

HILLENBRAND

Aviso de Privacidade Global de Candidatos e Prospectos

Última atualização e data de vigência: 17 de Março de 2026

1. Introdução

Este Aviso Global de Privacidade de Candidatos e Prospectos ("Aviso") descreve como a Hillenbrand, Inc. e suas subsidiárias e/ou afiliadas (coletivamente, "nós", "nosso", "Hillenbrand" ou a "Empresa") coletarão, usarão, armazenarão e divulgarão as informações pessoais sobre quaisquer indivíduos que se candidatem a uma vaga aberta conosco, para quem entramos em contato ou que expressem interesse em trabalhar conosco, que participem de um evento de recrutamento ou que passem por uma entrevista ou avaliação conosco, seja online ou offline ("Informações Pessoais do Candidato").

Este Aviso também descreve como coletaremos, usaremos, armazenaremos e divulgaremos as informações pessoais sobre clientes em potencial ("Informações Pessoais do Cliente em Potencial"). Os clientes em potencial são pessoas que se registram em nossa plataforma Talent Network. A plataforma Talent Network está hospedada em data centers na Holanda e na Alemanha.

Em geral, informações pessoais (também conhecidas como dados pessoais) são quaisquer informações que possam identificar quem você é, diretamente (por exemplo, seu nome ou número de identificação) ou indiretamente em combinação com outras informações que possamos ter sobre você. Algumas leis definem "informações pessoais" ou "dados pessoais" de forma diferente, e usamos essas definições quando são aplicáveis. Além disso, muitos países têm requisitos legais específicos que regem o uso de informações pessoais, incluindo Informações Pessoais de Candidatos e/ou Informações Pessoais de clientes em potencial. Cumpriremos todas as leis e regulamentos aplicáveis e implementaremos políticas e procedimentos adicionais quando necessário para atender a esses requisitos. Consequentemente, as Informações Pessoais do Candidato e as Informações Pessoais do Cliente em Potencial coletadas e/ou acessadas pela Empresa podem diferir de jurisdição para jurisdição para cumprir as leis locais.

HILLENBRAND

2. Informações pessoais do candidato que coletamos e processamos

Tentamos minimizar os tipos e a quantidade de Informações Pessoais do Candidato que a Empresa pode coletar de ou sobre você. A coleta de informações e o acesso a essas informações variam de acordo com os requisitos legais e/ou comerciais específicos do país. Iremos notificá-lo no momento da coleta quando as Informações Pessoais do Candidato que solicitarmos forem voluntárias (em vez de obrigatórias) para prosseguir com seu processo de recrutamento.

Tipo de informações pessoais do candidato	Por que coletamos e processamos
Informações de contato • Nome completo ou nomes anteriores (como nomes de solteira) • Honoríficos e títulos, incluindo nome preferido e saudação • Endereço • Endereço eletrônico • Número de telefone e/ou celular	Para fornecer notícias e atualizações sobre nossas carreiras e funções por e-mail e/ou mensagem de texto. Para iniciar sua candidatura a emprego e entrar em contato com você com as ações e atualizações necessárias. Esses dados são usados durante o restante do processo de recrutamento para se comunicar com você. Se você consentir, também podemos enviar atualizações automatizadas por meio de aplicativos de texto ou mensagens de texto (por exemplo, um lembrete para preencher a documentação necessária).
Dados Profissionais • Currículo ou CV • Histórico de trabalho anterior, incluindo referências • Dados de perfis do LinkedIn e/ou plataformas semelhantes • Dados acadêmicos, incluindo dados de educação e graduação • Licenças profissionais, certificações e afiliações	Para avaliar suas habilidades, qualificações e interesses em relação às nossas oportunidades de carreira. Para nos ajudar a avaliá-lo em relação aos requisitos específicos da(s) função(ões) para a qual você está se candidatando.

HILLENBRAND

• Habilidades pessoais e profissionais	
Dados de identificação digital • Endereço IP • Cookies • Assinatura digital	Para fornecer serviços digitais por meio de nosso site e aplicativos de recrutamento, para fornecer atualizações relevantes sobre as carreiras e funções da Empresa nas quais você possa estar interessado, para melhorar sua experiência ao visitar nossos sites, para lembrar suas preferências (como um idioma ou uma região), para identificar e resolver erros e para analisar o desempenho de nossos sites. Para permitir que você autorize e envie formulários de solicitação de emprego em formato digital, conforme aplicável.
Informações de elegibilidade de trabalho/identificação governamental • Identificação nacional • Cidadania • Residência • Nacionalidade • País de nascimento • Status militar e/ou veterano	Para determinar sua elegibilidade de trabalho para a função específica para a qual você está se candidatando.
Resultados do teste • As pontuações de todos os testes que você concluir como parte do processo de recrutamento	Para determinar sua qualificação e adequação para uma função relevante antes de entrar em uma relação de trabalho.
Características pessoais* • Gênero • Deficiência • Status militar e/ou veterano • Etnia e/ou raça	Para avaliar e apoiar nossos esforços de recrutamento e pessoal de diversidade e para fins de relatórios legais, sujeito à lei aplicável. Os dados de deficiência também são coletados para garantir que forneçamos (a seu pedido) qualquer acomodação razoável durante o processo de recrutamento.

HILLENBRAND

*A coleta desses tipos de Informações Pessoais pode variar dependendo da localização geográfica e da lei aplicável. Esses dados podem não ser solicitados em todos os locais.	
Relacionamento com pessoas físicas que trabalham para a Empresa ou empresas similares	Para rastrear sua inscrição contra possíveis conflitos de interesse.
Informações médicas ou de saúde	Para determinar se você pode desempenhar com segurança as funções de sua função e para determinar se você precisa de alguma acomodação razoável para fazê-lo, sujeito à lei aplicável e somente se necessário para sua função.
Qualquer outra informação exigida por lei para conformidade trabalhista ou fornecida voluntariamente a nós pelos Candidatos	

3. Informações pessoais de clientes potenciais que coletamos e processamos

Coletamos e processamos as seguintes Informações Pessoais de Prospectos no contexto de nossa plataforma de Rede de Talentos.

Tipo de informações pessoais do cliente potencial	Por que coletamos e processamos
Informações de contato e dados profissionais • Nome completo • Endereço postal • Endereço eletrônico • Preferência de idioma	• Sujeito ao seu consentimento, para entrar em contato com você por e-mail e/ou telefone sobre oportunidades de carreira na Hillenbrand e informações da empresa da Hillenbrand e para gerenciar ainda mais um processo de inscrição com você. Os e-mails podem incluir tecnologias que podem armazenar e/ou acessar informações em seu dispositivo final e que são usadas para medir o

HILLENBRAND

• Número de telefone móvel (opcional) • Dados Profissionais que você nos fornece na plataforma da Rede de Talentos (em particular, isso pode incluir seu currículo)	sucesso de campanhas de e-mail (por exemplo, taxas de abertura, taxas de cliques, taxas de resposta, taxas de cancelamento de assinatura e rejeição) para adaptar ainda mais a comunicação aos seus interesses. Além disso, avaliamos seus Dados Profissionais em relação às nossas oportunidades de carreira. Para isso, podemos usar software que inclua aprendizado de máquina/inteligência artificial ("IA") para identificar até que ponto suas habilidades correspondem às habilidades de uma descrição de trabalho. O software pode identificar talentos em potencial mais rapidamente do que recrutadores humanos, pode identificar habilidades implícitas e nos ajuda a reduzir quaisquer preconceitos humanos não intencionais no recrutamento. No entanto, não haverá tomada de decisão automática, a supervisão humana e a tomada de decisão humana constituem uma parte fundamental da atividade de correspondência de empregos. A tomada de decisão e supervisão humana adicional também é crucial nas etapas subsequentes de recrutamento, como entrevistas. Os clientes em potencial não são pontuados uns contra os outros e os recrutadores também são obrigados a revisar as correspondências médias ou baixas periodicamente para garantir que a IA esteja operando conforme o esperado. Seus dados não são usados para treinamento da IA. Para poder abordá-lo com informações direcionadas, podemos analisar ainda mais as informações fornecidas por você e outros usuários na plataforma da Rede de Talentos para criar clusters ou segmentos (por exemplo, com base em códigos postais).
--	---

HILLENBRAND

	• Criar estatísticas para melhorar nosso recrutamento. • Analisamos apenas os dados fornecidos na plataforma Talent Network, os dados não serão enriquecidos ou combinados com dados de fontes externas.
--	--

4. Fontes de informações pessoais do candidato

Podemos coletar Informações Pessoais do Candidato de fontes que incluem o seguinte:

- **Informações que você nos fornece diretamente.** Obtemos principalmente de você as suas próprias Informações Pessoais. Por exemplo, quando você cria ou envia uma candidatura de emprego ou nos fornece dados pessoais como parte do processo de entrevista.
- **Informações coletadas de outros indivíduos.** Podemos coletar informações pessoais de outros indivíduos. Por exemplo, referências durante o processo de candidatura ou se você for indicado para uma função por outra pessoa, conforme permitido.
- **Fontes externas.** Podemos coletar informações pessoais de terceiros, como referências de empregos, bancos de dados públicos e serviços de verificação de antecedentes, registros profissionais ou de sanções, instituições acadêmicas e provedores de treinamento ou certificação, informações disponibilizadas publicamente em uma rede social ou página da web (quando permitido) e agências de recrutamento ou busca de executivos. Se você optar por se registrar ou fazer login em nossa plataforma usando sua conta da Apple ou Google, a Apple/Google confirmará sua identidade para nós, e receberemos seu nome e endereço de e-mail da Apple/Google. Não compartilharemos quaisquer dados com a Apple/Google. Por favor, consulte as Políticas de Privacidade da Apple/Google para obter informações sobre o processamento de dados pela Apple/Google em conexão com seus serviços como Provedor de Identidade.

A menos que seja stated acima, podemos combinar informações que recebemos das várias fontes descritas neste Aviso e usá-las ou divulgá-las para os fins descritos neste Aviso.

5. Base legal para processar suas informações pessoais de candidato

HILLENBRAND

Certas jurisdições exigem que a Hillenbrand tenha uma base legal para processar suas informações pessoais. Quando a lei aplicável exigir que justifiquemos nossas atividades de processamento, nossa base legal para coletar e usar Informações Pessoais de Candidatos e Clientes em Potencial, conforme descrito neste Aviso, dependerá das informações pessoais em questão e do contexto específico em que as coletamos.

- **Consentimento e Execução de um Contrato.** Em geral, normalmente coletaremos suas Informações Pessoais (Candidatos e Clientes em Potencial) quando tivermos seu consentimento para fazê-lo (cf. Art. 6 (1) (a) GDPR da UE) e quando precisarmos de suas informações pessoais para processar sua inscrição, ou seja, para decidir sobre o estabelecimento de uma relação de trabalho com você (cf. Art. 6 (1) (b) GDPR da UE). Ao se inscrever em nossa plataforma da Rede de Talentos, solicitaremos seu consentimento para coletar e processar as informações pessoais descritas acima para os fins descritos neste Aviso.

Você pode retirar seu consentimento a qualquer momento, por exemplo, enviando uma solicitação para os contatos abaixo.

- **Interesses legítimos.** Nos interesses legítimos da Hillenbrand, nomeadamente o recrutamento, seleção, avaliação e nomeação de novos colaboradores, a gestão e administração dos processos de recrutamento e RH, garantem o recrutamento de uma força de trabalho diversificada e a segurança da nossa força de trabalho, na medida em que os nossos interesses legítimos não sejam anulados pelos seus direitos e liberdades fundamentais (cf. Art. 6 (1) (f) EU GDPR).

Obrigações legais. Conformidade com as obrigações legais da Hillenbrand quando as leis trabalhistas ou outras leis exigirem o processamento de Informações Pessoais do Candidato (cf. Art. 6 (1) (c) GDPR da UE).

Geralmente, não tomamos decisões de recrutamento ou contratação com base apenas na tomada de decisão automatizada na acepção do Art. 22 do GDPR da UE. Caso dependamos da tomada de decisão automatizada, iremos informá-lo e fornecer quaisquer outras salvaguardas exigidas por lei.

6. Transferência e compartilhamento de informações pessoais de candidatos e clientes potenciais

Hillenbrand é uma organização global. Como tal, algumas Informações Pessoais de Candidatos e Clientes em Potencial podem ser transferidas ou acessadas por partes localizadas fora do país em que você reside, de acordo com a lei aplicável:

HILLENBRAND

Por dentro da Hillenbrand

- As Informações Pessoais do Candidato e do Cliente em Potencial podem ser compartilhadas dentro da Hillenbrand, incluindo, mas não se limitando a, aquisição de talentos, recursos humanos e gerentes de contratação relacionados com o objetivo de facilitar o processo de recrutamento e contratação. Certas empresas do grupo Hillenbrand também podem realizar tarefas relacionadas a TI ou RH como processadores de dados, ou seja, em nome e por instrução de outras empresas do grupo Hillenbrand.

Fora de Hillenbrand

- Também podemos compartilhar Informações Pessoais de Candidatos e Prospects com provedores de serviços que apoiam nossas equipes de aquisição de talentos durante o processo de recrutamento e contratação.
- Também podemos compartilhar Informações Pessoais do Candidato com agências governamentais e reguladores, tribunais, consultores externos e seguradoras sociais para cumprir nossas obrigações legais ou fazer valer nossos direitos.
- Também podemos compartilhar Informações Pessoais do Candidato com terceiros se transferirmos, comprarmos, fundirmos ou vendermos qualquer parte de nossos negócios ou dos negócios de terceiros.
- A Hillenbrand contrata provedores de serviços terceirizados (por exemplo, bancos, provedores de TI, provedores de serviços de folha de pagamento, provedores de benefícios), e suas Informações Pessoais de Candidato ou Informações Pessoais de Prospect podem ser divulgadas a eles para realizar certas funções comerciais, como suporte de TI, processamento de folha de pagamento e funções administrativas.

Quando as Informações Pessoais de Candidatos e Clientes em Potencial são transferidas ou acessadas de países fora do seu país de origem, implementamos salvaguardas apropriadas, bem como quaisquer requisitos administrativos, técnicos e/ou contratuais legalmente exigidos para proteger suas Informações Pessoais de Candidatos e Clientes em Potencial. Realizamos transferências de dados de EEE, Suíça e Reino Unido para fora de EEE, Suíça ou Reino Unido, utilizamos proteções contratuais (como Cláusulas Contratuais Padrão). Você pode encontrar estas cláusulas aqui: https://commission.europa.eu/publications/standard-contractual-clauses-international-transfers_en ou pergunte aos contatos abaixo os contratos aplicáveis.

7. Retenção de informações pessoais de candidatos e clientes potenciais

Reteremos as Informações Pessoais do Candidato e do Cliente em Potencial apenas pelo tempo necessário para cumprir a(s) finalidade(s) para a(s) qual(is) foram coletadas ou para cumprir os requisitos legais, regulamentares ou de política interna, o que for mais abrangente. Em geral,

HILLENBRAND

embora possa haver exceções, os dados relativos a potenciais candidatos a cargos dentro da Empresa são mantidos por 12 meses. Os clientes em potencial são solicitados a confirmar seu registro na plataforma Talent Network em intervalos regulares (11 meses) e seus dados serão excluídos automaticamente após 30 dias se não confirmarem o registro. Qualquer prazo máximo de armazenamento estabelecido pela lei local aplicável prevalecerá. Se sua inscrição for bem-sucedida, ela será retida como parte de seu registro pessoal.

Para a Alemanha, aplica-se o seguinte:

Se rejeitarmos sua inscrição ou você decidir não prosseguir com sua inscrição, seus dados pessoais serão excluídos dentro de seis meses após tal rejeição, a menos que você tenha consentido com uma retenção mais longa ou sejamos legalmente obrigados a reter seus dados pessoais por mais tempo, por exemplo, se tivermos reembolsado você pelos custos da inscrição. Nesse caso, seus dados pessoais serão armazenados durante o período de retenção legal.

8. Como protegemos as informações pessoais de candidatos e clientes potenciais

Implementamos medidas físicas, administrativas, contratuais e técnicas apropriadas, como criptografia e controles de acesso, projetadas para proteger as Informações Pessoais do Candidato e do Cliente em Potencial contra destruição, perda, alteração, divulgação ou acesso ou uso acidental, ilegal ou não autorizado e todas as outras formas ilegais de processamento.

9. Seus direitos

Sujeito à lei aplicável, você pode ter os seguintes direitos em relação às suas Informações Pessoais de Candidato e Cliente em Potencial que mantemos:

1. **Direito de acesso:** Para solicitar informações sobre as Informações Pessoais do Candidato e do Cliente em Potencial armazenadas sobre você.
2. **Direito de retificação:** Para solicitar que Informações Pessoais incorretas do Candidato e do Cliente em Potencial sejam retificadas.
3. **Direito de exclusão (direito de ser esquecido):** Para solicitar que suas Informações Pessoais e as de Candidatos em Potencial sejam excluídas.
4. **Direito à restrição de processamento:** Para solicitar a restrição do processamento de suas Informações Pessoais de Candidato e Cliente em Potencial em determinados casos.
5. **Direito à portabilidade de dados:** Solicitar que os dados fornecidos por você sejam fornecidos em um formato estruturado, comum e legível por máquina.

HILLENBRAND

- 6. Direito de objeção.** Opor-se ao processamento de suas Informações Pessoais de Candidato e Cliente em Potencial em determinadas circunstâncias. Nesse caso, o controlador não processará mais os dados pessoais, a menos que demonstre motivos legítimos convincentes para o processamento que se sobreponham aos seus interesses, direitos e liberdades ou para o estabelecimento, exercício ou defesa de reivindicações legais.

Observe que os direitos acima podem ser limitados pela lei de proteção de dados aplicável. Dependendo da sua localização, você pode ter outros direitos de privacidade ou direitos de privacidade adicionais. Se você é residente da Califórnia, consulte Informações **Adicionais para Residentes da Califórnia** na Seção 11 abaixo.

Quando nosso processamento de suas Informações Pessoais de Candidato e Cliente em Potencial for baseado em seu consentimento, você tem o direito de retirar seu consentimento a qualquer momento. Se você decidir retirar seu consentimento, interromperemos o processamento de suas Informações Pessoais de Candidato e Cliente em Potencial, no entanto, a revogação do consentimento não afeta a legalidade do processamento realizado com base no consentimento antes de sua revogação.

Se recebermos uma solicitação sua para exercer qualquer um dos direitos acima, podemos solicitar que você verifique sua identidade antes de agir de acordo com a solicitação; Isso é para garantir que seus dados sejam protegidos e mantidos em segurança. Você pode enviar uma solicitação através dos contatos aplicáveis abaixo. Se você tiver uma reclamação sobre o processamento de suas Informações Pessoais de Candidato e Cliente em Potencial pela Empresa, você também poderá apresentar tais reclamações à autoridade de proteção de dados em seu país, conforme aplicável.

10. Alterações a este Aviso

Podemos modificar este Aviso para cumprir as mudanças nos requisitos legais, regulamentares ou operacionais, nossas práticas e outros fatores. Quando tais alterações afetarem materialmente nosso processamento de suas Informações Pessoais de Candidato e Cliente em Potencial ou forem exigidas pela lei aplicável, notificaremos você de acordo.

11. Perguntas e Contatos

Na maioria dos casos, a entidade identificada como a Empresa de recrutamento é a controladora de suas Informações Pessoais do Candidato, seja exclusivamente ou em conjunto com suas

HILLENBRAND

afiliadas dentro do grupo de empresas Hillenbrand. A Hillenbrand Inc. é a controladora das Informações Pessoais do Cliente em Potencial. Se você tiver alguma dúvida sobre controladoria, entre em contato conosco usando as informações de contato fornecidas abaixo.

Se você tiver dúvidas sobre suas Informações Pessoais de Candidatos e Clientes Potenciais ou subsidiárias e afiliadas específicas que possam ter acesso às suas Informações Pessoais, envie-nos um e-mail para os contatos abaixo. Se você tiver alguma dúvida sobre este Aviso de Privacidade ou desejar exercer seus direitos mencionados acima, entre em contato com um dos contatos de proteção de dados abaixo.

Para todas as entidades da Hillenbrand:

HIprivacy@hillenbrand.com

Para Milacron, Mold-Masters & Entidades DME:

privacy@Milacron.com

Para as entidades Coperion, Herbold, Gabler e LINXIS:

dataprivacy@coperion.com

12. Informações adicionais para residentes da Califórnia

De acordo com a Lei de Privacidade do Consumidor da Califórnia (CCPA), esta seção se aplica a determinados dados pessoais coletados sobre Candidatos residentes na Califórnia e complementa o restante do nosso Aviso acima. O gráfico abaixo fornece um resumo de nossas práticas anteriores de tratamento de informações pessoais de 12 meses com base nas categorias de informações pessoais da CCPA. Você pode saber mais sobre as informações que coletamos nas seções acima.

Categoria de informações pessoais	Fontes	Finalidade comercial ou comercial para processamento e divulgação e destinatários
• Identificadores como nome, endereço IP, endereço, número de telefone ou celular, endereço de e-mail, número do seguro social, número da carteira de motorista ou	Você ou de outras fontes, conforme descrito na Seção 3 acima.	<u>Vendido ou compartilhado</u> Não vendemos ou compartilhamos Informações Pessoais do Candidato nos últimos 12 meses. Usamos apenas Informações Pessoais Confidenciais, conforme definido pela lei da Califórnia,

HILLENBRAND

identificadores semelhantes. • Quaisquer dados sujeitos ao Código Civil da Califórnia § 1798.80 • Classificações protegidas • Informações sensoriais, como informações de áudio, eletrônicas, visuais ou semelhantes, se você participar de uma entrevista em vídeo. • Informações de emprego • Informações sobre educação • Inferências como as inferências que podemos extrair de outras informações coletadas refletindo suas características, preferências, comportamento, inteligência, habilidades e aptidões relacionadas ao processo de recrutamento e inscrição. • Dados relacionados à sua interação com nossos processos e sistemas de recrutamento • Informações pessoais confidenciais		de acordo com as exceções ao direito de limitar Informações Pessoais Confidenciais. <u>Prestadores de serviços ou contratados</u> Podemos ter divulgado Informações Pessoais do Candidato com prestadores de serviços ou contratados que nos ajudam com nossas funções de recursos humanos e recrutamento, como agências de recrutamento e referência, provedores de verificação de antecedentes, serviços técnicos e de TI e em nuvem. <u>Finalidade do processamento</u> Também podemos ter processado, usado ou divulgado essas Informações Pessoais do Candidato pelos motivos descritos na Seção 2 acima.
--	--	---

HILLENBRAND

Você tem o direito de nos enviar uma solicitação dos seguintes direitos cobrindo o período de doze meses que precede sua solicitação. Observe que esses direitos não são absolutos e, em certos casos, estão sujeitos a limitações conforme especificado na lei aplicável:

- O direito de saber quais informações pessoais coletamos sobre você, as categorias de fontes das quais coletamos suas informações pessoais; a finalidade comercial ou comercial para a qual coletamos suas informações pessoais e as categorias de terceiros com os quais divulgamos suas informações pessoais;
- O direito de excluir suas informações pessoais;
- O direito de corrigir informações pessoais imprecisas sobre você;
- O direito de recusar a venda ou compartilhamento de suas informações pessoais;
- O direito de limitar o processamento de suas informações pessoais confidenciais;
- O direito de estar livre de discriminação ilegal por exercer seus direitos sob as leis aplicáveis.

Facilitaremos o exercício dos direitos que se aplicam a você de acordo com a lei aplicável e, considerando o tipo e a sensibilidade das informações pessoais sujeitas à solicitação, para sua proteção, podemos precisar solicitar a verificação de sua identidade e solicitar informações adicionais de você.

Para exercer qualquer um dos seus direitos, as solicitações de direitos de privacidade da Califórnia podem ser enviadas [aqui](#), enviando um e-mail [para HIprivacy@hillenbrand.com](mailto:HIprivacy@hillenbrand.com) ou ligando para 1-833-496-1947.

Não retaliamos ou discriminamos os Candidatos por exercerem seus direitos sob a CCPA.