

HILLENBRAND

Aviso de Privacidad Global para Candidatos y Prospectos

Última actualización y fecha de entrada en vigencia: 17 de Marzo de 2026

1. Introducción

Este Aviso de Privacidad Global para Candidatos y Prospectos (“Aviso”) describe cómo Hillenbrand, Inc. y sus subsidiarias y/o filiales (en conjunto, “nosotros”, “nuestro”, “Hillenbrand” o la “Compañía”) recopilarán, usarán, almacenarán y divulgarán la información personal sobre cualquier persona que se postule a un puesto vacante con nosotros, con quien nos comuniquemos o que exprese interés en el empleo con nosotros, que asista a un evento de reclutamiento o que se someta a una entrevista o evaluación con nosotros, ya sea en línea o fuera de línea (“Información personal del candidato”).

Este Aviso también describe cómo recopilaremos, usaremos, almacenaremos y divulgaremos la información personal sobre los prospectos (“Información personal del prospecto”). Los prospectos son personas que se registran en nuestra plataforma Talent Network. La plataforma Talent Network está alojada en centros de datos en los Países Bajos y Alemania.

En general, la información personal (también conocida como datos personales) es cualquier información que pueda identificar quién es usted, ya sea de forma directa (por ejemplo, su nombre o número de identificación) o de forma indirecta en combinación con otra información que podamos tener sobre usted. Algunas leyes definen la “información personal” o los “datos personales” de manera diferente, y utilizamos esas definiciones cuando son aplicables. Además, muchos países tienen requisitos legales específicos que rigen el uso de la información personal, incluida la información personal del candidato y/o la información personal del prospecto. Cumpliremos con todas las leyes y reglamentaciones aplicables e implementaremos políticas y procedimientos adicionales cuando sea necesario para cumplir con estos requisitos. En consecuencia, la Información personal real del candidato y la Información personal del prospecto recopilada y/o a la que accede la Compañía pueden diferir de jurisdicción en jurisdicción para cumplir con las leyes locales.

2. Información Personal del Candidato que Recopilamos y Procesamos

Intentamos minimizar los tipos y la cantidad de Información personal del candidato que la Compañía puede recopilar de usted o sobre usted. La recopilación de información y el acceso a dicha información variarán según los requisitos legales o comerciales específicos del país. Le

HILLENBRAND

notificaremos al momento de la recopilación de datos cuando la Información personal del candidato que solicitamos sea voluntaria (en lugar de obligatoria) para continuar con su proceso de reclutamiento.

Tipo de Información Personal del Candidato	Por qué Recopilamos y Procesamos
Información de Contacto • Nombre completo o nombres anteriores (como apellidos de soltera) • Honorarios y títulos, incluido el nombre preferido y el saludo • Dirección postal • Dirección de correo electrónico • Número de teléfono y/o móvil	Para proporcionarle noticias y actualizaciones sobre nuestras carreras y puestos por correo electrónico o mensaje de texto. Para iniciar su solicitud de empleo y comunicarle las acciones y actualizaciones necesarias. Estos datos se utilizan durante el resto del proceso de reclutamiento para comunicarnos con usted. Si otorga su consentimiento, también podemos enviarle actualizaciones automatizadas mediante mensajes de texto o aplicaciones de mensajería (p. ej., un recordatorio para completar la documentación necesaria).
Datos Profesionales • Reanudar o CV • Historial de trabajo previo, incluidas las referencias • Datos de perfiles de LinkedIn y/o plataformas similares • Datos académicos, incluidos datos de educación y títulos • Licencias profesionales, certificaciones y afiliaciones • Habilidades personales y profesionales	Para evaluar sus habilidades, calificaciones e intereses respecto a nuestras oportunidades profesionales. Para ayudarnos a evaluarle en función de los requisitos específicos del puesto para el que se postula.

HILLENBRAND

Datos de Identificación Digital • Dirección IP • Cookies • Firma digital	Para prestar servicios digitales a través de nuestro sitio web y aplicaciones de reclutamiento, proporcionarle actualizaciones relevantes sobre las carreras y puestos de la Compañía en las que pueda tener interés, mejorar su experiencia cuando visite nuestros sitios web, recordar sus preferencias (tales como un idioma o una región), identificar y resolver errores, y analizar el rendimiento de nuestros sitios web. Para permitirle autorizar y enviar formularios de solicitud de empleo en formato digital, según corresponda.
Identificación Gubernamental/Información de Elegibilidad Laboral • Identificación nacional • Ciudadanía • Residencia • Nacionalidad • País de nacimiento • Estado militar y/o de veterano	Para determinar si cumple los requisitos laborales del puesto específico al que se postula.
Resultados de la Prueba • Los puntajes de cualquier prueba que complete como parte del proceso de reclutamiento.	Para determinar su cualificación e idoneidad para el puesto relevante antes de iniciar una relación laboral.
Características Personales* • Sexo • Discapacidad • Estado militar y/o de veterano • Origen étnico y/o raza *La recopilación de este tipo de Información personal puede	Para evaluar y apoyar nuestros esfuerzos de reclutamiento diverso y dotación de personal y, para fines de presentación de informes legales, sujeto a la ley vigente. También se recopilan datos de discapacidad para garantizar que le proporcionemos (si lo solicita) cualquier adaptación razonable durante su proceso de reclutamiento.

HILLENBRAND

variar según la ubicación geográfica y la ley aplicable. Es posible que dichos datos no se soliciten en todas las ubicaciones.	
Relación con personas que trabajan para la Compañía o compañías similares	Para evaluar su solicitud contra posibles conflictos de interés.
Información Médica o de Salud	Para determinar si puede realizar las tareas de su puesto de manera segura y determinar si necesita alguna adaptación razonable para hacerlo, sujeto a la ley vigente y solo si es necesario para su puesto.
Cualquier otra información requerida por la ley para el cumplimiento laboral o proporcionada voluntariamente por los Candidatos	

3. Información personal del prospecto que recopilamos y procesamos

Recopilamos y procesamos la siguiente Información personal del prospecto en el contexto de nuestra plataforma de Red de talentos.

Tipo de información personal del prospecto	Por qué recopilamos y procesamos
Información de Contacto y Datos Profesionales • Nombre completo • Dirección postal • Dirección de correo electrónico • Preferencia de idioma • Número de teléfono móvil (opcional)	• Sujeto a su consentimiento, para comunicarse con usted por correo electrónico y/o por teléfono con respecto a oportunidades profesionales en Hillenbrand e información de la compañía de Hillenbrand y para administrar aún más un proceso de solicitud con usted. Los correos electrónicos pueden incluir tecnologías que pueden almacenar y/o acceder a información en su dispositivo final y que se utilizan para medir el éxito de las campañas por correo electrónico (p. ej., tasas de apertura, tasas de clics, tasas de respuesta, tasas de

HILLENBRAND

• Datos profesionales que nos proporciona en la plataforma de la Red de talentos (en particular, esto puede incluir su currículum vitae o CV)	cancelación de suscripción y rebote) para adaptar aún más la comunicación a sus intereses. Además, evaluamos sus Datos profesionales en función de nuestras oportunidades profesionales. Para esto, podemos utilizar software que incluya aprendizaje automático/inteligencia artificial (artificial intelligence, “AI”) para identificar en qué medida sus habilidades coinciden con las habilidades de una descripción del puesto. El software puede identificar talentos potenciales más rápido que los reclutadores humanos, puede identificar habilidades implícitas y nos ayuda a reducir cualquier sesgo humano no deseado en el reclutamiento. Sin embargo, no habrá una toma de decisiones automática, la supervisión humana y la toma de decisiones humanas forman una parte clave de la actividad de coincidencia de trabajo. La toma de decisiones y supervisión humanas adicionales también son cruciales en los pasos de reclutamiento posteriores, como las entrevistas. Los prospectos no se califican entre sí y los reclutadores también deben revisar las coincidencias medias o bajas de forma periódica para garantizar que la IA funcione según lo esperado. Sus datos no se utilizan para el entrenamiento de la IA. Para poder abordarlo con información específica, es posible que analicemos aún más la información proporcionada por usted y otros usuarios en la plataforma de Talent Network para crear grupos o segmentos (por ejemplo, según códigos postales). • Crear estadísticas para mejorar nuestro reclutamiento. • Solo analizamos los datos proporcionados en la plataforma Talent Network, los datos no se
---	---

HILLENBRAND

	enriquecerán ni combinarán con datos de fuentes externas
--	--

4. Fuentes de información personal del candidato

Podemos recopilar Información personal del candidato de fuentes que incluyen lo siguiente:

- **Información que nos proporciona directamente.** Principalmente obtenemos la Información personal del candidato de usted. Por ejemplo, cuando crea o envía una solicitud de empleo o nos proporciona datos personales como parte del proceso de entrevista.
- **Información recopilada de otras personas.** Podemos recopilar información personal de parte de otras personas. Por ejemplo, referencias durante el proceso de solicitud o si alguien más lo recomienda para un puesto, según lo permitido.
- **Fuentes externas.** Podemos recopilar información personal de terceros, como referencias laborales, bases de datos públicas y servicios de verificación de antecedentes, registros profesionales o de sanciones, instituciones académicas y proveedores de capacitación o certificación, información disponible públicamente en una red social o página web (cuando esté permitido) y agencias de reclutamiento o búsqueda ejecutiva. Si decides registrarte o iniciar sesión en nuestra plataforma con tu cuenta de Apple o Google, Apple/Google confirmará tu identidad con nosotros, y recibiremos tu nombre y dirección de correo electrónico de Apple/Google. No compartiremos ningún dato con Apple/Google. Por favor, consulta las Políticas de Privacidad de Apple/Google para obtener información sobre el procesamiento de datos por parte de Apple/Google en relación con sus servicios como Proveedor de Identidad.

A menos que se indique lo contrario arriba, podemos combinar la información que recibimos de las diversas fuentes descritas en este Aviso y usarla o divulgarla para los fines descritos en este Aviso.

5. Fundamentos legales para el procesamiento de su información personal del candidato

Ciertas jurisdicciones exigen que Hillenbrand tenga un fundamento legal para procesar su información personal. Cuando la ley aplicable nos exija justificar nuestras actividades de procesamiento, nuestro fundamento legal para recopilar y usar la Información personal del

HILLENBRAND

candidato y del prospecto como se describe en este Aviso dependerá de la información personal en cuestión y del contexto específico en el que la recopilamos

- **Consentimiento y cumplimiento de un contrato.** En general, normalmente recopilaremos Información personal del candidato y del prospecto de usted cuando tengamos su consentimiento para hacerlo (cf. Arte. 6 (1) (a) RGPD de la UE) y cuando necesitemos su información personal para procesar su solicitud, es decir, para decidir sobre el establecimiento de una relación laboral con usted (cf. Arte. 6 (1) (b) RGPD de la UE). Al registrarse en nuestra plataforma Talent Network, le pediremos su consentimiento para recopilar y seguir procesando la información personal descrita anteriormente para los fines descritos en este Aviso.

Puede retirar su consentimiento en cualquier momento, p. ej., enviando una solicitud a los contactos a continuación.

- En los intereses legítimos de Hillenbrand, a saber, el reclutamiento, la selección, la evaluación y el nombramiento de nuevos empleados, la gestión y la administración de los procesos de reclutamiento y RR. HH., lo que garantiza el reclutamiento de una fuerza laboral diversa y la seguridad de nuestra fuerza laboral, en la medida en que nuestros intereses legítimos no sean anulados por sus derechos y libertades fundamentales (cf. Arte. 6 (1) (f) RGPD de la UE).

Obligaciones Legales. Cumplimiento de las obligaciones legales de Hillenbrand cuando las leyes laborales u otras leyes requieran el procesamiento de la Información personal del candidato (cf. Arte. 6 (1) (c) RGPD de la UE).

Por lo general, no tomamos decisiones de reclutamiento o contratación basadas únicamente en la toma de decisiones automatizada dentro del significado del Art. 22 GDPR de la UE. En caso de que nos basemos en la toma de decisiones automatizada, le informaremos y proporcionaremos cualquier otra protección requerida por la ley.

6. Transferencia y divulgación de información personal del candidato y del prospecto

Hillenbrand es una organización global. Como tal, algunas partes ubicadas fuera del país en el que usted reside pueden transferir o acceder a cierta Información personal del candidato y del prospecto, de acuerdo con la ley aplicable:

Dentro de Hillenbrand

- La información personal del candidato y del prospecto puede compartirse dentro de Hillenbrand, incluidos, entre otros, los gerentes de adquisición de talentos, recursos

HILLENBRAND

humanos y contrataciones relacionadas con el fin de facilitar el proceso de reclutamiento y contratación. Ciertas compañías del grupo Hillenbrand también pueden llevar a cabo tareas relacionadas con TI o con RR. HH. como procesadores de datos, es decir, en nombre y por instrucción de otras compañías del grupo Hillenbrand

Fuera de Hillenbrand

- También podemos compartir Información personal de candidatos y posibles candidatos con proveedores de servicios que apoyan a nuestros equipos de adquisición de talentos durante el proceso de reclutamiento y contratación.
- También podemos compartir Información personal del candidato con agencias gubernamentales y reguladores, tribunales, asesores externos y compañías de seguros sociales para cumplir con nuestras obligaciones legales o hacer cumplir nuestros derechos.
- También podemos compartir Información personal del candidato con terceros si transferimos, compramos, fusionamos o vendemos cualquier parte de nuestro negocio o el negocio de un tercero.
- Los contratos de Hillenbrand con proveedores de servicios externos (p. ej., bancos, proveedores de TI, proveedores de servicios de nómina, proveedores de beneficios) y su Información personal del candidato o Información personal del prospectos pueden divulgarse a estos para llevar a cabo ciertas funciones comerciales, como soporte de TI, procesamiento de nómina y funciones administrativas.

Cuando se transfiere o se accede a la Información personal del candidato y del prospecto desde países fuera de su país de origen, implementamos las medidas de seguridad adecuadas, así como cualquier requisito administrativo, técnico y/o contractual legalmente requerido para proteger su Información personal del candidato y del prospecto. Realizamos transferencias de datos desde el EEE, Suiza y el Reino Unido hacia fuera del EEE, Suiza o el Reino Unido, utilizamos protecciones contractuales (como Cláusulas contractuales estándar). Puede encontrar estas cláusulas aquí: https://commission.europa.eu/publications/standard-contractual-clauses-international-transfers_en o pregunte a los contactos a continuación sobre los contratos aplicables.

7. Retención de la información personal del candidato y del prospecto

Solo conservaremos la Información personal del candidato y del prospecto durante el tiempo que sea necesario para cumplir con el/los propósito(s) para los que se recopiló o para cumplir con los

HILLENBRAND

requisitos legales, reglamentarios o de la política interna, lo que sea más prolongado. En general, aunque puede haber excepciones, los datos relacionados con posibles candidatos para puestos dentro de la Compañía se conservan durante 12 meses. Se solicita a los prospectos que confirmen su registro en la plataforma Talent Network a intervalos regulares (11 meses) y sus datos se eliminarán automáticamente después de 30 días si no confirman el registro. Prevalecerá cualquier plazo máximo de almacenamiento establecido por la ley local vigente. Si su solicitud es exitosa, se conservará como parte de su registro de personal.

Para Alemania, se aplica lo siguiente:

Si rechazamos su solicitud o usted decide no seguir adelante con su solicitud, sus datos personales se eliminarán dentro de los seis meses posteriores a dicho rechazo, a menos que haya dado su consentimiento para una retención más prolongada o que estemos legalmente obligados a conservar sus datos personales durante más tiempo, p. ej., si le hemos reembolsado los costos de solicitud. En este caso, sus datos personales se almacenarán durante el período de retención legal.

8. Cómo protegemos la información personal de candidatos y posibles candidatos

Implementamos medidas físicas, administrativas, contractuales y técnicas adecuadas, como controles de cifrado y acceso, diseñadas para proteger la Información personal del Candidato y del prospecto contra la destrucción, pérdida, alteración, divulgación o acceso o uso accidental, ilegal o no autorizado, y todas las demás formas ilegales de procesamiento.

9. Sus derechos

Sujeto a la ley aplicable, usted puede tener los siguientes derechos en relación con su Información personal del candidato y del prospecto que tenemos:

1. **Derecho de acceso:** para solicitar información sobre la Información personal del candidato y del candidato potencial almacenada sobre usted.
2. **Derecho de rectificación:** solicitar que se rectifique la información personal incorrecta del candidato y del prospecto.
3. **Derecho a la eliminación (derecho a ser olvidado):** para solicitar que se elimine la información del candidato y la del candidato potencial.
4. **Derecho a la restricción del procesamiento:** solicitar la restricción del procesamiento de su Información personal del candidato y del prospecto en ciertos casos.
5. **Derecho a la portabilidad de datos:** para solicitar que los datos proporcionados por usted se proporcionen en un formato estructurado, común y legible por máquina.
6. **Derecho a objetar.** Objetar el procesamiento de su Información personal del candidato y del candidato potencial en determinadas circunstancias. En tal caso, el

HILLENBRAND

controlador ya no procesará los datos personales, a menos que demuestre motivos legítimos convincentes para el procesamiento que anulen sus intereses, derechos y libertades o para el establecimiento, ejercicio o defensa de reclamaciones legales.

Tenga en cuenta que los derechos anteriores pueden estar limitados en virtud de la ley de protección de datos vigente. Según su ubicación, es posible que tenga otros derechos de privacidad o derechos de privacidad adicionales. Si usted es **residente de California**, consulte la **Información adicional** para residentes de California en la Sección 11 a continuación.

Cuando nuestro procesamiento de su Información personal del candidato y del prospecto se base en su consentimiento, usted tiene derecho a retirar su consentimiento en cualquier momento. Si decide retirar su consentimiento, dejaremos de procesar su Información personal del candidato y del prospecto, sin embargo, la retirada del consentimiento no afecta la legalidad del tratamiento basado en el consentimiento previo a su retirada.

Si recibimos una solicitud de su parte para ejercer cualquiera de los derechos anteriores, podemos pedirle que verifique su identidad antes de actuar en función de la solicitud; esto se hace para garantizar que sus datos estén protegidos y se mantengan seguros. Puede enviar una solicitud a través de los contactos correspondientes a continuación. Si tiene una queja con respecto al procesamiento de su Información personal del candidato y del prospecto por parte de la Compañía, también puede presentar dichas quejas ante la autoridad de protección de datos de su país, según corresponda.

10. Preguntas y contactos

Es posible que se modifique este Aviso para cumplir con los cambios en los requisitos legales, regulatorios u operativos, nuestras prácticas y otros factores. Cuando dichos cambios afecten materialmente nuestro procesamiento de su Información personal del candidato y del prospecto o se requieran de otro modo en virtud de la ley aplicable, le notificaremos en consecuencia.

11. Questions and Contacts

Es posible que se modifique este Aviso para cumplir con los cambios en los requisitos legales, regulatorios u operativos, nuestras prácticas y otros factores. Cuando dichos cambios afecten materialmente nuestro procesamiento de su Información personal del candidato y prospecto o se requiere de otro modo en virtud de la ley aplicable, le notificaremos en consecuencia.

Si tiene preguntas sobre su Información personal del candidato y del prospecto o sobre subsidiarias y filiales específicas que puedan tener acceso a su Información personal, envíenos un correo electrónico a los contactos a continuación. Si tiene alguna pregunta sobre este Aviso

HILLENBRAND

de privacidad o desea ejercer sus derechos mencionados anteriormente, comuníquese con uno de los contactos de protección de datos a continuación.

Para todas las entidades de Hillenbrand:
HIprivacy@hillenbrand.com

Mold-Masters & DME Entities:
privacy@MoldMasters.com

Entidades de Coperion, Herbold, Gabler, y LINXIS:
dataprivacy@coperion.com

12. Información adicional para residentes de California

De conformidad con la Ley de Privacidad del Consumidor de California (California Consumer Privacy Act, CCPA), esta sección se aplica a ciertos datos personales recopilados sobre los candidatos que son residentes de California y es un complemento del resto de nuestro Aviso anterior. El siguiente cuadro proporciona un resumen de nuestras prácticas de manejo de Información personal de 12 meses anteriores basadas en las categorías de Información personal de la CCPA. Puede obtener más información sobre la información que recopilamos en las secciones anteriores.

Categoría de información personal	Fuentes	Propósito comercial o comercial para el procesamiento y la divulgación y los destinatarios
Identificadores como nombre, dirección IP, dirección, número de teléfono o teléfono móvil, dirección de correo electrónico, número de seguro social, número de licencia de conducir o identificadores similares.	You or from other sources, as described in Section 3 above.	<u>Vendido o compartido</u> No hemos vendido ni compartido Información personal del candidato en los últimos 12 meses. Solo utilizamos Información personal confidencial, según lo define la ley de California, de acuerdo con las excepciones al derecho a limitar la Información personal confidencial.

HILLENBRAND

• Cualquier sujeto de datos de Cal Civ. Código § 1798.80 • Clasificaciones protegidas • Información sensorial, como información de audio, electrónica, visual o similar, si participa en una entrevista en video. • Información de empleo • Información educative • Inferencias como las inferencias que podemos extraer de otra información recopilada que refleje sus características, preferencias, comportamiento, inteligencia, habilidades y aptitudes en relación con el proceso de reclutamiento y solicitud. • Datos relacionados con su interacción con nuestros procesos y sistemas de reclutamiento • Información personal confidencial		<u>Proveedores de servicios o contratistas</u> Es posible que hayamos divulgado Información personal del candidato con proveedores de servicios o contratistas que nos ayudan con nuestras funciones de recursos humanos y reclutamiento, como agencias de reclutamiento y referencia, proveedores de verificación de antecedentes, servicios técnicos y de TI, y servicios en la nube. <u>Propósito del procesamiento</u> También podemos haber procesado, utilizado o divulgado esta Información personal del candidato por los motivos descritos anteriormente en la Sección 2.
---	--	--

Usted tiene derecho a enviarnos una solicitud respecto a los siguientes derechos que cubren el período de doce meses que precede a su solicitud. Tenga en cuenta que estos derechos no son absolutos y, en ciertos casos, están sujetos a limitaciones según se especifica en la ley aplicable.:

HILLENBRAND

- El derecho a saber qué información personal hemos recopilado sobre usted, las categorías de fuentes de las que recopilamos su información personal, el propósito comercial o comercial para el cual recopilamos su información personal y las categorías de terceros con los que divulgamos su información personal.
- El derecho a eliminar su información personal.
- El derecho a corregir información personal inexacta sobre usted;
- El derecho a excluirse de la venta o divulgación de su información personal.
- El derecho a limitar el procesamiento de su información personal confidencial.
- El derecho a estar libre de discriminación ilegal por ejercer sus derechos en virtud de las leyes aplicables.
- Facilitaremos su ejercicio de los derechos que se aplican a usted de acuerdo con la ley vigente y, teniendo en cuenta el tipo y la confidencialidad de la información personal sujeta a la solicitud, para su protección, es posible que necesitemos solicitarle que verifique su identidad y que se le solicite información adicional.
- Para ejercer cualquiera de sus derechos, se pueden enviar solicitudes de derechos de privacidad de California [aquí](#), enviando un correo electrónico a HIprivacy@hillenbrand.com o llamándonos al 1-833-496-1947.

No tomamos represalias ni discriminamos a los Candidatos por ejercer sus derechos en virtud de la CCPA.