Thông tin Cá nhân của Ứng viên”).

Nhìn chung, thông tin cá nhân (còn được gọi là dữ liệu cá nhân) là bất kỳ thông tin nào có thể xác định bạn là ai, hoặc theo cách trực tiếp (ví dụ: tên hoặc mã số định danh của bạn) hoặc gián tiếp qua việc kết hợp với các thông tin khác mà chúng tôi có thể có về bạn. Một số luật có định nghĩa khác về “thông tin cá nhân”, chúng tôi sẽ sử dụng định nghĩa như vậy trong trường hợp áp dụng. Ngoài ra, nhiều quốc gia có các yêu cầu pháp lý cụ thể điều chỉnh việc sử dụng thông tin cá nhân, bao gồm Thông tin Cá nhân của Ứng viên. Chúng tôi sẽ tuân thủ tất cả các luật và quy định hiện hành, đồng thời sẽ thực hiện các chính sách và quy trình bổ sung khi cần thiết để đáp ứng yêu cầu này. Theo đó, tùy vào khu vực pháp lý mà Thông tin Cá nhân của Ứng viên thực tế mà Công ty thu thập và/hoặc truy cập có thể khác nhau nhằm tuân thủ luật pháp địa phương.

2. Thông tin Cá nhân của Ứng viên mà chúng tôi thu thập và xử lý

Chúng tôi cố gắng giảm thiểu các loại và số lượng Thông tin Cá nhân của Ứng viên mà Công ty có thể thu thập từ hoặc về bạn. Việc thu thập thông tin và quyền truy cập thông tin đó sẽ thay đổi tùy thuộc vào yêu cầu pháp lý và/hoặc kinh doanh cụ thể theo quốc gia. Chúng tôi sẽ thông báo cho bạn tại thời điểm thu thập khi cần tự nguyện (thay vì bắt buộc) cung cấp Thông tin Cá nhân của Ứng viên mà chúng tôi yêu cầu để tiến hành quy trình tuyển dụng bạn.

Loại Thông tin Cá nhân của Ứng viên	Lý do chúng tôi thu thập và xử lý
Thông tin liên hệ <ul style="list-style-type: none">Họ tên hoặc tên gọi trước đây (chẳng hạn như tên thời con gái)	Để cung cấp cho bạn tin tức và cập nhật về cơ hội tuyển dụng và vai trò của chúng tôi qua email và/hoặc tin nhắn văn bản. Để khởi tạo đơn xin ứng tuyển cho bạn và liên hệ với bạn về các hành động và cập nhật cần thiết.

HILLENBRAND

<ul style="list-style-type: none">• Kính ngữ và chức danh, bao gồm tên và hô ngữ được ưu tiên• Địa chỉ gửi thư• Địa chỉ email• Số điện thoại và/hoặc số điện thoại di động	Dữ liệu này được sử dụng trong suốt phần còn lại của quá trình tuyển dụng để liên lạc với bạn. Nếu bạn đồng ý, chúng tôi cũng có thể gửi cho bạn bản cập nhật tự động qua văn bản hoặc ứng dụng nhắn tin văn bản (ví dụ: lời nhắc hoàn thành tài liệu cần thiết).
Dữ liệu chuyên môn <ul style="list-style-type: none">• Sơ yếu lý lịch hoặc CV• Tiểu sử công việc trước đây, bao gồm cả nguồn tin tham khảo• Dữ liệu từ hồ sơ LinkedIn và/hoặc các nền tảng tương tự• Dữ liệu học tập, bao gồm dữ liệu về trình độ học vấn và bằng cấp• Giấy phép, chứng nhận và liên kết chuyên môn• Kỹ năng cá nhân và chuyên môn	Để đánh giá kỹ năng, trình độ và sở thích của bạn so với cơ hội nghề nghiệp của chúng tôi. Để giúp chúng tôi đánh giá bạn dựa trên các yêu cầu cụ thể của vai trò mà bạn đang ứng tuyển.
Dữ liệu nhận dạng kỹ thuật số <ul style="list-style-type: none">• Địa chỉ IP• Cookie• Chữ ký số	Để cung cấp dịch vụ kỹ thuật số thông qua trang web tuyển dụng và các ứng dụng của chúng tôi, cung cấp cho bạn thông tin cập nhật liên quan đến cơ hội việc làm và vai trò tại Công ty mà bạn có thể quan tâm, cải thiện trải nghiệm của bạn khi truy cập trang web của chúng tôi, ghi nhớ các ưu tiên của bạn (chẳng hạn như ngôn ngữ hoặc khu vực), xác định và giải quyết lỗi và phân tích hiệu suất của trang web. Để cho phép bạn ủy quyền và gửi mẫu đơn xin việc ở định dạng số, nếu có áp dụng.
Thông tin ID do chính phủ cấp/Điều kiện làm việc <ul style="list-style-type: none">• ID quốc gia• Tư cách công dân• Tình trạng cư trú• Quốc tịch• Quốc gia nơi sinh• Tình trạng quân nhân và/hoặc cựu chiến binh	Để xác định tình trạng đủ điều kiện làm việc của bạn cho vai trò cụ thể mà bạn đang ứng tuyển.

HILLENBRAND

Kết quả kiểm tra <ul style="list-style-type: none">Điểm từ bất kỳ bài kiểm tra nào mà bạn hoàn thành trong quá trình tuyển dụng	Để xác định trình độ chuyên môn và mức độ phù hợp của bạn với vai trò liên quan trước khi thiết lập quan hệ tuyển dụng.
Đặc điểm cá nhân* <ul style="list-style-type: none">Giới tínhKhuyết tậtTình trạng quân nhân và/hoặc cựu chiến binhDân tộc và/hoặc chủng tộc <p>*Việc thu thập những loại Thông tin Cá nhân này có thể thay đổi tùy thuộc vào vị trí địa lý và pháp luật hiện hành. Dữ liệu đó có thể không được yêu cầu ở tất cả các địa điểm.</p>	Để đánh giá và hỗ trợ nỗ lực tuyển dụng và bố trí nhân sự đa dạng của chúng tôi và nhằm mục đích báo cáo theo yêu cầu của pháp luật, tùy thuộc vào pháp luật hiện hành. Dữ liệu về tình trạng khuyết tật cũng được thu thập để đảm bảo rằng chúng tôi thực hiện (theo yêu cầu của bạn) mọi điều chỉnh hợp lý trong quá trình tuyển dụng bạn.
Mối quan hệ với các cá nhân làm việc cho Công ty hoặc công ty tương tự	Để sàng lọc đơn đăng ký của bạn nhằm tránh xung đột lợi ích tiềm ẩn.
Thông tin y tế hoặc sức khỏe	Để xác định xem bạn có thể thực hiện các nhiệm vụ trong vai trò của mình một cách an toàn hay không và xem bạn có cần bất kỳ điều chỉnh hợp lý nào để làm vậy hay không, tùy thuộc vào pháp luật hiện hành và chỉ khi được yêu cầu đối với vai trò của bạn.
Bất kỳ thông tin nào khác mà pháp luật yêu cầu để đảm bảo việc tuyển dụng tuân thủ quy định hoặc do Ứng viên tự nguyện cung cấp cho chúng tôi	

3. Nguồn Thông tin Cá nhân của Ứng viên

Chúng tôi có thể thu thập Thông tin Cá nhân của Ứng viên từ các nguồn sau:

- Thông tin bạn cung cấp trực tiếp cho chúng tôi.** Chúng tôi chủ yếu thu thập Thông tin Cá nhân của Ứng viên từ bạn. Ví dụ: khi bạn tạo hoặc gửi đơn xin việc hoặc cung cấp dữ liệu cá nhân cho chúng tôi trong quá trình phỏng vấn.
- Thông tin được thu thập từ những người khác.** Chúng tôi có thể thu thập thông tin cá nhân từ những người khác. Ví dụ, các nguồn tham khảo trong quá

HILLENBRAND

trình ứng tuyển hoặc nếu bạn được người khác giới thiệu cho một vai trò, nếu được phép.

- **Nguồn Bên ngoài.** Chúng tôi có thể thu thập thông tin cá nhân từ các bên thứ ba như nguồn tham khảo công việc, cơ sở dữ liệu công cộng và dịch vụ kiểm tra lý lịch, cơ sở đăng ký chuyên môn hoặc biện pháp trừng phạt, tổ chức học thuật và nhà cung cấp dịch vụ đào tạo hoặc chứng nhận, thông tin được công bố công khai trên mạng xã hội hoặc trang web (nếu được phép) và hãng tuyển dụng hoặc hãng tìm kiếm điều hành viên.

Chúng tôi có thể kết hợp thông tin mà chúng tôi nhận được từ các nguồn khác nhau mô tả trong Thông báo này và sử dụng hoặc tiết lộ thông tin đó cho các mục đích mô tả trong Thông báo này.

4. Cơ sở pháp lý để xử lý Thông tin Cá nhân của Ứng viên

Một số khu vực pháp lý yêu cầu Hillenbrand phải có cơ sở pháp lý để xử lý thông tin cá nhân của bạn. Trường hợp luật hiện hành yêu cầu chúng tôi giải trình cho hoạt động xử lý của mình, cơ sở pháp lý để chúng tôi thu thập và sử dụng Thông tin Cá nhân của Ứng viên như mô tả trong Thông báo này sẽ phụ thuộc vào thông tin cá nhân có liên quan và bối cảnh cụ thể mà chúng tôi thu thập thông tin đó.

- **Chấp thuận.** Nhìn chung, chúng tôi thường sẽ thu thập Thông tin Cá nhân của Ứng viên từ bạn khi chúng tôi được bạn chấp thuận cho làm vậy và khi chúng tôi cần thông tin cá nhân của bạn để xử lý đơn ứng tuyển của bạn. Bằng cách truy cập trang web/cổng thông tin nghề nghiệp của chúng tôi hoặc ứng tuyển vào một trong các vai trò của chúng tôi, bạn chấp thuận cho Hillenbrand thu thập và xử lý thông tin cá nhân mô tả ở trên cho các mục đích mô tả trong Thông báo này. Bạn có thể rút lại sự chấp thuận của mình bất cứ lúc nào bằng cách gửi yêu cầu đến người liên hệ bên dưới.
- **Lợi ích chính đáng.** Vì lợi ích chính đáng của Hillenbrand, ví dụ như việc tuyển dụng, lựa chọn, đánh giá và bổ nhiệm nhân viên mới, quản lý và tiến hành quy trình tuyển dụng và thủ tục nhân sự, đảm bảo tuyển dụng một lực lượng lao động đa dạng và đảm bảo an toàn của lực lượng lao động của chúng tôi, trong phạm vi lợi ích chính đáng của chúng tôi không bị các quyền và tự do cơ bản của bạn lấn át.
- **Nghĩa vụ pháp lý.** Tuân thủ các nghĩa vụ pháp lý của Hillenbrand trong trường hợp luật tuyển dụng hoặc các luật khác yêu cầu phải xử lý Thông tin Cá nhân của Ứng viên.
- **Lợi ích mang tính sống còn.** Chúng tôi cũng có thể cần Thông tin Cá nhân của Ứng viên để bảo vệ lợi ích mang tính sống còn của bạn hoặc của một thể nhân khác.

Chúng tôi thường không đưa ra quyết định tuyển dụng hay thuê mướn chỉ dựa trên việc ra quyết định tự động theo định nghĩa trong Quy định Chung về Bảo vệ Dữ liệu của EU. Trong trường hợp chúng tôi dựa vào việc ra quyết định tự động có thể có tác động đáng kể đến bạn, chúng tôi sẽ tạo cơ hội để bạn bày tỏ quan điểm của mình và sẽ áp dụng bất kỳ biện pháp bảo vệ nào khác theo yêu cầu của pháp luật.

HILLENBRAND

5. Chuyển giao và chia sẻ Thông tin Cá nhân của Ứng viên

Hillenbrand là một tổ chức toàn cầu. Do đó, một số Thông tin Cá nhân của Ứng viên có thể được chuyển giao cho hoặc truy cập bởi các bên ở bên ngoài quốc gia nơi bạn cư trú, phù hợp với pháp luật hiện hành:

Trong nội bộ Tập đoàn Hillenbrand

- Chúng tôi có thể chuyển Thông tin Cá nhân của Ứng viên cho thành viên khác của các công ty thuộc tập đoàn Hillenbrand, bao gồm nhưng không giới hạn ở thành viên phụ trách tuyển dụng nhân tài, nhân sự và quản lý tuyển dụng liên quan nhằm mục đích tạo điều kiện thuận lợi cho quá trình tuyển dụng và thuê mướn. Một số công ty thuộc Tập đoàn Hillenbrand cũng có thể thực hiện các nhiệm vụ liên quan đến CNTT hay nhân sự với tư cách là bên xử lý dữ liệu, tức là thay mặt và theo hướng dẫn của công ty khác thuộc Tập đoàn Hillenbrand.

Bên ngoài Tập đoàn Hillenbrand

- Chúng tôi cũng có thể chia sẻ Thông tin Cá nhân của Ứng viên với các nhà cung cấp dịch vụ hỗ trợ đội ngũ tuyển dụng nhân tài của chúng tôi trong quá trình tuyển dụng và thuê mướn.
- Chúng tôi cũng có thể chia sẻ Thông tin Cá nhân của Ứng viên với cơ quan chính phủ và cơ quan quản lý, tòa án, cố vấn bên ngoài và các hãng bảo hiểm xã hội nhằm tuân thủ nghĩa vụ pháp lý hoặc thực thi quyền hạn của chúng tôi.
- Chúng tôi cũng có thể chia sẻ Thông tin Cá nhân của Ứng viên với các bên thứ ba nếu chúng tôi chuyển giao, mua, hợp nhất hoặc bán bất kỳ phần nào trong hoạt động kinh doanh của chúng tôi hoặc hoạt động kinh doanh của bên thứ ba.
- Công ty thuộc Tập đoàn Hillenbrand ký hợp đồng với các nhà cung cấp dịch vụ bên thứ ba (ví dụ: ngân hàng, nhà cung cấp dịch vụ CNTT, nhà cung cấp dịch vụ bảng lương, nhà cung cấp phúc lợi) và Thông tin Cá nhân của Ứng viên của bạn có thể được tiết lộ cho những bên này nhằm thực hiện một số chức năng công việc nhất định, chẳng hạn như hỗ trợ CNTT, xử lý bảng lương và các chức năng hành chính.

Khi Thông tin Cá nhân của Ứng viên được chuyển đến hoặc truy cập từ các quốc gia bên ngoài quốc gia của bạn, chúng tôi thực hiện các biện pháp bảo vệ thích hợp cũng như mọi yêu cầu hành chính, kỹ thuật và/hoặc hợp đồng bắt buộc theo luật định để bảo vệ Thông tin Cá nhân của Ứng viên. Chúng tôi thực hiện chuyển dữ liệu từ Liên minh Châu Âu và Vương quốc Anh ra bên ngoài Liên minh Châu Âu và Vương quốc Anh, chúng tôi sử dụng các biện pháp bảo vệ theo hợp đồng (chẳng hạn như Điều khoản Hợp đồng Tiêu chuẩn). Bạn có thể tìm thấy các điều khoản này tại đây: https://commission.europa.eu/publications/standard-contractual-clauses-international-transfers_en hoặc yêu cầu người liên hệ bên dưới để biết hợp đồng đang áp dụng.

HILLENBRAND

6. Lưu giữ Thông tin Cá nhân của Ứng viên

Chúng tôi sẽ chỉ lưu giữ Thông tin Cá nhân của Ứng viên trong thời gian cần thiết để hoàn thành (các) mục đích mà thông tin được thu thập hoặc để tuân thủ yêu cầu pháp lý, quy định hoặc chính sách nội bộ, tùy thời hạn nào lâu hơn. Nhìn chung, mặc dù có thể có ngoại lệ, dữ liệu liên quan đến ứng viên tiềm năng cho các vị trí trong Công ty được lưu giữ trong 12 tháng. Nếu pháp luật địa phương quy định thời hạn lưu trữ tối đa thì thời hạn này sẽ được ưu tiên áp dụng. Nếu bạn ứng tuyển thành công, đơn ứng tuyển của bạn sẽ được lưu giữ trong hồ sơ nhân sự của bạn.

7. Cách chúng tôi bảo vệ Thông tin Cá nhân của Ứng viên

Chúng tôi thực hiện các biện pháp vật lý, hành chính, hợp đồng và kỹ thuật thích hợp, chẳng hạn như mã hóa và kiểm soát truy cập, được thiết kế nhằm bảo vệ Thông tin Cá nhân của Ứng viên khỏi bị phá hủy, mất mát, thay đổi, tiết lộ hoặc truy cập hay sử dụng một cách vô tình, bất hợp pháp hay trái phép, cũng như tất cả các hình thức xử lý bất hợp pháp khác.

8. Quyền của bạn

Theo luật hiện hành, bạn có thể có các quyền sau liên quan đến Thông tin Cá nhân của Ứng viên mà chúng tôi nắm giữ:

- Quyền truy cập:** Yêu cầu thông tin về Thông tin Cá nhân của Ứng viên được lưu trữ về bạn.
- Quyền cải chính:** Yêu cầu chỉnh sửa Thông tin Cá nhân của Ứng viên không chính xác.
- Quyền xóa (quyền được lãng quên):** Yêu cầu xóa Thông tin Cá nhân Ứng viên của bạn.
- Quyền hạn chế xử lý:** Yêu cầu hạn chế xử lý Thông tin Cá nhân của Ứng viên trong một số trường hợp nhất định.
- Quyền khả chuyển dữ liệu:** Yêu cầu cung cấp dữ liệu do bạn cung cấp ở định dạng có cấu trúc, phổ biến và có thể đọc được bằng máy.
- Quyền phản đối.** Phản đối việc xử lý Thông tin Cá nhân của Ứng viên trong một số trường hợp nhất định. Trong trường hợp đó, bên kiểm soát sẽ không còn xử lý dữ liệu cá nhân trừ khi bên kiểm soát chứng minh được căn cứ hợp pháp thuyết phục cho việc xử lý vượt quá lợi ích, quyền và quyền tự do của bạn hoặc nhằm mục đích chứng minh, thực hiện hoặc biện hộ cho các khiếu nại pháp lý.

Xin lưu ý rằng các quyền trên có thể bị giới hạn theo luật bảo vệ dữ liệu hiện hành. Tùy thuộc vào địa điểm của mình mà bạn có thể có các quyền riêng tư khác hoặc bổ sung. Nếu bạn là cư dân California, vui lòng tham khảo **Thông tin Bổ sung cho Cư dân California** trong Phần 11 bên dưới.

HILLENBRAND

Khi chúng tôi xử lý Thông tin Cá nhân của Ứng viên dựa trên sự chấp thuận của bạn, bạn có quyền rút lại sự chấp thuận của mình bất cứ lúc nào. Nếu bạn quyết định rút lại sự chấp thuận của mình, chúng tôi sẽ ngừng xử lý Thông tin Cá nhân của Ứng viên, trừ khi có một căn cứ hợp pháp khác mà chúng tôi có thể dựa vào.

Nếu chúng tôi nhận được yêu cầu từ bạn để thực hiện bất kỳ quyền nào ở trên, chúng tôi có thể yêu cầu bạn xác minh danh tính của bạn trước khi thực hiện theo yêu cầu; điều này nhằm đảm bảo rằng dữ liệu của bạn được bảo vệ và giữ an toàn. Bạn có thể gửi yêu cầu thông qua địa chỉ liên hệ áp dụng bên dưới. Nếu bạn có khiếu nại về việc Công ty xử lý Thông tin Cá nhân của Ứng viên, bạn cũng có thể gửi khiếu nại đó cho cơ quan bảo vệ dữ liệu tại quốc gia của bạn, nếu có áp dụng.

9. Thay đổi đối với Thông báo này

Chúng tôi có thể sửa đổi Thông báo này để tuân theo thay đổi về yêu cầu pháp lý, quy định hoặc nghiệp vụ, thực hành của chúng tôi và các yếu tố khác. Trong trường hợp thay đổi như vậy ảnh hưởng nghiêm trọng đến việc chúng tôi xử lý Thông tin Cá nhân của Ứng viên hoặc được pháp luật hiện hành yêu cầu, chúng tôi sẽ thông báo cho bạn.

10. Câu hỏi và liên hệ

Trong hầu hết các trường hợp, chủ thể được xác định là Công ty tuyển dụng là bên kiểm soát Thông tin Cá nhân của Ứng viên, hoặc là độc lập hoặc cùng với các chi nhánh trong tập đoàn Hillenbrand. Nếu bạn có bất kỳ câu hỏi nào về quyền kiểm soát, vui lòng liên hệ với chúng tôi theo thông tin liên hệ nêu bên dưới.

Nếu bạn có thắc mắc về Thông tin Cá nhân của Ứng viên hoặc công ty con và chi nhánh cụ thể mà có thể có quyền truy cập vào Thông tin Cá nhân của bạn, vui lòng gửi email cho chúng tôi theo địa chỉ liên hệ bên dưới. Nếu bạn có bất kỳ câu hỏi nào liên quan đến Thông báo về Quyền riêng tư này hoặc muốn thực hiện các quyền của mình như nêu trên, vui lòng liên hệ với một trong những người liên hệ về bảo vệ dữ liệu bên dưới.

Đối với tất cả chủ thể Hillenbrand:
HIprivacy@hillenbrand.com

Đối với các chủ thể Milacron, Mold-
Masters & DME:
privacy@Milacron.com

Đối với các chủ thể Coperion,
Herbold, Gabler và LINXIS:
dataprivacy@coperion.com

11. Thông tin Bổ sung dành cho Cư dân California

Theo Đạo luật Quyền riêng tư của Người tiêu dùng California (CCPA), phần này áp dụng cho một số dữ liệu cá nhân nhất định được thu thập về Ứng viên là cư dân California và bổ sung cho phần còn lại của Thông báo nêu trên của chúng tôi. Biểu đồ dưới đây trình bày tóm tắt các biện pháp thực hành xử lý Thông tin Cá nhân trong 12 tháng trước của

HILLENBRAND

Chúng tôi dựa trên các nhóm Thông tin Cá nhân của CCPA. Bạn có thể tìm hiểu thêm về thông tin chúng tôi thu thập trong các phần trên.

Nhóm Thông tin Cá nhân	Nguồn	Mục đích công việc hoặc thương mại khi xử lý và tiết lộ và người nhận
<ul style="list-style-type: none">• Thông tin định danh ví dụ như tên, địa chỉ IP, địa chỉ, số điện thoại hoặc số điện thoại di động, địa chỉ email, số an sinh xã hội, số giấy phép lái xe hoặc các thông tin định danh tương tự.• Bất kỳ dữ liệu nào tuân theo Bộ luật Dân sự California § 1798.80• Phân loại được Bảo vệ• Thông tin cảm giác ví dụ như âm thanh, điện tử, hình ảnh hoặc thông tin tương tự nếu bạn tham gia phỏng vấn qua video.• Thông tin tuyển dụng• Thông tin trình độ giáo dục• Suy luận ví dụ như suy luận mà chúng tôi có thể rút ra từ các thông tin khác mà chúng tôi thu thập, phản ánh đặc điểm, sở thích, hành vi, trí thông minh, khả năng và năng khiếu của bạn và liên quan đến quá trình tuyển dụng và ứng tuyển.• Dữ liệu liên quan đến tương tác của bạn với các quy trình và hệ thống tuyển dụng của chúng tôi• Thông tin Cá nhân Nhạy cảm	<p>Bạn hoặc từ các nguồn khác, như được mô tả trong Phần 3 ở trên.</p>	<p><u>Bán hoặc chia sẻ</u></p> <p>Chúng tôi không bán hoặc chia sẻ Thông tin Cá nhân của Ứng viên trong 12 tháng qua. Chúng tôi chỉ sử dụng Thông tin Cá nhân Nhạy cảm, theo định nghĩa của luật pháp California, phù hợp với các trường hợp ngoại lệ đối với quyền hạn chế Thông tin Cá nhân Nhạy cảm.</p> <p><u>Nhà cung cấp Dịch vụ hoặc Nhà thầu</u></p> <p>Chúng tôi có thể đã tiết lộ Thông tin Cá nhân của Ứng viên với các nhà cung cấp dịch vụ hoặc nhà thầu giúp chúng tôi về mảng nhân sự và tuyển dụng, chẳng hạn như hãng tuyển dụng và nguồn tin tham khảo, nhà cung cấp dịch vụ kiểm tra lý lịch, kỹ thuật và CNTT và dịch vụ đám mây.</p> <p><u>Mục đích Xử lý</u></p> <p>Chúng tôi cũng có thể đã xử lý, sử dụng hoặc tiết lộ Thông tin Cá nhân của Ứng viên này vì những lý do được mô tả trong Phần 2 ở trên.</p>

HILLENBRAND

Bạn có quyền gửi cho chúng tôi yêu cầu về các quyền sau đây trong khoảng thời gian mười hai tháng trước khi có yêu cầu của bạn. Xin lưu ý rằng các quyền này không có tính chất tuyệt đối và, trong một số trường hợp nhất định, có thể bị giới hạn như được quy định trong luật hiện hành:

- Quyền biết chúng tôi đã thu thập thông tin cá nhân nào về bạn, các nhóm nguồn mà chúng tôi thu thập thông tin cá nhân của bạn; mục đích kinh doanh hoặc thương mại mà chúng tôi thu thập thông tin cá nhân của bạn, và các nhóm bên thứ ba mà chúng tôi tiết lộ thông tin cá nhân của bạn;
- Quyền xóa thông tin cá nhân của bạn;
- Quyền chỉnh sửa thông tin cá nhân không chính xác về bạn;
- Quyền từ chối bán hoặc chia sẻ thông tin cá nhân của bạn;
- Quyền hạn chế xử lý thông tin cá nhân nhạy cảm của bạn;
- Quyền không bị phân biệt đối xử bất hợp pháp khi thực hiện các quyền của bạn theo luật hiện hành.

Chúng tôi sẽ tạo điều kiện cho bạn thực hiện các quyền áp dụng cho bạn theo luật hiện hành và, sau khi cân nhắc loại và độ nhạy cảm của thông tin cá nhân theo yêu cầu, để bảo vệ bạn, chúng tôi có thể cần yêu cầu xác minh danh tính của bạn và yêu cầu thêm thông tin từ bạn.

Để thực hiện bất kỳ quyền nào của bạn hay quyền riêng tư của California, bạn có thể gửi yêu cầu [tại đây](#), bằng cách gửi email tới Hlprivacy@hillenbrand.com hoặc gọi cho chúng tôi theo số 1-833-496-1947.

Chúng tôi không trả đũa hoặc phân biệt đối xử với Ứng viên vì đã thực hiện các quyền của họ theo CCPA.