

# HILLENBRAND

## **Globale Datenschutzerklärung für Bewerber und Interessenten**

Letzte Aktualisierung und Datum des Inkrafttretens: 1 Oktober 2025

### **1. Einführung**

Diese globale Datenschutzerklärung für Bewerber und Interessenten („Erklärung“) beschreibt, wie Hillenbrand, Inc. und seine Tochtergesellschaften und/oder verbundenen Unternehmen (zusammen „wir“, „unser“, „Hillenbrand“ oder das „Unternehmen“) erheben, verwenden, speichern und legen die personenbezogenen Daten von Personen offen, die sich auf eine offene Stelle bei uns bewerben, die wir kontaktieren oder die Interesse an einer Beschäftigung bei uns bekunden, die an einer Einstellungsveranstaltung teilnehmen oder die sich einem Interview oder einer Bewertung bei uns unterziehen, ob online oder offline („personenbezogene Daten von Bewerbern“).

Diese Erklärung beschreibt auch, wie wir die personenbezogenen Daten über Interessenten („Interessenten personenbezogene Daten“) erfassen, verwenden, speichern und offenlegen. Interessenten sind Personen, die sich auf unserer Talent Network-Plattform registrieren. Die Talent Network-Plattform wird in Rechenzentren in den Niederlanden und Deutschland gehostet. Im Allgemeinen sind personenbezogene Daten (auch personenbezogene Daten genannt) alle Informationen, die Sie identifizieren können, entweder direkt (z. B. Ihr Name oder Ihre Identifikationsnummer) oder indirekt in Kombination mit anderen Informationen, die wir möglicherweise über Sie haben. Einige Gesetze definieren „personenbezogene Daten“ oder „personenbezogene Daten“ unterschiedlich, und wir verwenden diese Definitionen, wenn sie anwendbar sind. Darüber hinaus haben viele Länder spezifische gesetzliche Anforderungen für die Verwendung personenbezogener Daten, einschließlich personenbezogener Daten von Kandidaten und/oder potenzieller personenbezogener Daten. Wir halten alle geltenden Gesetze und Vorschriften ein und implementieren bei Bedarf zusätzliche Richtlinien und Verfahren, um diese Anforderungen zu erfüllen. Dementsprechend können die tatsächlichen personenbezogenen Bewerberinformationen und potenziellen personenbezogenen Daten, die vom Unternehmen erfasst und/oder abgerufen werden, von Gerichtsbarkeit zu Gerichtsbarkeit abweichen, um die lokalen Gesetze einzuhalten.

### **2. Personenbezogene Daten von Kandidaten, die wir erfassen und verarbeiten**

# HILLENBRAND

Wir versuchen, die Art und Menge der personenbezogenen Bewerberdaten, die das Unternehmen möglicherweise von Ihnen oder über Sie sammelt, zu minimieren. Die Erfassung von Informationen und der Zugriff auf diese Informationen variieren je nach landesspezifischen gesetzlichen und/oder geschäftlichen Anforderungen. Wir werden Sie zum Zeitpunkt der Erfassung darüber informieren, wenn die von uns angeforderten persönlichen Daten des Bewerbers freiwillig sind (und nicht erforderlich), um Ihren Einstellungsprozess fortzusetzen.

| Art der personenbezogenen Daten des Kandidaten                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Why We Collect and Process                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Kontaktinformationen</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Vollständiger Name oder früherer Name (wie Mädchennamen)</li><li>• Auszeichnungen und Titel, einschließlich bevorzugter Name und Anrede</li><li>• Postanschrift</li><li>• E-Mail-Adresse</li><li>• Telefon- und/oder Mobiltelefonnummer</li></ul>                                                                                                          | Um Ihnen Neuigkeiten und Updates über unsere Karrieren und Rollen per E-Mail und/oder SMS zukommen zu lassen. Um Ihre Bewerbung einzuleiten und Sie über notwendige Maßnahmen und Aktualisierungen zu informieren.<br><br>Diese Daten werden im weiteren Verlauf des Rekrutierungsprozesses zur Kommunikation mit Ihnen verwendet. Wenn Sie zustimmen, können wir Ihnen auch automatisierte Aktualisierungen per SMS oder SMS-Anwendungen senden (z. B. eine Erinnerung zum Ausfüllen der erforderlichen Dokumentation). |
| <b>Professionelle Daten</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Lebenslauf</li><li>• Vorherige Arbeitshistorie, einschließlich Referenzen</li><li>• Daten von LinkedIn-Profilen und/oder ähnlichen Plattformen</li><li>• Akademische Daten, einschließlich Bildungs- und Abschlussdaten</li><li>• Professionelle Lizenzen, Zertifizierungen und Zugehörigkeiten</li><li>• Persönliche und berufliche Fähigkeiten</li></ul> | Um Ihre Fähigkeiten, Qualifikationen und Interessen im Hinblick auf unsere Karrieremöglichkeiten zu bewerten. Damit wir Sie anhand der spezifischen Stellenanforderungen, für die Sie sich bewerben, bewerten können.                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |

# HILLENBRAND

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Digitale Identifikationsdaten</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• IP-Adresse</li> <li>• Cookies</li> <li>• Digitale Signatur</li> </ul>                                                                                                                                                                                                       | <p>Bereitstellung digitaler Dienste über unsere Rekrutierungswebsite und unsere Bewerbungen, um Sie mit relevanten Updates zu Unternehmenskarrieren und Rollen zu versorgen, die Sie interessieren könnten, um Ihr Erlebnis beim Besuch unserer Websites zu verbessern, um Ihre Präferenzen zu speichern (z. B. eine Sprache oder eine Region), um Fehler zu identifizieren und zu beheben und um die Leistung unserer Websites zu analysieren. Um Ihnen die Möglichkeit zu geben, Bewerbungsformulare in digitaler Form zu genehmigen und einzureichen.</p> |
| <b>Regierungsausweis/Informationen zur Berechtigung am Arbeitsplatz</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Nationaler Ausweis</li> <li>• Staatsbürgerschaft</li> <li>• Wohnsitz</li> <li>• Nationalität</li> <li>• Geburtsland</li> <li>• Militär- und/oder Veteranenstatus</li> </ul>                                                              | <p>Um Ihre Arbeitsberechtigung für die spezifische Rolle zu bestimmen, für die Sie sich bewerben.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>Testergebnisse</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Die Ergebnisse aller Tests, die Sie im Rahmen des Rekrutierungsprozesses durchführen</li> </ul>                                                                                                                                                                                            | <p>Bestimmung Ihrer Qualifikation und Eignung für die jeweilige Stelle vor Aufnahme eines Arbeitsverhältnisses.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Persönliche Merkmale*</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Geschlecht</li> <li>• Behinderung</li> <li>• Militär- und/oder Veteranenstatus</li> <li>• Ethnizität und/oder ethnische Zugehörigkeit</li> </ul> <p>*Die Erfassung dieser Art personenbezogener Daten kann je nach geografischem Standort und geltendem Recht variieren. Solche</p> | <p>Zur Bewertung und Unterstützung unserer Bemühungen um Vielfalt bei der Rekrutierung und Personalbeschaffung sowie zu Zwecken der gesetzlichen Berichterstattung, vorbehaltlich der geltenden Gesetze. Darüber hinaus werden Daten zu Behinderungen erfasst, um sicherzustellen, dass wir (auf Ihren Wunsch hin) während Ihres Einstellungsverfahrens angemessene Vorkehrungen treffen.</p>                                                                                                                                                                |

# HILLENBRAND

|                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                       |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Daten können nicht an allen Standorten angefordert werden.                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                       |
| <b>Beziehung zu Personen, die für das Unternehmen oder ähnliche Unternehmen arbeiten</b>                                                                                               | Um Ihre Bewerbung vor potenziellen Interessenkonflikten zu schützen.                                                                                                                                                                  |
| <b>Medizinische oder Gesundheitsdaten</b>                                                                                                                                              | Um zu bestimmen, ob Sie die Stellenanforderungen sicher erfüllen können und um festzustellen, ob Sie dafür angemessene Vorkehrungen benötigen, vorbehaltlich des geltenden Rechts und nur, wenn dies für Ihre Rolle erforderlich ist. |
| <b>Alle anderen Informationen, die gesetzlich für die Einhaltung der Beschäftigungsvorschriften erforderlich sind oder uns von Kandidaten freiwillig zur Verfügung gestellt werden</b> |                                                                                                                                                                                                                                       |

### 3. Interessenten personenbezogene Daten, die wir erheben und verarbeiten

Wir erfassen und verarbeiten die folgenden personenbezogenen Daten von Interessenten im Rahmen unserer Talent Network-Plattform.

| Art der personenbezogenen Daten des Interessenten                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Warum wir sammeln und verarbeiten                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Kontaktinformationen und berufliche Daten</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Vollständiger Name</li> <li>• Postanschrift</li> <li>• E-Mail-Adresse</li> <li>• Sprachpräferenz</li> <li>• Mobiltelefonnummer (optional)</li> <li>• Professionelle Daten, die Sie uns auf der Talent Network-Plattform zur Verfügung stellen (insbesondere können</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Vorbehaltlich Ihrer Einwilligung, Sie per E-Mail und/oder Telefon bezüglich Karrieremöglichkeiten bei Hillenbrand und Unternehmensinformationen von Hillenbrand zu kontaktieren und einen Bewerbungsprozess mit Ihnen weiter zu verwalten. Die E-Mails können Technologien beinhalten, die Informationen auf Ihrem Endgerät speichern und/oder darauf zugreifen können und die verwendet werden, um den Erfolg von E-Mail-Kampagnen zu messen (z. B. Öffnungsraten, Klickraten, Antwortraten, Abmelde- und Bouncerraten), um die Kommunikation weiter an Ihre Interessen anzupassen. Darüber hinaus</li> </ul> |

# HILLENBRAND

|                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|----------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>dies Ihren Lebenslauf umfassen)</p> | <p>bewerten wir Ihre beruflichen Daten anhand unserer Karrieremöglichkeiten. Dazu können wir Software verwenden, die maschinelles Lernen/künstliche Intelligenz („KI“) beinhaltet, um zu identifizieren, inwieweit Ihre Fähigkeiten mit den Fähigkeiten einer Stellenbeschreibung übereinstimmen. Die Software kann potenzielle Talente schneller identifizieren als menschliche Personalvermittler, sie kann implizite Fähigkeiten identifizieren und unterstützt uns bei der Reduzierung unbeabsichtigter menschlicher Vorurteile bei der Rekrutierung. Es wird jedoch keine automatische Entscheidungsfindung geben, die menschliche Aufsicht und die menschliche Entscheidungsfindung sind ein wichtiger Bestandteil der Job-Matching-Aktivität. Zusätzliche menschliche Entscheidungsfindung und Aufsicht sind auch bei den nachfolgenden Rekrutierungsschritten wie Interviews von entscheidender Bedeutung. Interessenten werden nicht gegeneinander bewertet und Personalvermittler müssen auch regelmäßig mittlere oder niedrige Übereinstimmungen überprüfen, um sicherzustellen, dass die KI wie erwartet funktioniert. Ihre Daten werden nicht für das Training der KI verwendet.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Um Sie mit gezielten Informationen ansprechen zu können, können wir die von Ihnen und anderen Benutzern auf der Talent Network-Plattform bereitgestellten Informationen weiter analysieren, um Cluster oder Segmente zu erstellen (z. B. basierend auf Postleitzahlen).</li><li>• Erstellung von Statistiken zur Verbesserung unserer Rekrutierung.</li></ul> |
|----------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

# HILLENBRAND

|  |                                                                                                                                                                                                                        |
|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <ul style="list-style-type: none"><li>• Wir analysieren nur die auf der Talent Network-Plattform bereitgestellten Daten, die Daten werden nicht angereichert oder mit Daten aus externen Quellen kombiniert.</li></ul> |
|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

## 4. Quellen der personenbezogenen Daten des Kandidaten

Wir können personenbezogene Daten von Bewerbern aus Quellen erheben, die Folgendes umfassen:

- **Informationen, die Sie uns direkt zur Verfügung stellen.** Wir erhalten in erster Linie personenbezogene Bewerberdaten von Ihnen. Zum Beispiel, wenn Sie eine Bewerbung erstellen oder einreichen oder uns im Rahmen eines Vorstellungsgesprächs personenbezogene Daten zur Verfügung stellen.
- **Informationen, die von anderen Personen erhoben werden.** Wir können personenbezogene Daten von anderen Personen erfassen. Zum Beispiel Referenzen während des Bewerbungsprozesses oder wenn Sie von jemand anderem für eine Stelle empfohlen werden, soweit zulässig.
- **Externe Quellen.** Wir können personenbezogene Daten von Dritten erfassen, wie z. B. Arbeitszeugnisse, öffentliche Datenbanken und Hintergrundüberprüfungsdienste, Berufs- oder Sanktionsregister, akademische Einrichtungen und Schulungs- oder Zertifizierungsanbieter, Informationen, die in einem sozialen Netzwerk oder auf einer Webseite (sofern zulässig) öffentlich zugänglich gemacht werden, und bei der Personalbeschaffung oder Executive-Search-Agenturen.
- Wir können Informationen, die wir aus den verschiedenen in dieser Mitteilung beschriebenen Quellen erhalten, kombinieren und für die in dieser Mitteilung beschriebenen Zwecke verwenden oder weitergeben.

## 5. Rechtsgrundlage für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten von Bewerbern

In bestimmten Gerichtsbarkeiten muss Hillenbrand über eine Rechtsgrundlage für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten verfügen. Wenn das geltende Recht von uns verlangt, unsere Verarbeitungstätigkeiten zu rechtfertigen, hängt unsere Rechtsgrundlage für die Erfassung und Verwendung personenbezogener Daten von Kandidaten und Interessanten, wie in dieser Erklärung beschrieben, von den betroffenen personenbezogenen Daten und dem spezifischen Kontext ab, in dem wir sie erfassen.

- **Zustimmung und Erfüllung eines Vertrags.** Im Allgemeinen erfassen wir normalerweise personenbezogene Daten von Kandidaten und Interessanten, wenn wir Ihre Einwilligung

# HILLENBRAND

dazu haben (vgl. Art. 6 (1) (a) EU-DSGVO) und wenn wir Ihre personenbezogenen Daten zur Bearbeitung Ihrer Bewerbung benötigen, d. h. über die Begründung eines Arbeitsverhältnisses mit Ihnen zu entscheiden (vgl. Art. 6 (1) (b) EU-DSGVO). Wenn Sie sich für unsere Talent Network-Plattform anmelden, werden wir Sie um Ihre Einwilligung bitten, die oben beschriebenen personenbezogenen Daten für die in dieser Erklärung beschriebenen Zwecke zu erfassen und weiter zu verarbeiten.

You may withdraw your consent at any time, e.g. by submitting a request to the contacts below.

Sie können Ihre Einwilligung jederzeit widerrufen, indem Sie eine Anfrage an die unten aufgeführten Kontakte senden.

**Berechtigte Interessen.** In den berechtigten Interessen von Hillenbrand, nämlich der Rekrutierung, Auswahl, Bewertung und Ernennung neuer Mitarbeiter, der Leitung und Verwaltung der Rekrutierungs- und Personalprozesse, der Sicherstellung der Rekrutierung einer vielfältigen Belegschaft und der Sicherheit unserer Belegschaft, soweit unsere berechtigten Interessen nicht durch Ihre Grundrechte und Grundfreiheiten außer Kraft gesetzt werden (vgl. Art. 6 (1) (f) EU-DSGVO).

**Rechtliche Verpflichtungen.** Einhaltung der gesetzlichen Verpflichtungen von Hillenbrand, wenn Arbeitsgesetze oder andere Gesetze die Verarbeitung personenbezogener Daten von Kandidaten erfordern (vgl. Art. 6 (1) (c) EU-DSGVO).

Wir treffen in der Regel keine Rekrutierungs- oder Einstellungsentscheidungen, die ausschließlich auf einer automatisierten Entscheidungsfindung im Sinne von Art. 22 EU-DSGVO. Für den Fall, dass wir uns auf eine automatisierte Entscheidungsfindung verlassen, werden wir Sie informieren und alle anderen gesetzlich vorgeschriebenen Sicherheitsvorkehrungen treffen.

## 6. Übermittlung und Weitergabe personenbezogener Daten von Kandidaten und Interessenten

Hillenbrand ist ein globales Unternehmen. Daher können einige personenbezogene Daten von Kandidaten und Interessenten gemäß geltendem Recht an Parteien außerhalb des Landes, in dem Sie wohnen, übermittelt oder von diesen zugänglich gemacht werden:

### *Innerhalb Hillenbrand*

- Personenbezogene Daten von Kandidaten und Interessenten können innerhalb von Hillenbrand weitergegeben werden, einschließlich, aber nicht beschränkt auf Talentakquise, Personalwesen und zugehörige Einstellungsmanager, um den Rekrutierungs- und Einstellungsprozess zu erleichtern. Bestimmte Unternehmen der Hillenbrand-Gruppe können auch IT- oder HR-bezogene Aufgaben als Datenverarbeiter

# HILLENBRAND

wahrnehmen, d. h. im Auftrag und auf Weisung anderer Unternehmen der Hillenbrand-Gruppe.

## ***Außerhalb von Hillenbrand***

- Wir können auch personenbezogene Daten von Kandidaten und Interessenten an Dienstleister weitergeben, die unsere Talentakquise-Teams während des Rekrutierungs- und Einstellungsprozesses unterstützen, Wir können personenbezogene Daten von Kandidaten auch an Regierungsbehörden und Aufsichtsbehörden, Gerichte, externe Berater und Sozialversicherungsträger weitergeben, um unseren gesetzlichen Verpflichtungen nachzukommen oder unsere Rechte durchzusetzen.
- Wir können personenbezogene Daten von Kandidaten auch an Dritte weitergeben, wenn wir einen Teil unseres Geschäfts oder das Geschäft eines Dritten übertragen, kaufen, zusammenführen oder verkaufen.
- Hillenbrand-Verträge mit externen Dienstleistern (z. B. Banken, IT-Anbieter, Gehaltsabrechnungsdienstleister, Leistungsanbieter) und Ihre personenbezogenen Bewerber- oder Interessenten personenbezogenen Daten können diesen offengelegt werden, um bestimmte Geschäftsfunktionen wie IT-Support, Gehaltsabrechnung und Verwaltungsfunktionen auszuführen.

Wenn personenbezogene Daten von Bewerbern und Interessenten in Länder außerhalb Ihres Heimatlandes übertragen oder von dort aus darauf zugegriffen wird, setzen wir angemessene Sicherheitsvorkehrungen sowie alle gesetzlich vorgeschriebenen administrativen, technischen und/oder vertraglichen Anforderungen zum Schutz Ihrer personenbezogenen Daten von Bewerbern und Interessenten um. Wir führen Datenübermittlungen aus dem EWR, der Schweiz und dem Vereinigten Königreich in Länder außerhalb des EWR, der Schweiz oder des Vereinigten Königreichs durch, wir nutzen vertragliche Schutzmaßnahmen (wie Standardvertragsklauseln). Diese Klauseln finden Sie hier: [Standardvertragsklauseln für die Übermittlung personenbezogener Daten an Drittländer - Europäische Kommission \(europa.eu\)](#) oder fragen Sie die untenstehenden Ansprechpartner nach den geltenden Verträgen.

## **7. Aufbewahrung personenbezogener Daten von Kandidaten und Interessenten**

Wir bewahren personenbezogene Daten von Bewerbern und Interessenten nur so lange auf, wie dies zur Erfüllung des/der Zweck(e), für den/die sie erhoben wurden, oder zur Einhaltung gesetzlicher, regulatorischer oder interner Richtlinienanforderungen erforderlich ist, je nachdem, welcher Zeitraum länger ist. Im Allgemeinen werden Daten über Interessenten für Stellen innerhalb des Unternehmens, auch wenn es Ausnahmen geben kann, 12 Monate lang aufbewahrt. Interessenten werden gebeten, ihre Registrierung auf der Talent Network-Plattform



# HILLENBRAND

in regelmäßigen Abständen (11 Monate) zu bestätigen, und ihre Daten werden automatisch nach 30 Tagen gelöscht, wenn sie die Registrierung nicht bestätigen. Die nach geltendem Recht zulässige Aufbewahrungshöchstdauer ist maßgebend. Wenn Ihre Bewerbung erfolgreich ist, wird Ihre Bewerbung als Teil Ihrer Personalakte gespeichert.

Für Deutschland gilt:

Wenn wir Ihre Bewerbung ablehnen oder Sie sich entscheiden, Ihre Bewerbung nicht weiter zu verfolgen, werden Ihre personenbezogenen Daten innerhalb von sechs Monaten nach einer solchen Ablehnung gelöscht, es sei denn, Sie haben einer längeren Aufbewahrung zugestimmt oder wir sind gesetzlich verpflichtet, Ihre personenbezogenen Daten länger aufzubewahren, z. B. wenn wir Ihnen Antragskosten erstattet haben. In diesem Fall werden Ihre personenbezogenen Daten für die Dauer der gesetzlichen Aufbewahrungsfrist gespeichert.

## 8. Wie wir personenbezogene Daten von Bewerbern und Interessenten schützen

Wir implementieren angemessene physische, administrative, vertragliche und technische Maßnahmen, wie Verschlüsselungs- und Zugriffskontrollen, um personenbezogene Daten von Kandidaten und Interessenten vor versehentlicher, unrechtmäßiger oder unbefugter Zerstörung, Verlust, Änderung, Offenlegung oder Zugriff oder Nutzung sowie allen anderen unrechtmäßigen Formen der Verarbeitung zu schützen

## 9. Ihre Rechte

Vorbehaltlich des geltenden Rechts haben Sie möglicherweise die folgenden Rechte in Bezug auf Ihre personenbezogenen Daten von Bewerbern und Interessenten, die wir besitzen:

1. **Zugriffsrecht:** Um Informationen über den Kandidaten und die Interessenten personenbezogenen Daten anzufordern, die über Sie gespeichert wurden.
2. **Recht auf Berichtigung:** Um zu verlangen, dass falsche personenbezogene Daten von Bewerbern und Interessenten korrigiert werden.
3. **Recht auf Löschung (Recht auf Vergessenwerden):** Um zu verlangen, dass Ihre personenbezogenen Daten und die personenbezogenen Daten des Interessenten gelöscht werden.
4. **Recht auf Einschränkung der Verarbeitung:** In bestimmten Fällen die Einschränkung der Verarbeitung Ihrer Kandidaten- und Interessenten personenbezogenen Daten zu verlangen.
5. **Recht auf Datenübertragbarkeit:** Um zu verlangen, dass die von Ihnen bereitgestellten Daten in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format bereitgestellt werden.

# HILLENBRAND

6. **Recht auf Widerspruch.** Unter bestimmten Umständen Widerspruch gegen die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Bewerber- und Interessentendaten einzulegen. In diesem Fall verarbeitet der Verantwortliche die personenbezogenen Daten nicht mehr, es sei denn, er kann zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen, die Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen, oder die Verarbeitung dient der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen.

Bitte beachten Sie, dass die oben genannten Rechte nach geltendem Datenschutzrecht eingeschränkt sein können. Abhängig von Ihrem Standort haben Sie möglicherweise andere oder zusätzliche Datenschutzrechte. Wenn Sie in Kalifornien ansässig sind, lesen Sie bitte **Zusätzliche Informationen für Einwohner Kaliforniens** in Abschnitt 11 unten.

**Wenn unsere Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Bewerber- und Interessentendaten auf Ihrer Einwilligung beruht, haben Sie das Recht, Ihre Einwilligung jederzeit zu widerrufen. Wenn Sie sich entscheiden, Ihre Einwilligung zu widerrufen, werden wir die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Bewerber- und Interessentendaten einstellen.**

Wenn wir von Ihnen eine Anfrage erhalten, obenstehende Rechte auszuüben, können wir Sie bitten, Ihre Identität zu bestätigen, bevor wir Ihre Anfrage bearbeiten. Dies dient der Gewährleistung des Schutzes und der Sicherheit Ihrer Daten. Sie können eine Anfrage über die unten aufgeführten entsprechenden Kontakte einreichen. Wenn Sie eine Beschwerde bezüglich der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Bewerber- und Interessentendaten durch das Unternehmen haben, können Sie diese Beschwerden gegebenenfalls auch bei der Datenschutzbehörde in Ihrem Land einreichen.

## 10. Änderungen an dieser Mitteilung

Wir können diese Erklärung ändern, um sie an Änderungen der gesetzlichen, behördlichen oder betrieblichen Anforderungen, unserer Praktiken und anderer Faktoren anzupassen. Wenn solche Änderungen unsere Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Bewerber- und Interessenteninformationen wesentlich beeinflussen oder anderweitig nach geltendem Recht erforderlich sind, werden wir Sie entsprechend benachrichtigen.

## 11. Fragen und Kontakte

In den meisten Fällen ist das als rekrutierende Unternehmen identifizierte Unternehmen allein oder gemeinsam mit seinen verbundenen Unternehmen innerhalb der Hillenbrand-Unternehmensgruppe der Verantwortliche für Ihre personenbezogenen Bewerberdaten.

# HILLENBRAND

Hillenbrand Inc. ist der Verantwortliche für die personenbezogenen Daten des Interessenten. Wenn Sie Fragen zur Verantwortlichkeit haben, kontaktieren Sie uns bitte über die unten angegebenen Kontaktinformationen.

Wenn Sie Fragen zu Ihren personenbezogenen Daten von Kandidaten und Interessenten oder zu bestimmten Tochtergesellschaften und verbundenen Unternehmen haben, die möglicherweise Zugriff auf Ihre personenbezogenen Daten haben, senden Sie uns bitte eine E-Mail an die unten stehenden Kontakte. Wenn Sie Fragen zu dieser Datenschutzerklärung haben oder Ihre oben genannten Rechte ausüben möchten, wenden Sie sich bitte an einen der unten aufgeführten Datenschutzkontakte.

Für alle Hillenbrand-Unternehmen:  
[HIprivacy@hillenbrand.com](mailto:HIprivacy@hillenbrand.com)

Für Mold-Master und DME-Unternehmen:  
[privacy@moldmaster.com](mailto:privacy@moldmaster.com)

Für Coperion-, Herbold-, Gabler- und  
LINXIS-Unternehmen:  
[dataprivacy@coperion.com](mailto:dataprivacy@coperion.com)

## 12. Zusätzliche Informationen für Einwohner Kaliforniens

Gemäß dem California Consumer Privacy Act (CCPA) gilt dieser Abschnitt für bestimmte personenbezogene Daten, die von Kandidaten mit Wohnsitz in Kalifornien erfasst werden, und ergänzt den Rest unserer obigen Mitteilung. Die folgende Tabelle bietet eine Zusammenfassung unserer bisherigen 12-Monats-Praktiken zum Umgang mit personenbezogenen Daten basierend auf den Kategorien personenbezogener Daten des CCPA. Weitere Informationen zu den von uns erfassten Informationen finden Sie in den obigen Abschnitten.

| Kategorie personenbezogener Daten                                                                                                                                                                                        | Quellen                                                            | Geschäftlicher oder kommerzieller Zweck für die Verarbeitung und Offenlegung und Empfänger                                                                                   |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"><li><b>Kennungen</b> wie Name, IP-Adresse, Adresse, Telefon- oder Mobiltelefonnummer, E-Mail-Adresse, Sozialversicherungsnummer, Führerscheinnummer oder ähnliche Kennungen.</li></ul> | Sie oder aus anderen Quellen, wie in Abschnitt 3 oben beschrieben. | <u>Verkauft oder geteilt</u><br>Wir haben in den letzten 12 Monaten keine personenbezogenen Daten von Kandidaten verkauft oder weitergegeben. Wir verwenden nur vertrauliche |

# HILLENBRAND

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Alle Daten, die Cal Civ unterliegen. Code § 1798.80</b></li><li>• <b>Geschützte Klassifizierungen</b></li><li>• <b>Sensorische Informationen</b> wie Audio-, elektronische, visuelle oder ähnliche Informationen, wenn Sie an einem Videointerview teilnehmen.</li><li>• <b>Beschäftigungsinformationen</b></li><li>• <b>Informationen zur Ausbildung</b></li><li>• <b>Schlussfolgerungen</b> wie die Schlussfolgerungen, die wir aus anderen Informationen ziehen können, die Ihre Eigenschaften, Präferenzen, Verhaltensweisen, Intelligenz, Fähigkeiten und Eignungen widerspiegeln, soweit diese sich auf den Rekrutierungs- und Bewerbungsprozess beziehen.</li><li>• <b>Daten im Zusammenhang mit Ihrer Interaktion mit unseren Rekrutierungsprozessen und -systemen</b></li><li>• <b>Sensible personenbezogene Daten</b></li></ul> |  | <p>personenbezogene Daten im Sinne des kalifornischen Rechts und im Einklang mit den Ausnahmen vom Recht, vertrauliche personenbezogene Daten einzuschränken.</p> <p><u>Dienstleister oder Auftragnehmer</u></p> <p>Möglicherweise haben wir personenbezogene Daten von Kandidaten an Dienstleister oder Auftragnehmer weitergegeben, die uns bei unseren Personal- und Rekrutierungsfunktionen unterstützen, wie z. B. Rekrutierungs- und Referenzagenturen, Anbieter von Hintergrundüberprüfungen, technische und IT- sowie Cloud-Dienste</p> <p><u>Zweck der Verarbeitung</u></p> <p>Möglicherweise haben wir diese personenbezogenen Daten des Bewerbers auch aus den in Abschnitt 2 oben beschriebenen Gründen verarbeitet, genutzt oder offengelegt.</p> |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

# HILLENBRAND

Sie haben das Recht, uns für den Zeitraum von zwölf Monaten, der Ihrer Anfrage vorausgeht, einen Antrag auf die folgenden Rechte zu senden. Bitte beachten Sie, dass diese Rechte nicht absolut gelten und in bestimmten Fällen Einschränkungen gemäß geltendem Recht unterliegen::

- Das Recht zu erfahren, welche personenbezogenen Daten wir über Sie erfasst haben und aus welchen Kategorien von Quellen wir Ihre personenbezogenen Daten erfasst haben; der geschäftliche oder kommerzielle Zweck, für den wir Ihre personenbezogenen Daten erfasst haben, und die Kategorien Dritter, an die wir Ihre personenbezogenen Daten weitergeben;
- Das Recht, Ihre personenbezogenen Daten zu löschen;
- Das Recht, unrichtige personenbezogene Daten über Sie zu korrigieren;
- Das Recht, den Verkauf oder die Weitergabe Ihrer personenbezogenen Daten abzulehnen;
- Das Recht, die Verarbeitung Ihrer sensiblen personenbezogenen Daten einzuschränken;
- Das Recht, frei von rechtswidriger Diskriminierung zu sein, wenn Sie Ihre Rechte nach geltendem Recht ausüben.

Wir erleichtern Ihnen die Ausübung Ihrer Rechte nach geltendem Recht, und in Anbetracht der Art und Sensibilität der personenbezogenen Daten, die Gegenstand der Anfrage sind, kann es zu Ihrem Schutz erforderlich sein, Ihre Identität zu überprüfen und zusätzliche Informationen von Ihnen anzufordern.

Um Ihre Rechte auszuüben, können Anfragen zu Datenschutzrechten in Kalifornien hier per E-Mail an [Hlprivacy@hillenbrand.com](mailto:Hlprivacy@hillenbrand.com) oder rufen Sie uns an unter 1-833-496-1947.

Wir üben keine Vergeltungsmaßnahmen aus und diskriminieren keine Bewerber, die ihre Rechte gemäß dem CCPA wahrnehmen.