

HILLENBRAND

वैश्विक उम्मीदवार और संभावना गोपनीयता सूचना

अंतिम अद्यतन और प्रभावी तिथि: 17 मार्च, 2026

एक. परिचय

यह वैश्विक उम्मीदवार और संभावना गोपनीयता सूचना ("नोटिस") वर्णन करती है कि हिलेनब्रांड, इंक और इसकी सहायक कंपनियां और / या सहयोगी (सामूहिक रूप से, "हम," "हमारा," "हिलेनब्रांड" या "कंपनी") किसी भी व्यक्ति के बारे में व्यक्तिगत जानकारी एकत्र, उपयोग, स्टोर और खुलासा करेंगे जो हमारे साथ एक खुली स्थिति में आवेदन करते हैं, जिनके लिए हम संपर्क करते हैं या जो हमारे साथ रोजगार में रुचि व्यक्त करते हैं, जो एक भर्ती कार्यक्रम में भाग लेते हैं या जो हमारे साथ एक साक्षात्कार या मूल्यांकन से गुजरते हैं, चाहे ऑनलाइन या ऑफलाइन ("उम्मीदवार व्यक्तिगत जानकारी")।

यह नोटिस यह भी वर्णन करता है कि हम संभावनाओं के बारे में व्यक्तिगत जानकारी ("संभावित व्यक्तिगत जानकारी") को कैसे एकत्र, उपयोग, स्टोर और प्रकट करेंगे। स टैलेंट नेटवर्क प्लेटफॉर्म नीदरलैंड और जर्मनी के डेटा केंद्रों में होस्ट किया गया है।

सामान्य तौर पर, व्यक्तिगत जानकारी (व्यक्तिगत डेटा के रूप में भी जाना जाता है) कोई भी जानकारी है जो यह पहचान सकती है कि आप कौन हैं, या तो प्रत्यक्ष रूप से (उदाहरण के लिए, आपका नाम या पहचान संख्या) या अप्रत्यक्ष रूप से अन्य जानकारी के साथ संयोजन में जो हमारे पास आपके बारे में हो सकती है। कुछ कानून "व्यक्तिगत जानकारी" या "व्यक्तिगत डेटा" को अलग तरह से परिभाषित करते हैं, और हम उन परिभाषाओं का उपयोग तब करते हैं जब वे लागू होते हैं। इसके अलावा, कई देशों में व्यक्तिगत जानकारी के उपयोग को नियंत्रित करने वाली विशिष्ट कानूनी आवश्यकताएं हैं, जिनमें उम्मीदवार व्यक्तिगत जानकारी और / या संभावित व्यक्तिगत जानकारी शामिल है। हम सभी लागू कानूनों और विनियमों का पालन करेंगे और इन आवश्यकताओं को पूरा करने के लिए आवश्यक होने पर अतिरिक्त नीतियों और प्रक्रियाओं को लागू करेंगे। तदनुसार, कंपनी द्वारा एकत्र की गई और / या एक्सेस की गई वास्तविक उम्मीदवार व्यक्तिगत जानकारी स्थानीय कानूनों का पालन करने के लिए क्षेत्राधिकार से क्षेत्राधिकार में भिन्न हो सकती है।

दो. उम्मीदवार व्यक्तिगत जानकारी हम एकत्र करते हैं और प्रक्रिया करते हैं

हम उम्मीदवार की व्यक्तिगत जानकारी के प्रकार और मात्रा को कम करने का प्रयास करते हैं जो कंपनी आपसे या आपके बारे में एकत्र कर सकती है। जानकारी का संग्रह और ऐसी जानकारी तक पहुंच देश-विशिष्ट कानूनी और/या व्यावसायिक आवश्यकताओं के आधार पर अलग-अलग होगी। हम आपको संग्रह के बिंदु

HILLENBRAND

पर सूचित करेंगे जब उम्मीदवार की व्यक्तिगत जानकारी जो हम अनुरोध करते हैं वह आपकी भर्ती प्रक्रिया के साथ आगे बढ़ने के लिए स्वैच्छिक (आवश्यकता के बजाय) है।

| उम्मीदवार की व्यक्तिगत जानकारी का प्रकार | हम क्यों इकट्ठा करते हैं और प्रक्रिया करते हैं |
|---|--|
| संपर्क जानकारी <ul style="list-style-type: none">• पूरा नाम या पिछले नाम (जैसे युवती के नाम)• पसंदीदा नाम और अभिवादन सहित सम्मान और उपाधियाँ• डाक पता• ईमेल पता• टेलीफोन और/या मोबाइल नंबर | आपको ईमेल, और/या पाठ संदेश द्वारा हमारे करियर और भूमिकाओं के बारे में समाचार और अपडेट प्रदान करने के लिए। अपना रोजगार आवेदन शुरू करने और आवश्यक कार्यों और अपडेट के साथ आपसे संपर्क करने के लिए। इस डेटा का उपयोग आपके साथ संवाद करने के लिए शेष भर्ती प्रक्रिया के दौरान किया जाता है। यदि आप सहमति देते हैं, तो हम आपको पाठ या पाठ संदेश अनुप्रयोगों (जैसे, आवश्यक दस्तावेज पूरा करने के लिए एक अनुस्मारक) के माध्यम से स्वचालित अपडेट भी भेज सकते हैं। |
| व्यावसायिक डेटा <ul style="list-style-type: none">• फिर से शुरू या सीवी• संदर्भों सहित पूर्व कार्य इतिहास• लिंकडइन प्रोफाइल और/या इसी तरह के प्लेटफार्मों से डेटा• शिक्षा और डिग्री डेटा सहित शैक्षणिक डेटा• व्यावसायिक लाइसेंस, प्रमाणपत्र और संबद्धता• व्यक्तिगत और व्यावसायिक कौशल | हमारे करियर के अवसरों के खिलाफ अपने कौशल, योग्यता और रुचियों का आकलन करने के लिए। आप जिस भूमिका के लिए आवेदन कर रहे हैं, उसकी विशिष्ट आवश्यकताओं के विरुद्ध आपका मूल्यांकन करने में हमारी सहायता करने के लिए। |
| डिजिटल पहचान डेटा <ul style="list-style-type: none">• IP पता• कुकीज़• डिजिटल हस्ताक्षर | हमारी भर्ती वेबसाइट और अनुप्रयोगों के माध्यम से डिजिटल सेवाएं प्रदान करने के लिए, आपको कंपनी के करियर और भूमिकाओं के बारे में प्रासंगिक अपडेट प्रदान करने के लिए, हमारी वेबसाइटों पर जाने पर अपने अनुभव को बेहतर बनाने के लिए, अपनी प्राथमिकताओं (जैसे भाषा या क्षेत्र) को याद रखने के |

HILLENBRAND

| | |
|---|--|
| | लिए, त्रुटियों की पहचान करने और हल करने के लिए, और यह विश्लेषण करने के लिए कि हमारी वेबसाइटें कितना अच्छा प्रदर्शन कर रही हैं। आपको लागू होने वाले डिजिटल प्रारूप में रोजगार आवेदन पत्र को अधिकृत और जमा करने की अनुमति देने के लिए। |
| सरकारी आईडी/कार्य पात्रता की जानकारी <ul style="list-style-type: none">राष्ट्रीय पहचान पत्रनागरिकतानिवासराष्ट्रीयताजन्म का देशसैन्य और/या वयोवृद्ध स्थिति | आप जिस विशिष्ट भूमिका के लिए आवेदन कर रहे हैं, उसके लिए अपनी कार्य पात्रता निर्धारित करने के लिए। |
| परीक्षा परिणाम <ul style="list-style-type: none">भर्ती प्रक्रिया के हिस्से के रूप में आपके द्वारा पूरा किए गए किसी भी परीक्षण से स्कोर | रोजगार संबंध में प्रवेश करने से पहले प्रासंगिक भूमिका के लिए अपनी योग्यता और उपयुक्तता निर्धारित करने के लिए। |
| व्यक्तिगत विशेषताएँ* <ul style="list-style-type: none">लिंगविकलांगतासैन्य और/या वयोवृद्ध स्थितिजातीयता और/या नस्ल <p>* इस प्रकार की व्यक्तिगत जानकारी का संग्रह भौगोलिक स्थान और लागू कानून के आधार पर भिन्न हो सकता है। इस तरह के डेटा का अनुरोध सभी स्थानों में नहीं किया जा सकता है।</p> | हमारी विविधता भर्ती और स्टाफिंग प्रयासों का आकलन और समर्थन करने के लिए और कानूनी रिपोर्टिंग उद्देश्यों के लिए, लागू कानून के अधीन। विकलांगता डेटा यह सुनिश्चित करने के लिए भी एकत्र किया जाता है कि हम आपकी भर्ती प्रक्रिया के दौरान (आपके अनुरोध पर) कोई उचित आवास प्रदान करते हैं। |
| कंपनी या इसी तरह की कंपनियों के लिए काम करने वाले व्यक्तियों से संबंध | ब्याज के संभावित टकराव के खिलाफ अपने आवेदन को स्क्रीन करने के लिए। |

HILLENBRAND

| | |
|---|---|
| चिकित्सा या स्वास्थ्य संबंधी जानकारी | यह निर्धारित करने के लिए कि क्या आप सुरक्षित रूप से अपनी भूमिका के कर्तव्यों का पालन कर सकते हैं और यह निर्धारित करने के लिए कि क्या आपको ऐसा करने के लिए किसी उचित आवास की आवश्यकता है, लागू कानून के अधीन और केवल यदि आपकी भूमिका के लिए आवश्यक हो। |
| रोजगार अनुपालन के लिए कानून द्वारा आवश्यक कोई अन्य जानकारी या उम्मीदवारों द्वारा स्वेच्छा से हमें प्रदान की गई | |

तीन. **संभावना व्यक्तिगत जानकारी हम एकत्र करते हैं और संसाधित करते हैं**

हम अपने टैलेंट नेटवर्क प्लेटफॉर्म के संदर्भ में निम्नलिखित प्रॉस्पेक्ट व्यक्तिगत जानकारी एकत्र और संसाधित करते हैं।

| संभावना का प्रकार व्यक्तिगत जानकारी | हम क्यों इकट्ठा करते हैं और प्रक्रिया करते हैं |
|---|--|
| संपर्क जानकारी और व्यावसायिक डेटा <ul style="list-style-type: none">• पूरा नाम• डाक का पता• ईमेल पता• भाषा वरीयता• मोबाइल फ़ोन नंबर (वैकल्पिक)• व्यावसायिक डेटा जो आप हमें टैलेंट नेटवर्क प्लेटफॉर्म पर प्रदान करते हैं (विशेष रूप से, इसमें आपका रेज़्यूमे या सीवी शामिल हो सकता है) | <ul style="list-style-type: none">• आपकी सहमति के अधीन, हिलेनब्रांड में कैरियर के अवसरों और हिलेनब्रांड से कंपनी की जानकारी के बारे में ईमेल और/या टेलीफोन के माध्यम से आपसे संपर्क करने और आपके साथ एक आवेदन प्रक्रिया को आगे प्रबंधित करने के लिए। ईमेल में ऐसी तकनीकें शामिल हो सकती हैं जो आपके अंतिम डिवाइस पर जानकारी को संग्रहीत और / या एक्सेस कर सकती हैं और जिनका उपयोग ईमेल अभियानों की सफलता को मापने के लिए किया जाता है (उदाहरण के लिए, खुली दरें, क्लिक दरें, प्रतिक्रिया दर, सदस्यता समाप्त करें और उछाल दरें) संचार को और अनुकूलित करने के लिए आपकी रुचियां। इसके अलावा, हम अपने कैरियर के अवसरों के खिलाफ आपके व्यावसायिक डेटा का आकलन करते हैं। इसके लिए, हम ऐसे सॉफ़्टवेयर का उपयोग कर सकते हैं जिसमें मशीन लर्निंग/आर्टिफिशियल इंटेलिजेंस ("एआई") शामिल है ताकि यह पता लगाया जा सके कि आपके |

HILLENBRAND

कौशल नौकरी विवरण के कौशल से किस हद तक मेल खाते हैं। सॉफ्टवेयर मानव भर्तीकर्ताओं की तुलना में संभावित प्रतिभा की पहचान कर सकता है, यह अंतर्निहित कौशल की पहचान कर सकता है, और यह भर्ती में किसी भी अनपेक्षित मानवीय पूर्वाग्रहों को कम करने में हमारी सहायता करता है। हालांकि, कोई स्वचालित निर्णय लेने नहीं होगा, मानव निरीक्षण और मानव निर्णय लेना नौकरी मिलान गतिविधि का एक महत्वपूर्ण हिस्सा है। साक्षात्कार जैसे बाद के भर्ती चरणों में अतिरिक्त मानव निर्णय लेना और निरीक्षण भी महत्वपूर्ण है। संभावनाओं को एक-दूसरे के खिलाफ स्कोर नहीं किया जाता है और नियोक्ताओं को समय-समय पर मध्यम या निम्न मैचों की समीक्षा करने की आवश्यकता होती है ताकि यह सुनिश्चित हो सके कि एआई अपेक्षित रूप से काम कर रहा है। आपके डेटा का उपयोग एआई के प्रशिक्षण के लिए नहीं किया जाता है।

लक्षित जानकारी के साथ आपको संबोधित करने में सक्षम होने के लिए, हम क्लस्टर या सेगमेंट बनाने के लिए टैलेंट नेटवर्क प्लेटफॉर्म पर आपके और अन्य उपयोगकर्ताओं द्वारा प्रदान की गई जानकारी का विश्लेषण कर सकते हैं (उदाहरण के लिए, ज़िप कोड के आधार पर)।

- हमारी भर्ती में सुधार के लिए आंकड़े बनाना।
- हम केवल टैलेंट नेटवर्क प्लेटफॉर्म पर प्रदान किए गए डेटा का विश्लेषण करते हैं, डेटा को बाहरी स्रोतों के डेटा के साथ समृद्ध या संयोजित नहीं किया जाएगा।

चार. उम्मीदवार व्यक्तिगत जानकारी के स्रोत

हम उन स्रोतों से उम्मीदवार व्यक्तिगत जानकारी एकत्र कर सकते हैं जिनमें निम्नलिखित शामिल हैं:

HILLENBRAND

- **जानकारी जो आप हमें सीधे प्रदान करते हैं।** हम मुख्य रूप से आपसे उम्मीदवार की व्यक्तिगत जानकारी प्राप्त करते हैं। उदाहरण के लिए, जब आप नौकरी का आवेदन बनाते हैं या जमा करते हैं या साक्षात्कार प्रक्रिया के हिस्से के रूप में हमें व्यक्तिगत डेटा प्रदान करते हैं।
- **अन्य व्यक्तियों से एकत्र की गई जानकारी।** हम अन्य व्यक्तियों से व्यक्तिगत जानकारी एकत्र कर सकते हैं। उदाहरण के लिए, आवेदन प्रक्रिया के दौरान संदर्भ या यदि आपको किसी और द्वारा भूमिका के लिए संदर्भित किया जाता है, तो अनुमेय के रूप में।
- **बाहरी स्रोत।** हम तीसरे पक्ष से व्यक्तिगत जानकारी एकत्र कर सकते हैं जैसे कि नौकरी संदर्भ, सार्वजनिक डेटाबेस और पृष्ठभूमि की जांच सेवाएं, पेशेवर या प्रतिबंध रजिस्ट्री, शैक्षणिक संस्थान और प्रशिक्षण या प्रमाणन प्रदाता, सामाजिक नेटवर्क या वेबपेज पर सार्वजनिक रूप से उपलब्ध कराई गई जानकारी (जहां अनुमति हो), और भर्ती या कार्यकारी खोज एजेंसियां। यदि आप हमारे प्लेटफॉर्म पर अपना रजिस्ट्रेशन/लॉगिन करने के लिए अपना Apple या Google खाता चुनते हैं, तो Apple/Google आपकी पहचान की पुष्टि हमारे पास करेगा, और हमें Apple/Google से आपका नाम और ईमेल पता प्राप्त होगा। हम किसी भी डेटा को Apple/Google के साथ साझा नहीं करेंगे। कृपया अपने खाते की पहचान करने वाले Apple/Google की सेवाओं के संदर्भ में डेटा प्रोसेसिंग की जानकारी के लिए Apple/Google की गोपनीयता नीतियों का संदर्भ लें।

यदि ऊपर अन्यथा उल्लेख न किया गया हो, तो हम इस नोटिस में वर्णित विभिन्न स्रोतों से प्राप्त जानकारी को मिलाकर उसका उपयोग या प्रकटीकरण इस नोटिस में वर्णित उद्देश्यों के लिए कर सकते हैं।

पाँच. आपके उम्मीदवार की व्यक्तिगत जानकारी को संसाधित करने के लिए कानूनी आधार

कुछ न्यायालयों को आपकी व्यक्तिगत जानकारी को संसाधित करने के लिए हिलेनब्रान्ड के कानूनी आधार की आवश्यकता होती है। जहां लागू कानून के लिए हमें अपनी प्रसंस्करण गतिविधियों को सही ठहराने की आवश्यकता होती है, इस नोटिस में वर्णित उम्मीदवार और संभावना व्यक्तिगत जानकारी एकत्र करने और उपयोग करने के लिए हमारा कानूनी आधार संबंधित व्यक्तिगत जानकारी और उस विशिष्ट संदर्भ पर निर्भर करेगा जिसमें हम इसे एकत्र करते हैं।

- **एक अनुबंध की सहमति और प्रदर्शन।** सामान्य तौर पर, हम आम तौर पर आपसे उम्मीदवार और संभावित व्यक्तिगत जानकारी एकत्र करेंगे जहां हमारे पास ऐसा करने के लिए आपकी सहमति है (cf. अनुच्छेद 6 (1) (ए) ईयू जीडीपीआर) और जहां हमें आपके आवेदन को संसाधित करने के लिए आपकी व्यक्तिगत जानकारी की आवश्यकता है, यानी आपके साथ रोजगार संबंध स्थापित करने का निर्णय लेने के लिए (सीएफ. अनुच्छेद 6 (1) (बी) ईयू जीडीपीआर)। हमारे टैलेंट नेटवर्क प्लेटफॉर्म के लिए साइन अप करते समय, हम इस नोटिस में वर्णित उद्देश्यों के लिए ऊपर वर्णित व्यक्तिगत जानकारी को इकट्ठा करने और आगे संसाधित करने के लिए आपकी सहमति मांगेंगे।

HILLENBRAND

आप किसी भी समय अपनी सहमति वापस ले सकते हैं, उदाहरण के लिए नीचे दिए गए संपर्कों को अनुरोध सबमिट करके।

- **वैध हित।** हिलेनब्रांड के वैध हितों में, अर्थात् नए कर्मचारियों की भर्ती, चयन, मूल्यांकन और नियुक्ति, भर्ती और मानव संसाधन प्रक्रियाओं का प्रबंधन और प्रशासन, एक विविध कार्यबल की भर्ती और हमारे कार्यबल की सुरक्षा सुनिश्चित करना, इस हद तक कि हमारे वैध हितों को आपके मौलिक अधिकारों और स्वतंत्रता (cf. अनुच्छेद 6 (1) (f) EU GDPR) द्वारा ओवरराइड नहीं किया गया है।
कानूनी दायित्व। हिलेनब्रांड के कानूनी दायित्वों का अनुपालन जहां रोजगार कानूनों या अन्य कानूनों को उम्मीदवार व्यक्तिगत जानकारी (cf. अनुच्छेद 6 (1) (c) EU GDPR) के प्रसंस्करण की आवश्यकता होती है।

हम आम तौर पर अनुच्छेद 22 ईयू जीडीपीआर के अर्थ के भीतर केवल स्वचालित निर्णय लेने के आधार पर भर्ती या भर्ती निर्णय नहीं लेते हैं। यदि हम स्वचालित निर्णय लेने पर भरोसा करते हैं, तो हम आपको सूचित करेंगे और कानून द्वारा आवश्यक कोई अन्य सुरक्षा उपाय प्रदान करेंगे।

छः. उम्मीदवार और संभावना व्यक्तिगत जानकारी का स्थानांतरण और साझाकरण

हिलेनब्रांड एक वैश्विक संगठन है। जैसे, कुछ उम्मीदवार और संभावना व्यक्तिगत जानकारी को लागू कानून के अनुसार, उस देश के बाहर स्थित पार्टियों द्वारा स्थानांतरित या सुलभ किया जा सकता है जिसमें आप रहते हैं:

हिलेनब्रांड के अंदर

- उम्मीदवार और संभावना व्यक्तिगत जानकारी हिलेनब्रांड के भीतर साझा की जा सकती है, जिसमें भर्ती और भर्ती प्रक्रिया को सुविधाजनक बनाने के उद्देश्यों के लिए प्रतिभा अधिग्रहण, मानव संसाधन और संबंधित भर्ती प्रबंधकों तक सीमित नहीं है। हिलेनब्रांड समूह की कुछ कंपनियां डेटा प्रोसेसर के रूप में आईटी से संबंधित या एचआर से संबंधित कार्यों को भी कर सकती हैं, अर्थात्, अन्य हिलेनब्रांड समूह कंपनियों की ओर से और निर्देश से।

हिलेनब्रांड के बाहर

- हम उम्मीदवार और संभावित व्यक्तिगत जानकारी को सेवा प्रदाताओं के साथ भी साझा कर सकते हैं जो भर्ती और भर्ती प्रक्रिया के दौरान हमारी प्रतिभा अधिग्रहण टीमों का समर्थन करते हैं, विशेष रूप से मैनपावरग्रुप, इंक और इसकी सहायक कंपनियों और/या इसके सहयोगियों (<https://www.manpowergroup.com/en/policies/privacy-policy> देखें)। ManpowerGroup, Inc. EU-U.S. डेटा गोपनीयता फ्रेमवर्क के तहत प्रमाणित है।

HILLENBRAND

- हम अपने कानूनी दायित्वों का पालन करने या हमारे अधिकारों को लागू करने के लिए सरकारी एजेंसियों और नियामकों, अदालतों, बाहरी सलाहकारों और सामाजिक बीमा वाहक के साथ उम्मीदवार की व्यक्तिगत जानकारी भी साझा कर सकते हैं।
- हम तीसरे पक्ष के साथ उम्मीदवार की व्यक्तिगत जानकारी भी साझा कर सकते हैं यदि हम अपने व्यवसाय या किसी तीसरे पक्ष के व्यवसाय के किसी भी हिस्से को स्थानांतरित, खरीद, विलय या बेचते हैं।
- तृतीय-पक्ष सेवा प्रदाताओं (जैसे, बैंक, आईटी प्रदाता, पेट्रोल सेवा प्रदाता, लाभ प्रदाताओं) के साथ हिलेनब्रान्ड अनुबंध, और आपके उम्मीदवार की व्यक्तिगत जानकारी या संभावना व्यक्तिगत जानकारी का खुलासा कुछ व्यावसायिक कार्यों को करने के लिए किया जा सकता है, जैसे कि आईटी समर्थन, पेट्रोल प्रसंस्करण और प्रशासनिक कार्य।

जब उम्मीदवार और संभावना व्यक्तिगत जानकारी को आपके गृह देश के बाहर के देशों से स्थानांतरित या एक्सेस किया जाता है, तो हम आपके उम्मीदवार और संभावित व्यक्तिगत जानकारी की सुरक्षा के लिए उचित सुरक्षा उपायों के साथ-साथ किसी भी कानूनी रूप से आवश्यक प्रशासनिक, तकनीकी और / या संविदात्मक आवश्यकताओं को लागू करते हैं। हम EEA, स्विट्ज़रलैंड और यूनाइटेड किंगडम से EEA, स्विट्ज़रलैंड या यूनाइटेड किंगडम के बाहर डेटा का स्थानांतरण करते हैं, हम संविदात्मक सुरक्षा (जैसे मानक संविदात्मक खंड) का उपयोग करते हैं। आपको ये खंड यहां मिल सकते हैं:

https://commission.europa.eu/publications/standard-contractual-clauses-international-transfers_en या लागू अनुबंधों के लिए नीचे दिए गए संपर्कों से पूछें।

सात. उम्मीदवार और संभावना व्यक्तिगत जानकारी का प्रतिधारण

हम केवल उम्मीदवार और संभावित व्यक्तिगत जानकारी को तब तक बनाए रखेंगे जब तक कि उस उद्देश्य (उद्देश्यों) को पूरा करने के लिए आवश्यक हो जिसके लिए इसे एकत्र किया गया था या कानूनी, नियामक या आंतरिक नीति आवश्यकताओं का पालन करने के लिए, जो भी लंबा हो। सामान्य तौर पर, हालांकि अपवाद हो सकते हैं, कंपनी के भीतर भूमिकाओं के लिए संभावित उम्मीदवारों से संबंधित डेटा 12 महीने तक रखा जाता है। संभावनाओं से अनुरोध है कि वे नियमित अंतराल (11 महीने) पर टैलेंट नेटवर्क प्लेटफॉर्म पर अपने पंजीकरण की पुष्टि करें और यदि वे पंजीकरण की पुष्टि नहीं करते हैं तो 30 दिनों के बाद उनका डेटा स्वचालित रूप से हटा दिया जाएगा। लागू स्थानीय कानून द्वारा निर्धारित कोई भी अधिकतम संग्रहण अवधि प्रबल होगी। यदि आपका आवेदन सफल होता है, तो आपका आवेदन आपके कार्मिक रिकॉर्ड के हिस्से के रूप में रखा जाएगा।

जर्मनी के लिए, निम्नलिखित लागू होता है:

यदि हम आपके आवेदन को अस्वीकार करते हैं या आप अपने आवेदन को आगे नहीं बढ़ाने का निर्णय लेते हैं, तो आपका व्यक्तिगत डेटा ऐसी अस्वीकृति के बाद छह महीने के भीतर हटा दिया जाएगा, जब तक कि आप

HILLENBRAND

लंबे समय तक बनाए रखने के लिए सहमति नहीं देते हैं या हम आपके व्यक्तिगत डेटा को लंबे समय तक बनाए रखने के लिए कानूनी रूप से बाध्य हैं, उदाहरण के लिए यदि हमने आपको आवेदन लागतों के लिए प्रतिपूर्ति की है। इस मामले में, आपका व्यक्तिगत डेटा वैधानिक प्रतिधारण अवधि की अवधि के लिए संग्रहीत किया जाएगा।

आठ. हम उम्मीदवार और संभावित व्यक्तिगत जानकारी की सुरक्षा कैसे करते हैं

हम उचित भौतिक, प्रशासनिक, संविदात्मक और तकनीकी उपायों को लागू करते हैं, जैसे एन्क्रिप्शन और एक्सेस कंट्रोल, जो आकस्मिक, गैरकानूनी या अनधिकृत विनाश, हानि, परिवर्तन, प्रकटीकरण या पहुंच या उपयोग के खिलाफ उम्मीदवार और संभावना व्यक्तिगत जानकारी की रक्षा के लिए डिज़ाइन किए गए हैं, और प्रसंस्करण के अन्य सभी गैरकानूनी रूप।

नौ. आपके अधिकार

लागू कानून के अधीन, आपके पास अपने उम्मीदवार और संभावित व्यक्तिगत जानकारी के संबंध में निम्नलिखित अधिकार हो सकते हैं जो हमारे पास हैं:

- एक. **पहुंच का अधिकार:** उम्मीदवार और आपके बारे में संग्रहीत संभावित व्यक्तिगत जानकारी के बारे में जानकारी का अनुरोध करने के लिए।
- दो. **सुधार का अधिकार:** गलत उम्मीदवार और संभावित व्यक्तिगत जानकारी का अनुरोध करने के लिए सुधार किया जाए।
- तीन. **मिटाने का अधिकार (भूल जाने का अधिकार):** अपनी और संभावित उम्मीदवार की व्यक्तिगत जानकारी को हटाने का अनुरोध करने के लिए।
- चार. **प्रसंस्करण के प्रतिबंध का अधिकार:** अपने उम्मीदवार और संभावित उम्मीदवार व्यक्तिगत जानकारी को हटाने का अनुरोध करने के लिए।
- पाँच. **डेटा पोर्टेबिलिटी का अधिकार:** आपके द्वारा प्रदान किए गए डेटा को एक संरचित, सामान्य और मशीन-पठनीय प्रारूप में प्रदान करने का अनुरोध करने के लिए।
- छः. **आपत्ति करने का अधिकार।** कुछ परिस्थितियों में अपने उम्मीदवार और संभावित व्यक्तिगत जानकारी के प्रसंस्करण पर आपत्ति करने के लिए। ऐसे मामले में, नियंत्रक अब व्यक्तिगत डेटा को संसाधित नहीं करेगा जब तक कि नियंत्रक प्रसंस्करण के लिए सम्मोहक वैध आधार प्रदर्शित नहीं करता है जो आपके हितों, अधिकारों और स्वतंत्रता को ओवरराइड करता है या कानूनी दावों की स्थापना, अभ्यास या रक्षा के लिए।

HILLENBRAND

कृपया ध्यान दें कि उपरोक्त अधिकार लागू डेटा संरक्षण कानून के तहत सीमित हो सकते हैं। आपके स्थान के आधार पर, आपके पास अन्य या अतिरिक्त गोपनीयता अधिकार हो सकते हैं। यदि आप कैलिफ़ोर्निया के निवासी हैं, तो कृपया **नीचे अनुभाग 11 में** कैलिफ़ोर्निया निवासियों के लिए अतिरिक्त जानकारी देखें।

जहां हमारी प्रक्रिया आपके उम्मीदवार और संभावित व्यक्तिगत जानकारी पर आपकी सहमति पर आधारित है, वहाँ आपको **पूरा** भी अपनी सहमति वापस लेने का अधिकार है। यदि आप अपनी सहमति वापस लेने का निर्णय लेते हैं, तो हम आपकी उम्मीदवार और संभावित व्यक्तिगत जानकारी की प्रक्रिया बंद कर देंगे। जैसे ही आप अपनी सहमति वापस लेते हैं, हमारी ओर से आपकी जानकारी पर किए गए कार्य सदैव के लिए समाप्त हो जाएंगे। हालांकि, कृपया ध्यान दें कि आपकी सहमति वापस लेने से पहले किए गए प्रोसेसिंग की वैधता पर इसका कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

यदि हमें उपरोक्त अधिकारों में से किसी का प्रयोग करने के लिए आपसे अनुरोध प्राप्त होता है, तो हम अनुरोध पर कार्रवाई करने से पहले आपसे अपनी पहचान सत्यापित करने के लिए कह सकते हैं; यह सुनिश्चित करने के लिए है कि आपका डेटा सुरक्षित और सुरक्षित रखा गया है। आप नीचे दिए गए लागू संपर्कों के माध्यम से अनुरोध सबमिट कर सकते हैं। यदि आपको अपने उम्मीदवार और संभावित व्यक्तिगत जानकारी के कंपनी के प्रसंस्करण के बारे में कोई शिकायत है, तो आप अपने देश में डेटा संरक्षण प्राधिकरण के साथ ऐसी शिकायतें भी दर्ज कर सकते हैं।

दस. **इस नोटिस में परिवर्तन**

हम कानूनी, नियामक, या परिचालन आवश्यकताओं, हमारी प्रथाओं और अन्य कारकों में परिवर्तन का अनुपालन करने के लिए इस नोटिस को संशोधित कर सकते हैं। जहां इस तरह के परिवर्तन आपके उम्मीदवार और संभावित व्यक्तिगत जानकारी के हमारे प्रसंस्करण को प्रभावित करते हैं या अन्यथा लागू कानून के तहत आवश्यक हैं, हम आपको तदनुसार सूचित करेंगे।

ग्यारह. **प्रश्न और संपर्क**

ज्यादातर मामलों में, भर्ती करने वाली कंपनी के रूप में पहचानी जाने वाली इकाई आपके उम्मीदवार की व्यक्तिगत जानकारी का नियंत्रक है, या तो पूरी तरह से या संयुक्त रूप से हिलेनब्रांड समूह की कंपनियों के भीतर अपने सहयोगियों के साथ। हिलेनब्रांड इंक प्रॉस्पेक्ट व्यक्तिगत जानकारी का नियंत्रक है। यदि नियंत्रक के बारे में आपके कोई प्रश्न हैं, तो कृपया नीचे दी गई संपर्क जानकारी का उपयोग करके हमसे संपर्क करें।

यदि आपके पास अपने उम्मीदवार और संभावना व्यक्तिगत जानकारी या विशिष्ट सहायक कंपनियों और सहयोगियों के बारे में प्रश्न हैं, जिनके पास आपकी व्यक्तिगत जानकारी तक पहुंच हो सकती है, तो कृपया हमें नीचे दिए गए संपर्कों पर ईमेल करें। यदि आपके पास इस गोपनीयता सूचना से संबंधित कोई प्रश्न हैं या ऊपर उल्लिखित अपने अधिकारों का प्रयोग करना चाहते हैं, तो कृपया नीचे दिए गए डेटा सुरक्षा संपर्कों में से किसी एक से संपर्क करें।

HILLENBRAND

सभी हिलेब्रैंड संस्थाओं के लिए:
HIprivacy@hillenbrand.com

मिलाक्रॉन, मोल्ड-मास्टर्स और डीएमई संस्थाओं के लिए:
privacy@Milacron.com

Coperion, Herbold, Gabler और LINXIS
संस्थाओं के लिए:
dataprivacy@coperion.com

बारह. कैलिफोर्निया निवासियों के लिए अतिरिक्त जानकारी

कैलिफ़ोर्निया उपभोक्ता गोपनीयता अधिनियम (CCPA) के अनुसार, यह खंड उन उम्मीदवारों के बारे में एकत्र किए गए कुछ व्यक्तिगत डेटा पर लागू होता है जो कैलिफ़ोर्निया के निवासी हैं और ऊपर दिए गए हमारे बाकी नोटिस को पूरक करते हैं। नीचे दिया गया चार्ट CCPA की व्यक्तिगत जानकारी की श्रेणियों के आधार पर हमारी पिछली 12 महीने की व्यक्तिगत जानकारी हैंडलिंग प्रथाओं का सारांश प्रदान करता है। आप ऊपर दिए गए अनुभागों में हमारे द्वारा एकत्र की जाने वाली जानकारी के बारे में अधिक जान सकते हैं।

| व्यक्तिगत जानकारी की श्रेणी | स्रोतों | प्रसंस्करण और प्रकटीकरण और प्राप्तकर्ताओं के लिए व्यावसायिक या व्यावसायिक उद्देश्य |
|--|--|--|
| <ul style="list-style-type: none">• पहचानकर्ता जैसे नाम, आईपी पता, पता, टेलीफोन या मोबाइल नंबर, ईमेल पता, सामाजिक सुरक्षा नंबर, ड्राइवर का लाइसेंस नंबर या समान पहचानकर्ता।• Cal Civ. कोड § 1798.80 के अधीन कोई भी डेटा• संरक्षित वर्गीकरण• संवेदी जानकारी जैसे ऑडियो, इलेक्ट्रॉनिक, दृश्य या इसी तरह की जानकारी यदि आप वीडियो साक्षात्कार में भाग लेते हैं।• रोजगार की जानकारी | आप या अन्य स्रोतों से, जैसा कि ऊपर अनुभाग 3 में वर्णित है। | <p><u>बेचा या साझा किया गया</u></p> <p>हमने पिछले 12 महीनों में उम्मीदवार की व्यक्तिगत जानकारी बेची या साझा नहीं की है। हम केवल संवेदनशील व्यक्तिगत जानकारी का उपयोग करते हैं, जैसा कि कैलिफोर्निया कानून द्वारा परिभाषित किया गया है, संवेदनशील व्यक्तिगत जानकारी को सीमित करने के अधिकार के अपवादों के अनुरूप।</p> <p><u>सेवा प्रदाता या ठेकेदार</u></p> <p>हमने सेवा प्रदाताओं या ठेकेदारों के साथ उम्मीदवार की व्यक्तिगत</p> |

HILLENBRAND

| | | |
|--|--|--|
| <ul style="list-style-type: none">• शिक्षा की जानकारी• निष्कर्ष जैसे कि हम आपकी विशेषताओं, प्राथमिकताओं, व्यवहार, बुद्धि, क्षमताओं और योग्यताओं को दर्शाते हुए एकत्र की गई अन्य जानकारी से प्राप्त कर सकते हैं क्योंकि ये भर्ती और आवेदन प्रक्रिया से संबंधित हैं।• हमारी भर्ती प्रक्रियाओं और प्रणालियों के साथ आपकी बातचीत से संबंधित डेटा• संवेदनशील व्यक्तिगत जानकारी | | <p>जानकारी का खुलासा किया हो सकता है जो हमारे मानव संसाधन और भर्ती कार्यों में हमारी सहायता करते हैं, जैसे भर्ती और संदर्भ एजेंसियां, पृष्ठभूमि जांच प्रदाता, तकनीकी और आईटी, और क्लाउड सेवाएं।</p> <p><u>प्रसंस्करण का उद्देश्य</u></p> <p>हमने उपरोक्त धारा 2 में वर्णित कारणों के लिए इस उम्मीदवार की व्यक्तिगत जानकारी को संसाधित, उपयोग या प्रकट किया हो सकता है।</p> |
|--|--|--|

आपको अपने अनुरोध से पहले आने वाली बारह महीने की अवधि को कवर करने वाले निम्नलिखित अधिकारों के लिए हमें अनुरोध भेजने का अधिकार है। कृपया ध्यान दें कि ये अधिकार पूर्ण नहीं हैं और कुछ मामलों में लागू कानून में निर्दिष्ट सीमाओं के अधीन हैं:

- यह जानने का अधिकार कि हमने आपके बारे में कौन सी व्यक्तिगत जानकारी एकत्र की है, स्रोतों की श्रेणियां जिनसे हमने आपकी व्यक्तिगत जानकारी एकत्र की है; व्यवसाय या व्यावसायिक उद्देश्य जिसके लिए हमने आपकी व्यक्तिगत जानकारी एकत्र की है, और तीसरे पक्ष की श्रेणियां जिनके साथ हम आपकी व्यक्तिगत जानकारी का खुलासा करते हैं;
- आपकी व्यक्तिगत जानकारी को हटाने का अधिकार;
- आपके बारे में गलत व्यक्तिगत जानकारी को सही करने का अधिकार;
- आपकी व्यक्तिगत जानकारी की बिक्री या साझा करने से ऑप्ट आउट करने का अधिकार;
- आपकी संवेदनशील व्यक्तिगत जानकारी के प्रसंस्करण को सीमित करने का अधिकार;
- लागू कानूनों के तहत अपने अधिकारों का प्रयोग करने के लिए गैरकानूनी भेदभाव से मुक्त होने का अधिकार।

हम लागू कानून के अनुसार आप पर लागू होने वाले अधिकारों के आपके प्रयोग की सुविधा प्रदान करेंगे और, अनुरोध के अधीन व्यक्तिगत जानकारी के प्रकार और संवेदनशीलता को ध्यान में रखते हुए, आपकी सुरक्षा

HILLENBRAND

के लिए, हमें आपकी पहचान सत्यापित करने और आपसे अतिरिक्त जानकारी का अनुरोध करने की आवश्यकता हो सकती है।

अपने किसी भी अधिकार का प्रयोग करने के लिए, कैलिफ़ोर्निया गोपनीयता अधिकार अनुरोध यहां सबमिट किए जा सकते <https://privacyportal.onetrust.com/webform/6310009a-6606-45b3-a71d-548d469d92c5/dbf17928-47fd-41e7-9295-f50bb7f4b72f> हैं, Hlprivacy@hillenbrand.com [ईमेल](mailto:Hlprivacy@hillenbrand.com) करके या हमें 1-833-496-1947 पर कॉल करके।

हम CCPA के तहत अपने अधिकारों का प्रयोग करने के लिए उम्मीदवारों के खिलाफ प्रतिशोध या भेदभाव नहीं करते हैं।