

HILLENBRAND

Politique mondiale de confidentialité des candidats et prospects

Dernière mise à jour et date d'entrée en vigueur : 1er octobre 2025

1. Présentation

La présente Politique mondiale de confidentialité des candidats et prospects (« Politique ») décrit comment Hillenbrand, Inc. et ses filiales et/ou sociétés affiliées (collectivement, « nous », « notre », « Hillenbrand » ou la « Société ») recueilleront, utiliseront, stockeront et divulgueront les données personnelles de toute personne qui postule à un poste vacant chez nous, que nous contactons ou qui exprime un intérêt pour un emploi chez nous, qui assiste à un événement de recrutement ou qui passe un entretien ou une évaluation avec nous, en ligne ou hors ligne (« Informations personnelles du candidat »).

La présente Politique décrit également la manière dont nous collecterons, utiliserons, stockerons et divulguerons les informations personnelles sur les prospects (« Informations personnelles des prospects »). Les prospects sont des personnes qui s'inscrivent sur notre plateforme des Gestion des Talents. Cette plateforme est hébergée dans des centres de données aux Pays-Bas et en Allemagne.

Les informations personnelles (également appelées « données à caractère personnel ») incluent généralement toutes les informations permettant de vous identifier, soit directement (par exemple, votre nom ou votre numéro de carte d'identité), soit indirectement en combinaison avec d'autres informations que nous pouvons détenir à votre sujet. Certaines lois définissent les « informations personnelles » ou les « données personnelles » différemment, et nous utilisons ces définitions lorsqu'elles sont applicables. En outre, de nombreux pays ont des exigences légales spécifiques régissant l'utilisation des informations personnelles, y compris les Informations personnelles des Candidats et/ou les Informations personnelles des Prospects. Nous nous conformerons à toutes les lois et réglementations applicables, et si nécessaire, nous mettrons en œuvre des politiques et des procédures supplémentaires pour répondre à ces exigences. En conséquence, les Informations personnelles réelles du Candidat et les Informations personnelles du Prospect collectées et/ou consultées par la Société peuvent différer d'une juridiction à l'autre pour se conformer aux lois locales.

2. Informations personnelles des candidats que nous collectons et traitons

Nous nous efforçons de minimiser les types et la quantité d'informations personnelles relatives aux candidats que la société peut recueillir auprès de vous ou vous concernant. Le recueil

HILLENBRAND

d'informations et l'accès à ces informations varieront en fonction des exigences légales et/ou commerciales spécifiques à chaque pays. Nous vous informerons au moment du recueil si les informations personnelles que nous vous demandons sont facultatives (et non nécessaires) pour poursuivre votre processus de recrutement.

Type d'informations personnelles du candidat	Pourquoi nous collectons et traitons
Coordonnées - Nom complet ou noms antérieurs (tels que les noms de jeune fille) - Titres honorifiques, - Adresse postale - Adresse e-mail - Numéro de téléphone et/ou de téléphone portable	Pour vous transmettre des informations et des mises à jour concernant nos offres d'emploi par e-mail et/ou SMS. Pour lancer votre candidature et vous contacter au sujet des actions et mises à jour nécessaires. Ces données sont utilisées tout au long du processus de recrutement pour communiquer avec vous. Si vous y consentez, nous pourrions également vous envoyer des mises à jour automatisées par SMS ou applications de messagerie texte (par exemple, un rappel pour compléter la documentation nécessaire).
Données professionnelles - CV - Antécédents professionnels, y compris références - Données provenant de profils LinkedIn et/ou de plateformes similaires - Données académiques, y compris les données relatives à l'éducation et aux diplômes - Licences, certifications et affiliations professionnelles - Compétences personnelles et professionnelles	Pour évaluer vos compétences, vos qualifications et vos intérêts par rapport à nos opportunités de carrière. Pour nous aider à vous évaluer par rapport aux exigences spécifiques du ou des postes auxquels vous postulez.
Données d'identification numérique Adresse IP	Pour fournir des services numériques par le biais de notre site Web et de nos applications de recrutement, pour vous fournir des mises à jour pertinentes sur les opportunités

HILLENBRAND

• Cookies • Signature numérique	de carrières susceptibles de vous intéresser dans la société, pour améliorer votre expérience lorsque vous consultez nos sites Web, pour mémoriser vos préférences (telles qu'une langue ou une région), pour identifier et résoudre les erreurs, et pour analyser les performances de nos sites Web. Pour vous permettre d'autoriser et de soumettre des formulaires de candidature au format numérique, le cas échéant.
Pièce d'identité /Informations sur l'éligibilité au travail • Carte d'identité nationale • Citoyenneté • Résidence • Nationalité • Pays de naissance • Statut militaire et/ou d'ancien combattant	Pour déterminer votre éligibilité au travail pour le poste spécifique auquel vous postulez.
Résultats des tests • Les scores de tous les tests que vous effectuez dans le cadre du processus de recrutement	Pour déterminer vos qualifications et votre aptitude à occuper le poste concerné avant d'entamer une relation de travail.
Informations personnelles* • Genre • Infirmité • Statut militaire et/ou ancien combattant • Origine ethnique *La collecte de ces types de renseignements personnels peut varier en fonction du pays et droit applicable. Ces données ne peuvent pas être demandées dans tous les pays.	Pour évaluer et soutenir nos efforts de recrutement et de dotation en matière de diversité et à des fins de rapports juridiques, sous réserve de la loi applicable. Les données relatives au handicap sont également collectées pour nous assurer que nous fournissons (à votre demande) tout aménagement raisonnable lors du processus de recrutement.

HILLENBRAND

Relation avec des personnes qui travaillent pour l'entreprise ou des entreprises similaires	Pour éviter les conflits d'intérêts potentiels.
Informations médicales	Pour déterminer si vous pouvez exercer en toute sécurité les fonctions de votre rôle et pour déterminer si vous avez besoin d'aménagements raisonnables pour le faire, sous réserve de la loi applicable et uniquement si cela est nécessaire pour votre rôle.
Toute autre information requise par la loi pour la conformité de l'emploi ou qui nous est fournie volontairement par les candidats	

3. Informations personnelles des prospects que nous collectons et traitons

Nous recueillons et traitons les informations personnelles des prospects suivantes dans le cadre de notre plateforme de Gestion des Talents.

Type d'informations personnelles du prospect	Pourquoi nous collectons et traitons
Coordonnées et données professionnelles - Nom complet - Adresse postale - Adresse courriel - Langue de préférence - Numéro de téléphone portable (facultatif) - Données professionnelles que vous nous fournissez sur la plateforme Talent Network (en particulier,	1. Sous réserve de votre consentement, pour vous contacter par e-mail et/ou par téléphone au sujet des opportunités de carrière chez Hillenbrand et des informations sur l'entreprise Hillenbrand et pour gérer ultérieurement un processus de candidature avec vous. Les e-mails peuvent intégrer des technologies qui peuvent stocker et/ou accéder à des informations sur votre appareil et qui sont utilisées pour mesurer le succès des campagnes d'e-mail (par exemple, les taux d'ouverture, les taux de clics, les taux de réponses, taux de désabonnement et taux de rebond) pour adapter davantage la communication à vos centres d'intérêt. En outre, nous évaluons vos données professionnelles par

HILLENBRAND

cela peut inclure votre CV ou votre CV)	rapport à nos opportunités de carrière. Pour cela, nous pouvons utiliser un logiciel qui inclut l'apprentissage automatique/l'intelligence artificielle (« IA ») pour identifier dans quelle mesure vos compétences correspondent aux compétences d'une description de poste. Le logiciel peut identifier les talents potentiels plus rapidement que les recruteurs humains, il peut identifier les compétences implicites et il nous aide à réduire les biais humains involontaires dans le recrutement. Cependant, il n'y aura pas de prise de décision automatique, la surveillance humaine et la prise de décision humaine constituent un élément clé de cette activité. Une prise de décision et une surveillance humaines supplémentaires sont également cruciales dans les étapes de recrutement ultérieures telles que les entretiens. Les prospects ne sont pas notés les uns par rapport aux autres et les recruteurs sont tenus d'examiner périodiquement les correspondances moyennes ou faibles pour s'assurer que l'IA fonctionne comme prévu. Vos données ne sont pas utilisées pour l'entraînement de l'IA. Pour être en mesure de vous fournir des informations ciblées, nous pouvons analyser plus en détail les informations fournies par vous et d'autres utilisateurs sur la plateforme Gestion des Talents afin de créer des clusters ou des segments (par exemple, en fonction des codes postaux). • Pour créer des statistiques afin d'améliorer notre recrutement. • Nous n'analysons que les données fournies sur la plateforme, les données ne seront pas enrichies ou combinées avec des données provenant de sources externes.
--	---

HILLENBRAND

4. Sources des renseignements personnels des candidats

Nous pouvons recueillir des renseignements personnels sur les candidats à partir de sources qui comprennent les suivantes :

- **Les informations que vous nous fournissez directement.** Nous obtenons principalement des informations personnelles sur les candidats auprès de vous. Par exemple, lorsque vous créez ou soumettez une candidature ou que vous nous fournissez des données personnelles dans le cadre du processus d'entretien.
- **Informations collectées auprès d'autres personnes.** Nous pouvons recueillir des renseignements personnels auprès d'autres personnes. Par exemple, les références pendant le processus de candidature ou si vous êtes recommandé/e pour un poste par quelqu'un d'autre, si cela est autorisé.
- **Sources externes.** Nous pouvons collecter des informations personnelles auprès de tiers tels que des références d'emploi, des bases de données publiques et des services de vérification des antécédents, des registres professionnels ou de sanctions, des établissements d'enseignement et des prestataires de formation ou de certification, des informations rendues publiques sur un réseau social ou une page Web (lorsque cela est autorisé) et des agences de recrutement ou de recrutement de cadres.

Nous pouvons combiner les informations que nous recevons des différentes sources décrites dans la présente Politique et les utiliser ou les divulguer aux fins décrites dans le présent document.

5. Base juridique du traitement des informations personnelles des candidats

Certaines juridictions exigent que Hillenbrand dispose d'une base juridique pour le traitement de vos informations personnelles. Lorsque la loi applicable nous oblige à justifier nos activités de traitement, notre base juridique pour la collecte et l'utilisation des Informations personnelles des Candidats et des Prospects telles que décrites dans la présente Politique dépendra des informations personnelles concernées et du contexte spécifique dans lequel nous les collectons.

- **Consentement et exécution d'un contrat.** En général, nous collecterons des informations personnelles auprès de vous uniquement lorsque nous avons votre consentement pour le faire (cf. art. 6 (1) (a) du RGPD de l'UE) et lorsque nous avons besoin de vos informations personnelles pour traiter votre candidature, c'est-à-dire pour décider de l'établissement d'une relation de travail avec vous (cf. art. 6 (1) (b) du RGPD de l'UE). Lors de votre

HILLENBRAND

inscription à notre plateforme Gestion des Talents, nous vous demanderons votre consentement pour collecter et traiter ultérieurement les informations personnelles décrites ci-dessus aux fins décrites dans le présent document.

Vous pouvez retirer votre consentement à tout moment, par exemple en envoyant une demande aux contacts ci-dessous.

- **Intérêts légitimes.** Dans l'intérêt légitime de Hillenbrand, à savoir le recrutement, la sélection, l'évaluation et l'embauche de nouveaux employés, la gestion et l'administration des processus de recrutement et de ressources humaines, la garantie du recrutement d'une main-d'œuvre diversifiée et la sécurité de notre personnel, dans la mesure où vos droits et libertés fondamentaux ne supplantent pas nos intérêts légitimes (cf. art. 6, al. 1, let. f du RGPD de l'UE).
- **Obligations légales.** Respect des obligations légales de Hillenbrand lorsque le droit du travail ou d'autres lois régissent le traitement des informations personnelles du candidat (cf. art. 6 (1) (c) du RGPD de l'UE).

En règle générale, nous ne prenons pas de décisions de recrutement ou d'embauche sur la seule base d'une prise de décision automatisée au sens de l'article 22 du RGPD de l'UE. Dans le cas où nous nous appuyons sur une prise de décision automatisée, nous vous en informerons et vous fournirons toute autre garantie requise par la loi.

6. Transfert et partage des informations personnelles des candidats et des prospects

Hillenbrand est une organisation mondiale. À ce titre, certaines Informations personnelles du candidat et du prospect peuvent être transférées ou accessibles par des parties situées en dehors du pays dans lequel vous résidez, conformément à la loi applicable :

À l'intérieur de Hillenbrand

- Les informations personnelles des candidats et des prospects peuvent être partagées au sein de Hillenbrand, y compris, mais sans s'y limiter, l'acquisition de talents, les ressources humaines et les responsables du recrutement connexes dans le but de faciliter le processus de recrutement et d'embauche. Certaines sociétés du groupe Hillenbrand peuvent également effectuer des tâches liées à l'informatique ou aux ressources humaines en tant que sous-traitants de données, c'est-à-dire pour le compte et sur instruction d'autres sociétés du groupe Hillenbrand.

HILLENBRAND

À l'extérieur de Hillenbrand

- Nous pouvons également partager les informations personnelles des candidats et des prospects avec des prestataires de services qui soutiennent nos équipes d'acquisition de talents pendant le processus de recrutement et d'embauche.
- Nous pouvons également partager les informations personnelles du candidat avec des agences gouvernementales et des organismes de réglementation, des tribunaux, des conseillers externes et des compagnies d'assurance sociale pour nous conformer à nos obligations légales ou faire valoir nos droits.
- Nous pouvons également partager les informations personnelles des candidats avec des tiers si nous transférons, achetons, fusionnons ou vendons une partie de notre entreprise ou l'entreprise d'un tiers.
- Hillenbrand conclut des contrats avec des fournisseurs de services tiers (par exemple, des banques, des fournisseurs de services informatiques, des fournisseurs de services de paie, des fournisseurs d'avantages sociaux), et vos informations personnelles de candidat ou prospect peuvent être divulguées à ceux-ci pour exécuter certaines fonctions, telles que le support informatique, le traitement de la paie et les fonctions administratives.

Lorsque les Informations personnelles des candidats et des prospects sont transférées ou consultées à partir de pays en dehors de votre pays d'origine, nous mettons en œuvre des mesures de protection appropriées ainsi que toutes les exigences administratives, techniques et/ou contractuelles légalement requises pour protéger vos Informations personnelles. Nous effectuons des transferts de données de l'EEE, de la Suisse et du Royaume-Uni vers l'extérieur de l'EEE, de la Suisse ou du Royaume-Uni, nous utilisons des protections contractuelles (telles que des clauses contractuelles types). Vous pouvez trouver ces clauses ici :https://commission.europa.eu/publications/standard-contractual-clauses-international-transfers_en ou demander aux contacts ci-dessous les contrats applicables.

7. Conservation des renseignements personnels des candidats et des prospects

Nous ne conserverons les renseignements personnels des candidats et des prospects que le temps nécessaire à atteindre les fins pour lesquelles ils ont été recueillis ou pour nous conformer aux exigences légales, réglementaires ou de politique interne, en considérant la période la plus longue. D'une manière générale, bien qu'il puisse y avoir des exceptions, les données relatives aux candidats potentiels à des postes au sein de la Société sont conservées pendant 12 mois. Les prospects sont priés de confirmer leur inscription sur la plateforme Gestion des Talents à intervalles réguliers (11 mois) et leurs données seront automatiquement supprimées au bout de 30 jours s'ils ne confirment pas leur inscription. Toute durée maximale de stockage établie par la

HILLENBRAND

législation locale applicable prévaudra. Si votre demande est validée, elle sera conservée dans votre dossier personnel.

Pour l'Allemagne, ce qui suit s'applique :

Si nous refusons votre candidature ou si vous décidez de ne pas poursuivre votre candidature, vos données personnelles seront supprimées dans les six mois suivant ce rejet, à moins que vous n'ayez consenti à une conservation plus longue ou que nous ne soyons légalement tenus de conserver vos données personnelles plus longtemps, par exemple si nous vous avons remboursé les frais de candidature. Dans ce cas, vos données personnelles seront conservées pendant la durée de la période de conservation légale.

8. Comment nous protégeons les informations personnelles des candidats et des prospects

Nous mettons en œuvre des mesures physiques, administratives, contractuelles et techniques appropriées, telles que le cryptage et les contrôles d'accès, conçues pour protéger les Informations personnelles des Candidats et des Prospects contre la destruction, la perte, l'altération, la divulgation, l'accès ou l'utilisation accidentels, illégaux ou non autorisés, et toute autre forme de traitement illégal.

9. Vos droits

Sous réserve de la loi applicable, vous pouvez avoir les droits suivants en ce qui concerne les Informations personnelles de candidat et de prospect que nous détenons :

1. **Droit d'accès** : Pour demander des informations sur les Informations Personnelles du Candidat et du Prospect stockées à votre sujet.
2. **Droit de rectification** : Pour demander la rectification des Informations personnelles incorrectes du Candidat et du Prospect.
3. **Droit à l'effacement (droit à l'oubli)** : Pour demander que vos informations personnelles soient supprimées.
1. **Droit à la limitation du traitement** : Pour demander la limitation du traitement de vos Informations personnelles candidat ou prospect dans certains cas.
2. **Droit à la portabilité des données** : Pour demander que les données que vous avez fournies soient fournies dans un format structuré, courant et lisible par une machine.
3. **Droit d'opposition**. Pour vous opposer au traitement de vos Informations personnelles de candidat ou prospect dans certaines circonstances. Dans ce cas, le responsable du

HILLENBRAND

traitement ne traitera plus les données à caractère personnel, à moins qu'il ne démontre des motifs légitimes impérieux pour le traitement qui prévalent sur vos intérêts, droits et libertés ou pour la constatation, l'exercice ou la défense de droits en justice.

Veillez noter que les droits ci-dessus peuvent être limités en vertu de la loi applicable en matière de protection des données. En fonction de votre pays/région, vous pouvez avoir d'autres droits à la vie privée ou des droits supplémentaires. Si vous êtes un résident californien, veuillez vous référer aux **informations supplémentaires pour les résidents de Californie** à la section 11 ci-dessous.

Lorsque le traitement de vos Informations personnelles de candidat / prospect est basé sur votre consentement, vous avez le droit de retirer votre consentement à tout moment. Si vous décidez de retirer votre consentement, nous cesserons de traiter vos Informations personnelles de Candidat et Prospect.

Si nous recevons une demande de votre part pour exercer l'un des droits ci-dessus, nous pouvons vous demander de vérifier votre identité avant de donner suite à la demande. Il s'agit de s'assurer que vos données sont protégées et sécurisées. Vous pouvez soumettre une demande par l'intermédiaire des personnes-ressources concernées ci-dessous. Si vous avez une plainte concernant le traitement par la Société de vos Informations personnelles de candidat / prospect, vous pouvez également déposer cette plainte auprès de l'autorité de protection des données de votre pays, le cas échéant.

10. Modifications apportées au présent document

Nous pouvons modifier la présente Politique pour nous conformer à l'évolution des exigences légales, réglementaires ou opérationnelles, de nos pratiques et d'autres facteurs. Lorsque ces modifications affectent matériellement notre traitement de vos Informations personnelles de candidat et de prospect ou sont autrement requises en vertu de la loi applicable, nous vous en informerons.

11. Questions et contacts

Dans la plupart des cas, l'entité identifiée comme la société qui recrute est le contrôleur de vos informations personnelles de candidat, seule ou conjointement avec ses sociétés affiliées au sein du groupe de sociétés Hillenbrand. Hillenbrand Inc. est le contrôleur des renseignements personnels des prospects. Si vous avez des questions sur le contrôle, veuillez nous contacter en utilisant les coordonnées fournies ci-dessous.

HILLENBRAND

Si vous avez des questions sur vos Renseignements personnels de candidat et prospect ou sur des filiales et sociétés affiliées spécifiques qui pourraient avoir accès à vos Renseignements personnels, veuillez nous envoyer un courriel aux contacts ci-dessous. Si vous avez des questions concernant le présent document ou si vous souhaitez exercer vos droits mentionnés ci-dessus, veuillez contacter l'un des contacts de protection des données ci-dessous.

Pour toutes les entités Hillenbrand :
Hlprivacy@hillenbrand.com

Mold-Masters & DME Entities:
privacy@MoldMasters.com

Pour les entités Coperion, Herbold,
Gabler et LINXIS :
dataprivacy@coperion.com

12. Informations supplémentaires pour les résidents de Californie

Conformément à la loi californienne sur la protection de la vie privée des consommateurs (CCPA), cette section s'applique à certaines données personnelles collectées sur les candidats qui résident en Californie et complète le reste de notre Politique ci-dessus. Le tableau ci-dessous fournit un résumé de nos pratiques de traitement des informations personnelles sur 12 mois en fonction des catégories d'informations personnelles de la CCPA. Vous pouvez en savoir plus sur les informations que nous recueillons dans les sections ci-dessus.

Catégorie d'informations personnelles	Sources	Finalité professionnelle ou commerciale du traitement et de la divulgation et destinataires
1. Identifiants tels que le nom, l'adresse IP, l'adresse, le numéro de téléphone ou de portable, l'adresse e-mail, le numéro de sécurité sociale, le numéro de permis de conduire ou des identifiants similaires.	Vous ou d'autres sources, comme décrit à la section 3 ci-dessus.	<u>Vendu ou partagé</u> Nous n'avons pas vendu ou partagé les informations personnelles des candidats au cours des 12 derniers mois. Nous n'utilisons que des informations personnelles sensibles, telles que définies par la loi californienne, conformément aux exceptions au droit de limiter les informations personnelles sensibles.

HILLENBRAND

2. Toute donnée soumise au Code civil de Californie § 1798.80 3. Classifications protégées 4. Informations sensorielles telles que des informations audio, électroniques, visuelles ou similaires si vous participez à une interview vidéo. 5. Renseignements sur l'emploi 6. Informations sur les études 7. Des déductions telles que les inférences que nous pouvons tirer d'autres informations collectées reflétant vos caractéristiques, préférences, comportement, intelligence, capacités et aptitudes en ce qui concerne le processus de recrutement et de candidature. 8. Données relatives à votre interaction avec nos processus et systèmes de recrutement 9. Informations personnelles sensibles		<u>Prestataires de services ou entrepreneurs</u> Il se peut que nous ayons divulgué des informations personnelles du candidat à des prestataires de services ou à des sous-traitants qui nous aident dans nos fonctions de ressources humaines et de recrutement, tels que des agences de recrutement et de référence, des fournisseurs de vérification des antécédents, des services techniques et informatiques et des services cloud. <u>Finalité du traitement</u> Il se peut que nous ayons également traité, utilisé ou divulgué ces informations personnelles du candidat pour les raisons décrites à la section 2 ci-dessus.
---	--	--

Vous avez le droit de nous envoyer une demande pour les droits suivants couvrant la période de douze mois qui précède votre demande. Veuillez noter que ces droits ne sont pas absolus et, dans certains cas, sont soumis à des limitations telles que spécifiées dans la loi applicable :

HILLENBRAND

- Le droit de savoir quelles informations personnelles nous avons collectées à votre sujet, les catégories de sources à partir desquelles nous avons collecté vos informations personnelles ; les fins professionnelles ou commerciales pour lesquelles nous avons recueilli vos informations personnelles et les catégories de tiers avec lesquels nous divulguons vos informations personnelles ;
- Le droit de supprimer vos informations personnelles ;
- Le droit de corriger les informations personnelles inexactes vous concernant ;
- Le droit de refuser la vente ou le partage de vos informations personnelles ;
- Le droit de limiter le traitement de vos informations personnelles sensibles ;
- Le droit d'être à l'abri de toute discrimination illégale pour l'exercice de vos droits en vertu des lois applicables.

Nous faciliterons l'exercice de vos droits conformément à la loi applicable et, compte tenu du type et de la sensibilité des informations personnelles faisant l'objet de la demande, pour votre protection, nous pourrions avoir besoin de demander à vérifier votre identité et de vous demander des informations supplémentaires.

Pour exercer l'un de vos droits, les demandes de droits à la vie privée en Californie peuvent être soumises [ici](#), en envoyant un e-mail [à HIprivacy@hillenbrand.com](mailto:HIprivacy@hillenbrand.com) ou en nous appelant au 1-833-496-1947.

Nous n'exerçons pas de représailles ni ne discriminons les candidats qui exercent leurs droits en vertu de la CCPA.