



全球求职者和潜力人选隐私声明

最后更新和生效日期：2025 年 10 月 1 日

一. 介绍

本全球求职者和潜力人选隐私声明（“声明”）描述了 Hillenbrand, Inc. 及其子公司和/或关联公司（统称为“我们”、“我们的”、“Hillenbrand”或“公司”）将如何收集、使用、存储和披露有关申请我们空缺职位的任何个人、我们联系的人或表示有兴趣与我们一起工作的任何个人的个人信息。参加招聘活动或接受我们的面试或评估，无论是线上还是线下（“应聘者个人信息”）。

本声明还描述了我们将如何收集、使用、存储和披露有关潜力人选的个人信息（“潜力人选个人信息”）。潜力人选是指在我们的 Talent Network 平台上注册的人。Talent Network 平台托管在荷兰和德国的数据中心。

一般来说，个人信息（也称为个人数据）是可以直接（例如，您的姓名或身份证号码）或间接结合我们可能拥有的有关您的其他信息识别您身份的任何信息。一些法律对“个人信息”或“个人数据”的定义不同，我们会在适用时使用这些定义。此外，许多国家/地区对个人信息的使用有特定的法律要求，包括求职者个人信息和/或潜力人选个人信息。我们将遵守所有适用的法律和法规，并将在需要时实施其他政策和程序以满足这些要求。因此，公司收集和/或访问的实际求职者个人信息和潜力人选个人信息可能因司法管辖区而异，以遵守当地法律。

HILLENBRAND

二. 我们收集和处理的求职者个人信息

我们尽量减少

公司可能从您那里收集的或关于您的应聘者个人信息的类型和数量。信息的收集和对此类信息的访问将根据特定国家/地区的法律和/或商业要求而有所不同。在收集这些当我们时，我们会告知您，我们要求提供的求职者个人信息是自愿的（而不是必需的）以进行招聘流程。

求职者个人信息类型	我们为什么收集和處理
联系信息 • 全名或旧名（如婚前姓氏） • 敬语和头衔，包括首选姓名和称呼 • 邮寄地址 • 电子邮件地址 • 电话和/或手机号码	通过电子邮件和/或短信为您提供有关我们职业和职位的消息和更新。启动您的就业申请并与您联系进行必要的行动和更新。 这些数据将在招聘流程的其余过程中使用，以便与您进行沟通。如果您同意，我们还可能通过短信或短信应用程序向您发送自动更新（例如，提醒您完成必要的文件）。
专业数据 • 简历 • 以前的工作经历，包括参考信息 • 来自 LinkedIn 个人资料和/或类似平台的数据 • 学术数据，包括教育和学位数据 • 专业许可证、认证和附属机构 • 个人和专业技能	根据我们的职业机会评估您的技能、资格和兴趣。帮助我们根据您申请的职位的具体要求评估您。
数字身份数据	通过我们的招聘网站和应用程序提供数字服务，为您提供有关您可能感兴趣的公司职业和职位的相关更新

HILLENBRAND

• IP地址 • 网站数据 • 数字签名	，改善您访问我们网站时的体验，记住您的偏好（例如语言或地区），识别和解决错误，以及分析我们网站的运行情况。允许您授权并以适用的数字格式提交职位申请表。
身份证/工作资格信息 • 身份证 • 户籍 • 居住地 • 国籍 • 出生国家 • 军人和/或退伍军人身份	确定您申请的特定职位的工作资格。
测试结果 • 您在招聘过程中完成的任何测试的分数	在建立雇佣关系之前确定您的资格和是否适合相关角色。
个人特征* • 性别 • 残疾 • 军人和/或退伍军人身份 • 民族和/或种族 *这些类型的个人信息的收集可能因地理位置和适用法律而异。并非所有地区都要求提供此类数据。	根据适用法律，评估和支持我们的多元化招聘和人员配置工作，以及用于法律报告目的。此外，我们还会收集残障数据，以确保我们在您的招聘过程中（应您的要求）提供任何合理的便利。
与为本公司或类似公司工作的个人的关系	针对潜在利益冲突筛选应用程序。
医疗或健康信息	根据适用法律，确定您是否能够安全地履行职责，并确定您是否需要任何合理的便利来履行职责，但前提是您的职责需要。
法律要求的就业合规或求职者自愿提供给我们的任何其他信息	

HILLENBRAND

三. 我们收集和处理的潜力人选个人信息

我们在 Talent Network 平台中收集和处理的潜力人选个人信息。

潜力人选个人信息的类型	我们为什么收集和处理的
联系信息和专业数据 • 全名 • 邮寄地址 • 电子邮件地址 • 语言首选项 • 手机号码（可选） • 您在 Talent Network 平台上提供给我们的专业数据（特别是，这可能包括您的简历或履历）	• 在您同意的情况下，通过电子邮件和/或电话就 Hillenbrand 的职业机会和 Hillenbrand 的公司信息与您联系，并与您进一步管理申请流程。这些电子邮件可能包括可以在您的终端设备上存储和/或访问信息的技术，这些技术用于衡量电子邮件活动成功率（例如，打开率、点击率、回复率、取消订阅和退回率），以进一步根据您的兴趣调整通信。此外，我们会根据我们的职业机会评估您的专业数据。为此，我们可能会使用包含机器学习/人工智能（“AI”）的软件来识别您的技能与职位描述中的技能的匹配程度。该软件可以比人类招聘人员更快地识别潜在人才，它可以识别隐性技能，并支持我们减少招聘中的任何意外人为偏见。但是，不会有自动决策，人工监督和人工决策构成了工作匹配活动的关键部分。额外的人工决策和监督在面试等后续招聘步骤中也至关重要。潜力人选之间没有相互评分，招聘人员还需要定期审查中等或低匹配，以确保 AI 按预期运行。您的数据不会用于 AI 的训练。 为了能够为您提供有针对性的信息，我们可能会进一步分析您和其他用户在 Talent Network 平台上提供的信息，以构建集群或细分（例如，基于邮政编码）。 • 创建统计数据以改善我们的招聘。

HILLENBRAND

	• 我们只分析 Talent Network 平台上提供的数据，这些数据不会被扩充或与来自外部来源的数据相结合。
--	--

四. 求职者个人信息的来源

我们可能会从以下来源收集应聘者个人信息：

- **您直接提供给我们的信息。**

我们主要从您那里获取应聘者的个人信息。例如，当您创建或提交工作申请或在面试过程中向我们提供个人数据时。

- **从其他个人收集的信息。**

我们可能会从其他个人那里收集个人信息。例如，在申请过程中提供参考资料，或者如果您被其他人推荐担任某个职位，则为允许。

- **外部源。**我们可能会从第三方收集个人信息，例如工作推荐、公共数据库和背景调查服务、专业或制裁登记处、学术机构和培训或认证提供商、社交网络或网页上公开提供的信息（在允许的情况下）以及招聘或猎头机构。

我们可能会合并从本声明中描述的各种来源收到的信息，并出于本声明中描述的目的使用或披露这些信息。

五. 处理您的求职者个人信息的法律依据

某些司法管辖区要求 Hillenbrand 具有处理您的个人信息的法律依据。如果适用法律要求我们证明我们的处理活动的合理性，我们按照本声明中所述收集和使用应聘者 and 潜在客户个人信息的法律依据将取决于相关个人信息以及我们收集这些信息的具体背景。

- **同意并履行合同。**一般而言，我们通常会在征得您的同意（参见欧盟 GDPR 第 6 条第 1 款第 a 项）以及我们需要您的个人信息来处理您的申请，即决定与您建立雇佣关系（参见欧盟 GDPR 第 6 条第 1 款第 b 项）的情况下收集求职者和潜力人选的个

HILLENBRAND

人信息。在注册我们的 Talent Network 平台时，我们将征求您的同意，以出于本声明中所述的目的收集和进一步处理上述个人信息。

您可以随时撤回您的同意，例如通过向以下联系人提交请求。

- **合法权益。** 为了 Hillenbrand 的合法利益，即新员工的招聘、选拔、评估和任命，招聘和人力资源流程的管理和行政，确保招聘多元化的员工队伍和我们员工的安全，只要我们的合法利益不被您的基本权利和自由所凌驾（参见欧盟 GDPR 第 6 条第（1）款第 f 项）。
- **法律义务。** 在雇佣法或其他法律要求处理应聘者个人信息的情况下，遵守 Hillenbrand 的法律义务（参见欧盟 GDPR 第 6 条第 1 款第 c 项）。

我们通常不会仅根据 GDPR 第 22 条所指的自动决策来做出招聘或雇用决定。如果我们依赖自动决策，我们将通知您并提供法律要求的任何其他保护措施。

六. 求职者和潜力人选个人信息的传输和共享

Hillenbrand 是一个全球性组织。因此，根据适用法律，某些求职者和潜力人选个人信息可能会传输给您所居住国家/地区以外的各方或由其访问：

Hillenbrand 内部

- 求职者和潜力人选的个人信息可能会在 Hillenbrand 内部共享，包括但不限于人才招聘、人力资源和相关招聘经理，以促进招聘和雇用流程。某些 Hillenbrand 集团公司也可能作为数据处理者执行 IT 相关或人力资源相关任务，即代表其他 Hillenbrand 集团公司并按照其指示执行。

Hillenbrand 外部

HILLENBRAND

- 我们还可能与在招聘和雇用过程中支持我们的人才招聘团队的服务提供商共享求职者和潜力人选个人信息。
- 我们还可能与政府机构和监管机构、法院、外部顾问和社会保险公司共享应聘者个人信息，以履行我们的法律义务或行使我们的权利。
- 如果我们转让、购买、合并或出售我们业务或第三方业务的任何部分，我们也可能与第三方共享应聘者个人信息。
- Hillenbrand 与第三方服务供应商（例如银行、IT 供应商、薪资服务供应商、福利供应商）签订合同，您的求职者个人信息或潜在客户个人信息可能会披露给这些供应商，以执行某些业务职能，例如 IT 支持、薪资处理和管理职能。

当求职者和潜力人选个人信息被传输到您所在国家/地区以外的国家/地区或从您所在国家/地区访问时，我们会实施适当的保护措施以及任何法律要求的管理、技术和/或合同要求，以保护您的求职者和qi案例人选个人信息。我们将数据从 EEA、瑞士和英国传输到 EEA、瑞士或英国之外，我们利用合同保护（例如标准合同条款）。您可以在此处找到这些条款：https://commission.europa.eu/publications/standard-contractual-clauses-international-transfers_en 或询问以下联系方式以获取适用的合同。

七. 求职者和潜力人选个人信息的保留

我们只会在实现收集信息的目的或遵守法律、法规或内部政策要求所需的时间内保留应聘者和潜在客户个人信息，以时间较长者为准。一般来说，尽管可能存在例外情况，但与公司内部职位的潜在候选人相关的数据将保留 12 个月。潜力人选需要定期（11 个月）在 Talent Network 平台上确认注册，如果他们不确认注册，他们的数据将在 30 天后自动删除。应以适用的当地法律规定的任何最长存储期限为准。如果您的申请成功，您的申请将作为您人事记录的一部分保留。

对于德国，以下规定适用：

HILLENBRAND

如果我们拒绝您的申请或您决定不再继续处理您的申请，您的个人数据将在拒绝后六个月内删除，除非您同意更长的保留时间，或者我们有法律义务将您的个人数据保留更长时间，例如，如果我们已向您报销申请费用。在这种情况下，您的个人数据将在法定保留期内存储。

八. 我们如何保护求职者和潜力人选的个人信息

我们实施适当的物理、管理、合同和技术措施，例如加密和访问控制，旨在保护求职者和潜力人选个人信息免遭意外、非法或未经授权的破坏、丢失、更改、披露或访问或使用，以及所有其他非法形式的处理。

九. 您的权利

根据适用法律，对于我们持有的求职者和潜力人选个人信息，您可能拥有以下权利：

- 一. **访问权：** 请求有关存储的有关您的求职者和潜力人选个人信息的信息。
- 二. **纠正权：** 要求纠正不正确的求职者和潜力人选个人信息。
- 三. **删除权（被遗忘权）：** 请求删除您的求职者和潜力人选的个人信息。
- 四. **限制处理权：** 在某些情况下请求限制处理您的求职者和潜力人选个人信息。
。
- 五. **数据可移植性权利：** 请求以结构化、通用和机器可读的格式提供您提供的
数据。
- 六. **反对权。** 在某些情况下反对处理您的求职者和潜力人选个人信息。 在这种情况下，控制者不得再处理个人数据，除非控制者证明处理具有令人信服的合法理由，这些理由凌驾于您的利益、权利和自由之上，或者用于建立、行使或捍卫合法要求。

HILLENBRAND

请注意，根据适用的数据保护法，上述权利可能会受到限制。根据您的位置，您可能拥有其他或其他隐私权。如果您是加州居民，请参阅下文第 11 节中的加州居民其他信息。

如果我们基于您的同意处理您的求职者和潜力人选个人信息，您有权随时撤回您的同意。如果您决定撤回同意，我们将停止处理您的求职者和潜力人选个人信息。

如果我们收到您行使上述任何权利的请求，我们可能会要求您在执行该请求之前验证您的身份；这是为了确保您的数据受到保护并保持安全。您可以通过以下适用的联系方式提交请求。如果您对公司处理您的求职者和潜力人选个人信息有任何投诉，您也可以向您所在国家/地区的数据保护机构提出此类投诉（如适用）。

十. 本声明的变更

我们可能会修改本声明，以遵守法律、法规或运营要求、我们的做法和其他因素的变化。如果此类更改对我们处理您的求职者和潜力人选个人信息有重大影响，或者适用法律另有要求，我们将相应地通知您。

十一. 问题和联系方式

在大多数情况下，被确定为招聘公司的实体是您的应聘者个人信息的控制者，单独或与 Hillenbrand 集团公司内的关联公司共同控制。Hillenbrand Inc. 是 Prospect 个人信息的控制者。如果您对控制权有任何疑问，请使用下面提供的联系信息与我们联系。

如果您对求职者和潜力人选的个人信息或可能有权访问您的个人信息的特定子公司和关联公司有疑问，请通过以下联系方式向我们发送电子邮件。如果您对本隐私声明有任何疑问或希望行使上述权利，请联系以下数据保护联系人之一。

对于所有 Hillenbrand 实体：
HIprivacy@hillenbrand.com

Mold-Masters & DME Entities:
privacy@MoldMasters.com

对于 Coperion、Herbold、Gabler 和
LINXIS 实体：

HILLENBRAND

dataprivacy@coperion.com

十二. 针对加州居民的其他信息

根据《加州消费者隐私法案》（CCPA），本节适用于收集的有关加州居民求职者的某些个人数据，并补充了上述通知的其余部分。下表总结了我們之前 12 个月根据 CCPA 的个人信息类别处理的做法。您可以在上述部分中了解有关我们收集的更多信息。

个人信息类别	来源	处理和披露的业务或商业目的和接收者
- 标识符，例如姓名、IP 地址、地址、电话或手机号码、电子邮件地址、社会安全号码、驾驶执照号码或类似标识符。 - 受《加州民法典》第 1798.80 条约束的任何数据 - 受保护的分类 - 感官信息，例如音频、电子、视觉或类似信息（如果您参加了视频面试）。 - 就业信息 - 教育信息 - 推论，例如我们可能从收集的反映您的特征、偏好、行为、智	您或来自其他来源的信息，如上文第 3 节所述。	<u>已售出或已共享</u> 在过去 12 个月中，我们没有出售或共享应聘者的个人信息。我们仅使用加利福尼亚州法律定义的敏感个人信息，这与限制敏感个人信息的权利例外情况一致。 <u>服务供应商或承包商</u> 我们可能已向帮助我们履行人力资源和招聘职能的服务供应商或承包商披露了应聘者个人信息，例如招聘和参考机构、背景调查供应商、技术和 IT 以及云服务。 <u>处理目的</u>

HILLENBRAND

力、能力和资质的其他信息中得出的推论，因为这些信息与招聘和申请流程有关。 • 与您与我们的招聘流程和系统互动相关的数据 • 敏感个人信息		我们还可能出于上述第 2 节所述的原因处理、使用或披露了这些应聘者个人信息。
--	--	--

您有权向我们发送以下权利请求，涵盖您提出请求之前的 12 个月。请注意，这些权利不是绝对的，在某些情况下会受到适用法律规定的限制：

- 有权了解我们收集了哪些关于您的个人信息，我们收集您个人信息的来源类别;我们收集您个人信息的业务或商业目的，以及我们向其披露您个人信息的第三方的类别;
- 删除您个人信息的权利;
- 更正有关您的不准确个人信息的权利;
- 选择不出售或共享您的个人信息的权利;
- 限制处理您的敏感个人信息的权利;
- 在行使适用法律赋予您的权利时免受非法歧视的权利。

我们将根据适用法律协助您行使适用于您的权利，并且考虑到请求所涉及的个人信息类型和敏感性，为了保护您的安全，我们可能需要请求验证您的身份并要求您提供其他信息。

要行使您的任何权利，可以在此处提交加州隐私权请求

<https://privacyportal.onetrust.com/webform/6310009a-6606-45b3-a71d-548d469d92c5/dbf17928-47fd-41e7-9295-f50bb7f4b72f>, Hlprivacy@hillenbrand.com

发送电子邮件

<mailto:Hlprivacy@hillenbrand.com> 或致电 1-833-496-1947 联系我们。

我们不会因为候选人行使其 CCPA 规定的权利而对其进行报复或歧视。

HILLENBRAND