

HILLENBRAND

Wereldwijde privacyverklaring voor kandidaten en prospects

Laatst bijgewerkt en ingangsdatum: 17 maart 2026

1. Introductie

Deze wereldwijde privacyverklaring voor kandidaten en prospects ('Verklaring') beschrijft hoe Hillenbrand, Inc. en haar dochterondernemingen en/of gelieerde ondernemingen (gezamenlijk 'wij', 'onze', 'Hillenbrand' of het 'Bedrijf') de persoonlijke informatie verzamelen, gebruiken, opslaan en openbaar maken over personen die solliciteren op een openstaande functie bij ons, met wie we contact opnemen of die interesse tonen in een baan bij ons, die een wervingsevenement bijwonen of die een sollicitatiegesprek of assessment bij ons ondergaan, online of offline ("Persoonlijke gegevens van de Kandidaat").

Deze Verklaring beschrijft ook hoe we de persoonlijke informatie over prospects zullen verzamelen, gebruiken, opslaan en openbaar maken ("Persoonlijke informatie van prospects"). Prospects zijn personen die zich registreren op ons Talent Network platform Inc. Het Talent Network platform wordt gehost in datacenters in Nederland en Duitsland.

Over het algemeen zijn persoonsgegevens (ook wel persoonsgegevens genoemd) alle gegevens die u kunnen identificeren wie u bent, hetzij direct (bijvoorbeeld uw naam of identificatienummer) hetzij indirect in combinatie met andere gegevens die wij over u kunnen hebben. Sommige wetten definiëren 'persoonlijke informatie' of 'persoonlijke gegevens' anders, en we gebruiken die definities wanneer ze van toepassing zijn. Daarnaast hebben veel landen specifieke wettelijke vereisten voor het gebruik van persoonlijke informatie, waaronder persoonlijke informatie van kandidaten en/of persoonlijke informatie van prospects. We zullen voldoen aan alle toepasselijke wet- en regelgeving en zullen indien nodig aanvullend beleid en procedures implementeren om aan deze vereisten te voldoen. Dienovereenkomstig kunnen de feitelijke Persoonsgegevens van Kandidaten en Potentiële Personen die door het Bedrijf worden verzameld en/of geraadpleegd, van rechtsgebied tot rechtsgebied verschillen om te voldoen aan de lokale wetgeving.

2. Persoonsgegevens van kandidaten die wij verzamelen en verwerken

HILLENBRAND

We proberen de soorten en hoeveelheid Persoonsgegevens van Kandidaten die het Bedrijf van of over u kan verzamelen, tot een minimum te beperken. Het verzamelen van informatie en de toegang tot dergelijke informatie is afhankelijk van land specifieke wettelijke en/of zakelijke vereisten. We zullen u op het moment van het verzamelen van deze informatie op de hoogte stellen wanneer de Persoonsgegevens van de Kandidaat die we vragen vrijwillig (in plaats van vereist) zijn om door te gaan met uw wervingsproces.

Type persoonlijke informatie van de kandidaat	Waarom we verzamelen en verwerken
Contactgegevens • Volledige naam of eerdere namen (zoals meisjesnamen) • Eretitels en titels, inclusief voorkeursnaam en aanhef • Woonadres • E-mailadres • Telefoon en/of Mobiel nummer	Om u per e-mail en/of sms te voorzien van nieuws en updates over onze carrières en functies. Om uw sollicitatie te starten en contact met u op te nemen met de nodige acties en updates. Deze gegevens worden gedurende de rest van het wervingsproces gebruikt om met u te communiceren. Als u hiermee instemt, kunnen we u ook geautomatiseerde updates sturen via sms- of sms-toepassingen (bijv. een herinnering om de benodigde documentatie in te vullen).
Professionele gegevens • CV • Eerdere werkgeschiedenis, inclusief referenties • Gegevens van LinkedIn-profielen en/of vergelijkbare platforms • Academische gegevens, waaronder opleidings- en diplomagegevens • Professionele licenties, certificeringen en affiliaties	Om uw vaardigheden, kwalificaties en interesses te beoordelen aan de hand van onze carrièremogelijkheden. Om ons te helpen u te beoordelen aan de hand van de specifieke vereisten van de functie(s) waarvoor u solliciteert.

HILLENBRAND

• Persoonlijke en professionele vaardigheden	
Digitale identificatiegegevens • IP-adres • Cookies • Digitale handtekening	Om digitale diensten te leveren via onze wervingswebsite en -applicaties, om u relevante updates te geven over de carrières en functies van het bedrijf waarin u mogelijk geïnteresseerd bent, om uw ervaring bij het bezoeken van onze websites te verbeteren, om uw voorkeuren (zoals een taal of een regio) te onthouden, om fouten te identificeren en op te lossen, en om te analyseren hoe goed onze websites presteren. Om u in staat te stellen sollicitatieformulieren in een digitaal formaat te autoriseren en in te dienen, indien van toepassing.
Overheids-ID/informatie over geschiktheid voor werk • Nationale identiteitsbewijs • Burgerschap • Adres/Woonplaats • Nationaliteit • Geboorteland • Militaire en/of veteranenstatus? (in the Netherlands not relevant/not common)	Om te bepalen of u in aanmerking komt voor werk voor de specifieke functie waarvoor u solliciteert.
Testresultaten • De scores van alle tests die u voltooit als onderdeel van het wervingsproces	Om uw kwalificatie en geschiktheid voor de betreffende functie te bepalen voordat u een arbeidsrelatie aangaat.
Persoonlijke kenmerken* • Geslacht • Handicap • Militaire en/of veteranenstatus	Om onze inspanningen op het gebied van diversiteit, werving en personeel te beoordelen en te ondersteunen en voor juridische rapportagedoeleinden, met inachtneming van de toepasselijke wetgeving. Gegevens over handicaps worden ook verzameld om ervoor te

HILLENBRAND

Etniciteit en/of ras *Het verzamelen van dit soort persoonlijke informatie kan variëren, afhankelijk van de geografische locatie en de toepasselijke wetgeving. Het is mogelijk dat dergelijke gegevens niet op alle locaties worden opgevraagd.	zorgen dat we (op uw verzoek) redelijke aanpassingen bieden tijdens uw wervingsproces. In the Netherlands is not legally allowed to ask to ethnicity or ras, also for handicaps and can be seen as discrimination.
Relatie met personen die voor het bedrijf of vergelijkbare bedrijven werken	Om uw applicatie te screenen op mogelijke belangenconflicten.
Medische of gezondheidsinformatie	Om te bepalen of u de taken van uw functie veilig kunt uitvoeren en om te bepalen of u redelijke aanpassingen nodig hebt om dit te doen, met inachtneming van de toepasselijke wetgeving en alleen indien vereist voor uw functie.
Alle andere informatie die wettelijk vereist is voor naleving van de arbeidsovereenkomst of die vrijwillig door Kandidaten aan ons wordt verstrekt	

3. Prospect Persoonsgegevens die we verzamelen en verwerken

We verzamelen en verwerken de volgende persoonlijke informatie van potentiële klanten in het kader van ons Talent Network-platform.

Type persoonlijke informatie van de prospect	Waarom we verzamelen en verwerken
Contactgegevens en professionele gegevens - Voor- en achternaam - Postadres	Onder voorbehoud van uw toestemming, om via e-mail en/of telefonisch contact met u op te nemen over carrièremogelijkheden bij Hillenbrand en bedrijfsinformatie van Hillenbrand en om een sollicitatieproces met u verder te beheren. De e-

HILLENBRAND

• E-mailadres • Taalvoorkeur • Mobiel telefoonnummer (optioneel) • Professionele gegevens die u aan ons verstrekt op het Talent Network-platform (in het bijzonder uw cv of cv)	mails kunnen technologieën bevatten die informatie op uw eindapparaat kunnen opslaan en/of openen en die worden gebruikt om het succes van e-mailcampagnes te meten (bijv. open rates, click rates, response rates, unsubscribe en bounce rates) om de communicatie verder aan te passen aan uw interesses. Daarnaast beoordelen wij uw Professionele Gegevens aan de hand van onze carrièremogelijkheden. Hiervoor kunnen we software gebruiken die machine learning/kunstmatige intelligentie ("AI") bevat om te bepalen in hoeverre uw vaardigheden overeenkomen met de vaardigheden van een functiebeschrijving. De software kan potentieel talent sneller identificeren dan menselijke recruiters, het kan impliciete vaardigheden identificeren en het ondersteunt ons bij het verminderen van onbedoelde menselijke vooroordelen bij werving. Er zal echter geen automatische besluitvorming zijn, menselijk toezicht en menselijke besluitvorming vormen een belangrijk onderdeel van de jobmatching. Aanvullende menselijke besluitvorming en toezicht zijn ook cruciaal in de daaropvolgende wervingsstappen, zoals sollicitatiegesprekken. Prospects worden niet tegen elkaar gescoord en recruiters zijn ook verplicht om regelmatig gemiddelde of lage matches te beoordelen om ervoor te zorgen dat de AI werkt zoals verwacht. Uw gegevens worden niet gebruikt voor het trainen van de AI. Om u gerichte informatie te kunnen bieden, kunnen we de informatie die door u en andere gebruikers op het Talent Network-platform wordt verstrekt, verder analyseren om
---	--

HILLENBRAND

	clusters of segmenten op te bouwen (bijvoorbeeld op basis van postcodes). • Om statistieken te creëren om onze werving te verbeteren. • Wij analyseren alleen de gegevens die op het Talent Network-platform worden aangeleverd, de gegevens worden niet verrijkt of gecombineerd met gegevens uit externe bronnen.
--	--

4. Bronnen van persoonlijke informatie van kandidaten

We kunnen Persoonsgegevens van Kandidaten verzamelen uit bronnen die onder meer de volgende bronnen bevatten:

- **Informatie die u rechtstreeks aan ons verstrekt.** Wij verkrijgen in de eerste plaats Persoonsgegevens van de Kandidaat van u. Bijvoorbeeld wanneer u een sollicitatie maakt of verzendt of persoonsgegevens aan ons verstrekt als onderdeel van het sollicitatieproces.
- **Informatie verzameld van andere personen.** We kunnen persoonlijke informatie verzamelen van andere individuen. Bijvoorbeeld referenties tijdens de sollicitatieprocedure of als je door iemand anders wordt doorverwezen voor een functie, als toegestaan.
- **Externe bronnen.** We kunnen persoonsgegevens verzamelen van derden, zoals functiereferenties, openbare databases en diensten voor antecedentenonderzoek, beroeps- of sanctieregisters, academische instellingen en aanbieders van trainingen of certificeringen, informatie die openbaar wordt gemaakt op een sociaal netwerk of webpagina (indien toegestaan) en wervings- of executive search-bureaus. Als u zich aanmeldt of inlogt op ons platform met uw Apple- of Google-account, bevestigen Apple/Google uw identiteit aan ons, en wij ontvangen uw naam en e-mailadres van Apple/Google. Wij delen geen gegevens met Apple/Google. Raadpleeg de privacybeleidslijnen van Apple/Google voor informatie over de gegevensverwerking van Apple/Google in verband met hun diensten als Identiteitsaanbieder.

HILLENBRAND

Tenzij anders vermeld hierboven, kunnen wij informatie die wij ontvangen van de verschillende bronnen die in deze kennisgeving worden beschreven, combineren en gebruiken of bekendmaken voor de doeleinden die in deze kennisgeving worden beschreven.

5. Wettelijke basis voor de verwerking van uw persoonsgegevens van de Kandidaat

Bepaalde rechtsgebieden vereisen dat Hillenbrand een wettelijke basis heeft voor het verwerken van uw persoonsgegevens. Waar de toepasselijke wetgeving ons verplicht om onze verwerkingsactiviteiten te rechtvaardigen, zal onze wettelijke basis voor het verzamelen en gebruiken van Persoonsgegevens van Kandidaten en Prospecten, zoals beschreven in deze Verklaring, afhangen van de betreffende persoonsgegevens en de specifieke context waarin we deze verzamelen.

- **Toestemming en uitvoering van een contract.** Over het algemeen verzamelen we normaal gesproken persoonsgegevens van kandidaten en prospects van u wanneer we uw toestemming hebben om dit te doen (zie art. 6 (1) (a) EU AVG) en wanneer we uw persoonlijke informatie nodig hebben om uw sollicitatie te verwerken, d.w.z. om te beslissen over het aangaan van een arbeidsrelatie met u (vgl. art. 6 (1) (b) EU AVG). Wanneer u zich aanmeldt voor ons Talent Network-platform, vragen we uw toestemming om de hierboven beschreven persoonsgegevens te verzamelen en verder te verwerken voor de doeleinden die in deze Verklaring worden beschreven.

U kunt uw toestemming te allen tijde intrekken, bijvoorbeeld door een verzoek in te dienen bij onderstaande contactpersonen.

- **Gerechtvaardigde belangen.** In de gerechtvaardigde belangen van Hillenbrand, namelijk de werving, selectie, evaluatie en aanstelling van nieuwe medewerkers, het beheer en de administratie van de wervings- en HR-processen, het waarborgen van de werving van een divers personeelsbestand en de veiligheid van ons personeelsbestand, voor zover onze gerechtvaardigde belangen niet worden overschreven door uw fundamentele rechten en vrijheden (vgl. Art. 6 (1) (f) EU AVG).

Wettelijke verplichtingen. Naleving van de wettelijke verplichtingen van Hillenbrand wanneer arbeidswetgeving of andere wetten de verwerking van Persoonsgegevens van Kandidaten vereisen (zie Art. 6 (1) (c) EU AVG).

Over het algemeen nemen wij geen aanwervings- of aanwervingsbeslissingen die uitsluitend gebaseerd zijn op geautomatiseerde besluitvorming in de zin van art. 22 EU AVG. In het geval dat we vertrouwen op geautomatiseerde besluitvorming, zullen we u informeren en alle andere waarborgen bieden die wettelijk vereist zijn.

HILLENBRAND

6. Overdracht en delen van persoonlijke informatie van kandidaten en prospects

Hillenbrand is een wereldwijde organisatie. Als zodanig kan sommige Persoonsgegevens van Kandidaten en Prospects worden overgedragen aan of toegankelijk zijn voor partijen die zich buiten het land bevinden waarin u woont, in overeenstemming met de toepasselijke wetgeving:

Binnen bij Hillenbrand

- Persoonlijke informatie van kandidaten en prospects kan worden gedeeld binnen Hillenbrand, inclusief maar niet beperkt tot talentacquisitie, human resources en gerelateerde wervingsmanagers met als doel het wervings- en wervingsproces te vergemakkelijken. Bepaalde bedrijven van de Hillenbrand-groep kunnen ook IT-gerelateerde of HR-gerelateerde taken uitvoeren als gegevensverwerkers, d.w.z. namens en in opdracht van andere bedrijven van de Hillenbrand-groep.

Buiten Hillenbrand

- We kunnen ook Persoonsgegevens van Kandidaten en Prospects delen met dienstverleners die onze talentacquisitieteams ondersteunen tijdens het wervings- en wervingsproces.
- We kunnen ook Persoonsgegevens van Kandidaten delen met overheidsinstanties en toezichthouders, rechtbanken, externe adviseurs en sociale verzekeringsmaatschappijen om te voldoen aan onze wettelijke verplichtingen of om onze rechten af te dwingen.
- We kunnen ook Persoonsgegevens van Kandidaten delen met derden als we een deel van ons bedrijf of het bedrijf van een derde partij overdragen, kopen, fuseren of verkopen.
- Hillenbrand sluit contracten af met externe dienstverleners (bijv. banken, IT-providers, payrolldienstverleners, aanbieders van secundaire arbeidsvoorwaarden) en uw Persoonsgegevens van Kandidaten of Prospects kunnen aan hen worden verstrekt om bepaalde zakelijke functies uit te voeren, zoals IT-ondersteuning, salarisverwerking en administratieve functies.

Wanneer Persoonsgegevens van Kandidaten en Prospects worden overgedragen naar of geraadpleegd vanuit landen buiten uw eigen land, implementeren wij passende waarborgen en alle wettelijk vereiste administratieve, technische en/of contractuele vereisten om uw Persoonsgegevens van Kandidaten en Prospects te beschermen. We voeren overdrachten van gegevens uit van de EER, Zwitserland en het Verenigd Koninkrijk naar buiten de EER, Zwitserland of het Verenigd Koninkrijk, we maken gebruik van contractuele beschermingen (zoals standaardcontractbepalingen). U kunt deze clausules hier vinden:

HILLENBRAND

https://commission.europa.eu/publications/standard-contractual-clauses-international-transfers_en of vraag de onderstaande contacten naar de toepasselijke contracten.

7. Bewaring van persoonlijke informatie van kandidaten en prospects

We bewaren de Persoonsgegevens van Kandidaten en Prospects alleen zo lang als nodig is om het doel of de doeleinden te bereiken waarvoor deze zijn verzameld of om te voldoen aan wettelijke, regelgevende of interne beleidsvereisten, afhankelijk van wat langer is. Over het algemeen worden, hoewel er uitzonderingen kunnen zijn, gegevens met betrekking tot potentiële kandidaten voor functies binnen het bedrijf 12 maanden bewaard. Prospects worden verzocht om hun registratie op het Talent Network-platform op regelmatige tijdstippen (11 maanden) te bevestigen en hun gegevens worden na 30 dagen automatisch verwijderd als ze de registratie niet bevestigen. Elke maximale opslagtermijn zoals uiteengezet door de toepasselijke lokale wetgeving prevaleert. Als uw sollicitatie succesvol is, wordt uw sollicitatie bewaard als onderdeel van uw personeelsdossier.

Voor Duitsland geldt het volgende:

Als wij uw sollicitatie afwijzen of als u besluit uw sollicitatie niet verder te behandelen, worden uw persoonsgegevens binnen zes maanden na die afwijzing gewist, tenzij u hebt ingestemd met een langere bewaring of wij wettelijk verplicht zijn uw persoonsgegevens langer te bewaren, bijvoorbeeld als wij u de aanvraagkosten hebben vergoed. In dat geval worden uw persoonsgegevens bewaard voor de duur van de wettelijke bewaartermijn.

8. Hoe we persoonlijke informatie van kandidaten en prospects beschermen

We implementeren passende fysieke, administratieve, contractuele en technische maatregelen, zoals versleuteling en toegangscontroles, die zijn ontworpen om de Persoonsgegevens van Kandidaten en Prospects te beschermen tegen onopzettelijke, onwettige of ongeoorloofde vernietiging, verlies, wijziging, openbaarmaking of toegang of gebruik, en alle andere onwettige vormen van verwerking.

9. Uw rechten

Afhankelijk van de toepasselijke wetgeving kunt u de volgende rechten hebben met betrekking tot de Persoonsgegevens van uw Kandidaat en Prospect die wij bewaren:

- 1. Recht op inzage:** Om informatie op te vragen over de Kandidaat en Prospect Persoonlijke Informatie die over u is opgeslagen.

HILLENBRAND

2. **Recht op rectificatie:** Om te verzoeken dat onjuiste persoonlijke informatie van kandidaten en prospects wordt gecorrigeerd.
3. **Recht op verwijdering (recht op vergetelheid):** Om het verwijderen van uw kandidaat- en potentiële kandidaat-gegevens aan te vragen.
4. **Recht op beperking van de verwerking:** Om in bepaalde gevallen de beperking van de verwerking van uw Persoonsgegevens van Kandidaten en Prospects te vragen.
5. **Recht op overdraagbaarheid van gegevens:** Om te verzoeken dat de door u verstrekte gegevens in een gestructureerd, gangbaar en machineleesbaar formaat worden verstrekt.
6. **Recht van bezwaar.** Om in bepaalde omstandigheden bezwaar te maken tegen de verwerking van uw Persoonsgegevens van Kandidaten en Prospects. In dat geval zal de verwerkingsverantwoordelijke de persoonsgegevens niet langer verwerken, tenzij de verwerkingsverantwoordelijke dwingende gerechtvaardigde gronden voor de verwerking aanvoert die zwaarder wegen dan uw belangen, rechten en vrijheden of die verband houden met de instelling, uitoefening of onderbouwing van een rechtsvordering.

Houd er rekening mee dat de bovenstaande rechten beperkt kunnen zijn onder de toepasselijke wetgeving inzake gegevensbescherming. Afhankelijk van uw locatie heeft u mogelijk andere of aanvullende privacy rechten. Als u een inwoner van Californië bent, raadpleegt u **Aanvullende informatie voor inwoners van Californië** in sectie 11 hieronder.

Waar onze verwerking van uw kandidaat- en potentiële kandidaat-gegevens gebaseerd is op uw toestemming, hebt u het recht om op elk moment uw toestemming in te trekken. Als u besluit uw toestemming in te trekken, zullen wij de verwerking van uw kandidaat- en potentiële kandidaat-gegevens stopzetten. De intrekking van uw toestemming heeft echter geen invloed op de rechtmatigheid van de verwerking die voorafgaand aan de intrekking heeft plaatsgevonden.

Als we een verzoek van u ontvangen om een van de bovenstaande rechten uit te oefenen, kunnen we u vragen uw identiteit te verifiëren voordat we op het verzoek reageren; Dit is om ervoor te zorgen dat uw gegevens worden beschermd en veilig worden bewaard. U kunt een verzoek indienen via onderstaande contactpersonen. Als u een klacht heeft over de verwerking van uw Persoonsgegevens van Kandidaten en Prospects door het Bedrijf, kunt u dergelijke klachten ook indienen bij de gegevensbeschermingsautoriteit in uw land, indien van toepassing.

10. Wijzigingen in deze Verklaring

HILLENBRAND

We kunnen deze Verklaring wijzigen om te voldoen aan wijzigingen in wettelijke, regelgevende of operationele vereisten, onze praktijken en andere factoren. Wanneer dergelijke wijzigingen van wezenlijke invloed zijn op onze verwerking van uw Persoonsgegevens van Kandidaten en Prospects of anderszins vereist zijn onder de toepasselijke wetgeving, zullen wij u hiervan op de hoogte stellen.

11. Vragen en contacten

In de meeste gevallen is de entiteit die wordt aangeduid als het wervingsbedrijf de verwerkingsverantwoordelijke van uw Persoonsgegevens van de Kandidaat, hetzij alleen, hetzij samen met de gelieerde ondernemingen binnen de Hillenbrand-bedrijvengroep. Hillenbrand Inc. is de beheerder van de persoonlijke informatie van de Prospect. Als u vragen heeft over **het beheer hiervan**, neem dan contact met ons op via de onderstaande contactgegevens.

Als u vragen heeft over uw Persoonsgegevens van Kandidaten en Prospects of specifieke dochterondernemingen en gelieerde ondernemingen die mogelijk toegang hebben tot uw Persoonsgegevens, kunt u een e-mail sturen naar de onderstaande contactpersonen. Als u vragen hebt over deze Privacyverklaring of als u uw hierboven vermelde rechten wilt uitoefenen, neem dan contact op met een van de onderstaande contactpersonen voor gegevensbescherming.

Voor alle Hillenbrand-entiteiten:
HIprivacy@hillenbrand.com

Mold-Masters & DME Entiteiten:
privacy@MoldMasters.com

Voor de entiteiten Coperion, Herbold,
Gabler en LINXIS:
dataprivacy@coperion.com

12. Aanvullende informatie voor inwoners van Californië

In overeenstemming met de California Consumer Privacy Act (CCPA) is dit artikel van toepassing op bepaalde persoonsgegevens die worden verzameld over Kandidaten die in Californië wonen en vormt het een aanvulling op de rest van onze Verklaring hierboven. De onderstaande tabel geeft een overzicht van onze eerdere 12-maanden durende verwerking van persoonsgegevens op basis van de categorieën persoonsgegevens van de CCPA. Meer informatie over de informatie die we verzamelen vindt u in de bovenstaande secties.

Categorie van persoonlijke informatie	Bronnen	Zakelijke of commerciële doeleinden voor verwerking
---------------------------------------	---------	---

HILLENBRAND

		en openbaarmaking en ontvangers
• Identificatiegegevens zoals naam, IP-adres, adres, telefoon- of mobiel nummer, e-mailadres, burgerservicenummer, rijbewijsnummer of soortgelijke identificatiegegevens. • Alle gegevens die onderworpen zijn aan Cal Civ. Code § 1798.80 • Beschermde classificaties • Sensorische informatie zoals audio-, elektronische, visuele of soortgelijke informatie als u deelneemt aan een video-interview. • Informatie over werkgelegenheid • Informatie over het onderwijs • Gevolgtrekkingen zoals de gevolgtrekkingen die we kunnen trekken uit andere verzamelde informatie die uw kenmerken, voorkeuren, gedrag, intelligentie, capaciteiten en bekwaamheden weerspiegelt voor zover	U of van andere bronnen, zoals beschreven in Sectie 3 hierboven.	<u>Verkocht of gedeeld</u> We hebben in de afgelopen 12 maanden geen persoonlijke informatie van de kandidaat verkocht of gedeeld. We gebruiken alleen gevoelige persoonlijke informatie, zoals gedefinieerd door de Californische wetgeving, in overeenstemming met de uitzonderingen op het recht om gevoelige persoonlijke informatie te beperken. <u>Dienstverleners of aannemers</u> Het is mogelijk dat we Persoonsgegevens van Kandidaten hebben doorgegeven aan dienstverleners of contractanten die ons helpen met onze personeels- en wervingsfuncties, zoals wervings- en referentiebureaus, aanbieders van antecedentenonderzoeken, technische en IT- en clouddiensten. <u>Doel van de verwerking</u> Het is ook mogelijk dat we deze Persoonsgegevens van de

HILLENBRAND

deze betrekking hebben op het wervings- en sollicitatieproces. • Gegevens met betrekking tot uw interactie met onze wervingsprocessen en -systemen • Gevoelige persoonlijke informatie		Kandidaat hebben verwerkt, gebruikt of openbaar gemaakt om de redenen die hierboven in Sectie 2 zijn beschreven.
--	--	--

U heeft het recht om ons een verzoek in te dienen voor de volgende rechten voor de periode van twaalf maanden die aan uw verzoek voorafgaat. Houd er rekening mee dat deze rechten niet absoluut zijn en in bepaalde gevallen onderhevig zijn aan beperkingen zoals gespecificeerd in de toepasselijke wetgeving:

- Het recht om te weten welke persoonsgegevens we over u hebben verzameld, de categorieën van bronnen waaruit we uw persoonsgegevens hebben verzameld; het zakelijke of commerciële doel waarvoor wij uw persoonsgegevens hebben verzameld en de categorieën van derden waarmee wij uw persoonsgegevens bekendmaken;
- Het recht om uw persoonlijke gegevens te verwijderen;
- Het recht om onjuiste persoonlijke informatie over u te corrigeren;
- Het recht om u af te melden voor de verkoop of het delen van uw persoonlijke gegevens;
- Het recht om de verwerking van uw gevoelige persoonsgegevens te beperken;
- Het recht om vrij te zijn van onwettige discriminatie bij het uitoefenen van uw rechten onder de toepasselijke wetgeving.

Wij zullen u helpen bij het uitoefenen van de rechten die op u van toepassing zijn in overeenstemming met de toepasselijke wetgeving en, gezien het type en de gevoeligheid van de persoonlijke informatie waarop het verzoek betrekking heeft, moeten we voor uw bescherming mogelijk uw identiteit verifiëren en u om aanvullende informatie vragen.

Om een van uw rechten uit te oefenen, kunnen hier verzoeken om privacyrechten in Californië worden ingediend <https://privacyportal.onetrust.com/webform/6310009a-6606-45b3-a71d-548d469d92c5/dbf17928-47fd-41e7-9295-f50bb7f4b72f> door een e-mail [te sturen naar Hlprivacy@hillenbrand.com](mailto:te_sturen_naar_Hlprivacy@hillenbrand.com) of ons te bellen op 1-833-496-1947.

HILLENBRAND

We nemen geen represailles en discrimineren Kandidaten niet voor het uitoefenen van hun rechten onder de CCPA.